

Civil Society How-To

Bilingual archive · 29 English and 40 Persian items

Preservation copy · searchable text · original source URLs retained
Prepared 30 September 2026

Contents

This volume uses PDF bookmarks for its detailed contents. Each article begins with its original source URL and archive identifier.

English

Work With Us

2014-10-09 · Archive ID 674

https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?page_id=674

Volunteer Positions

Write

Edit

Illustrate

Produce Media

Translate

—

Questions and Answers

2014-10-10 · Archive ID 738

https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?page_id=738

—

Contact Us

2014-10-30 · Archive ID 878

https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?page_id=878



contact us

Stay up to date

About the Project

2014-11-03 · Archive ID 893

https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?page_id=893

Why are global stories and anecdotes relevant

What works for you? What doesn't work?

Writing Guidelines: Tips and Stories

2014-11-06 · Archive ID 961

https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?page_id=961

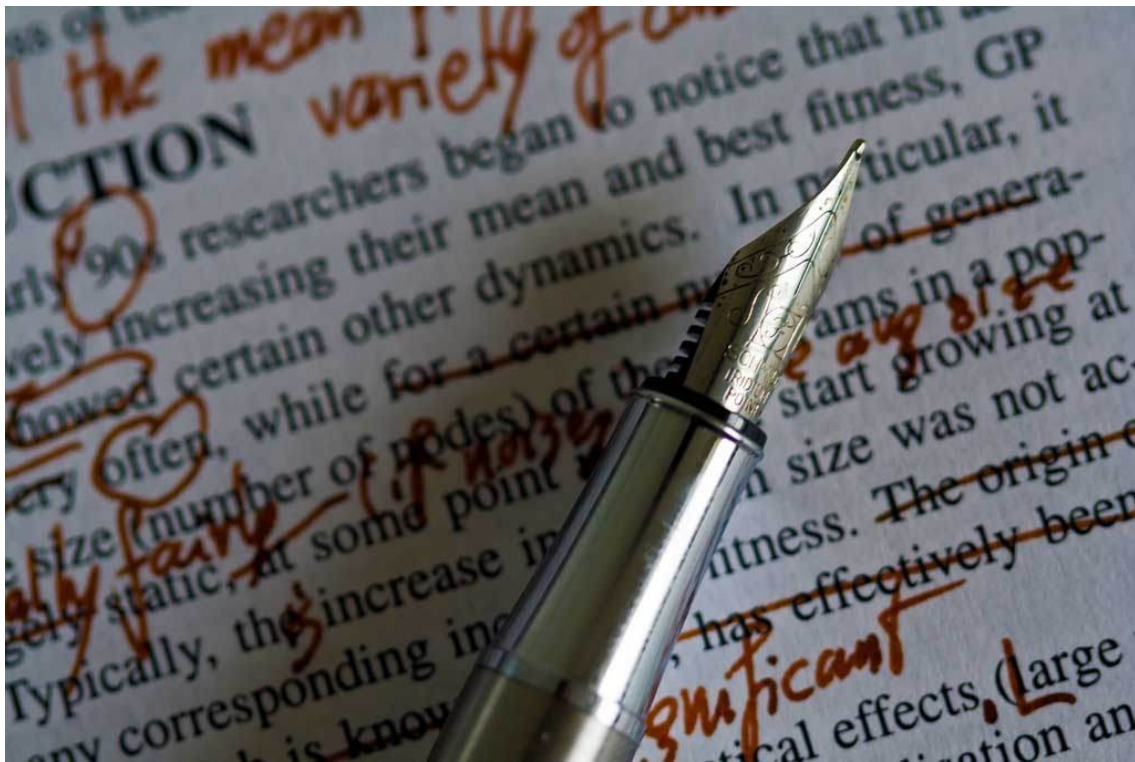


Photo by Nic McPhee Some rights reserved

- Begin each article with storytelling. For instance here is an example for a piece on leadership :

Every day, on her way to school, the young Farah Karimi passed by the homes of people who had come to Tehran in hopes of finding work. Their poor living conditions angered her. "I can do something about this," she thought. "I can make a change."

- Continue by summarizing what was learned from the research
- Include a step by step how-to, when appropriate (tips, best practices, how-to)
- Surprisingly, research shows that people are more likely to share articles that are 1100-1500 words or even more. So it seems people can handle long articles online. Don't be nervous about longer posts.
- Make sure longer posts have subheadings – this is very important. Every 2 paragraphs, add a subheading.
- Use:
 - Lists – bulleted and numbered
 - Blockquotes
 - Bold text in paragraphs
 - Short paragraphs
 - Visuals

—

Hey you! Subscribe to our newsletter

2015-11-04 · Archive ID 1684

https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?page_id=1684

Stay up to date

Interviewing Tips for Taking Witness Testimony

2014-10-09 · Archive ID 681

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=681>

INTERVIEWING WITNESSES

BE PREPARED



Know your witness

Do a background check, even if it's just a Google search.



Find a safe & comfortable place

Interviews can last from 1-15 hours. During that time, you'll want the witness to feel safe and secure.



Do you need backup?

Long interviews can be exhausting. You might want to bring along a second interviewer.



Get consent

Make sure the witness understands exactly how the information will be used. Have a form ready that describes how the information will be used and other important details.



civilsocietyhowto-org



- Use of the information
- How the identity of the person will be shared (open or with a pseudonyms)
- Any protective measures that need to be taken

INTERVIEWING WITNESSES

THE INTERVIEW

Help your witness tell their story



Witnesses range from easy talkers to those who are unwilling or unable to tell their story. When a witness is unwilling or unable to talk, you may need to ask yes or no questions.



Begin with an open question

You may need to prompt the witness with questions that ask to describe, explain, or tell.



Don't ask leading questions



**Listen without
judgment**

- How were they dressed?
- What kind of car were they driving?
- Who is “They”?

Dealing with Challenges

Wrapping Up

After the Interview

An effective interviewer listens more than they talk.



tweet this

What Can Birds Teach Us About Leadership

2014-12-01 · Archive ID 1121

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1121>



"Waders in flight Roebuck Bay" by Mdk572 - Own work. Licensed under Creative Commons Attribution-Share Alike 3.0

1. A good leader is a good follower

2. Democratic groups share leadership



"Large number of flamingos at Lake Nakuru" by Syllabub - Own work. Licensed under Creative Commons Attribution-Share Alike 3.0-2.5-2.0-1.0 via Wikimedia Commons

3. A good leader makes others aware of possibilities



Birds share leadership of the v-formation. The bird at the front works the hardest.

4. A great leader steps down

How to Recognize Good Leadership

Building a Network with No Masters, No Leaders

—

Characteristics of Democratic Organizations

2014-12-02 · Archive ID 1146

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1146>

Majority rule does not make an organization democratic. More...

Democratic organizations discuss and negotiate power. More...

Knowledge-sharing is a hallmark of a democratic group. More...

Democratic groups can be prone to conflict. More...

Democratic groups ensure that the marginalized also have a voice. More...

Many different opinions can co-exist in democratic groups. More...

Subscribe to our newsletter to stay up to date:

—

Theater, Tradition, and Collaboration

2014-12-03 · Archive ID 897

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=897>



Laurie Laird

Our Lady of Guadalupe, Santa Clara University

...I sometimes forget it's the arts... I don't think of it as theater. It's life. It is community. It is family. It is faith. It's all those things.

—

Theater as a Weapon

2014-12-05 · Archive ID 908

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=908>

“Faced with the struggle to keep alive, farmers have organized themselves under the Kilusang Magbubukid ng Pilipinas (KMP, Peasant Movement of the Philippines) to claim their rights through the democratic process. This resistance is now faced with repression by the state through increased militarization of the rural areas. Statistics show that almost 60% of the victims of extrajudicial killings and forced disappearances are farmers, majority of whom are members of the peasant movement KMP. These killings of the peasant leaders are not isolated but planned and systematic. A campaign is carried out to slander the victim prior to the killing. No proper investigations are carried out and the Government remains in a state of denial. Meanwhile witnesses are threatened and thus the pattern of impunity reigns with no accountability.”

- Theater of the Oppressed and Augusto Boal
- Bertolt Brecht
- Report from the PERMANENT PEOPLES’ TRIBUNAL
- Al Jazeera documentary: Mining the Last Frontier

—

5 Obstacles to Collaboration

2014-12-09 · Archive ID 678

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=678>

Working together: It's not as easy as it sounds

What prevents working together?

1. Time

2. Who gets the credit?

“Alone we can do so little; together we can do so much.”



tweet this

It's just so complicated

3. Ideals

4. Who's the boss?

5. Keeping the team motivated

—

5 Failures to Learn From

2014-12-09 · Archive ID 700

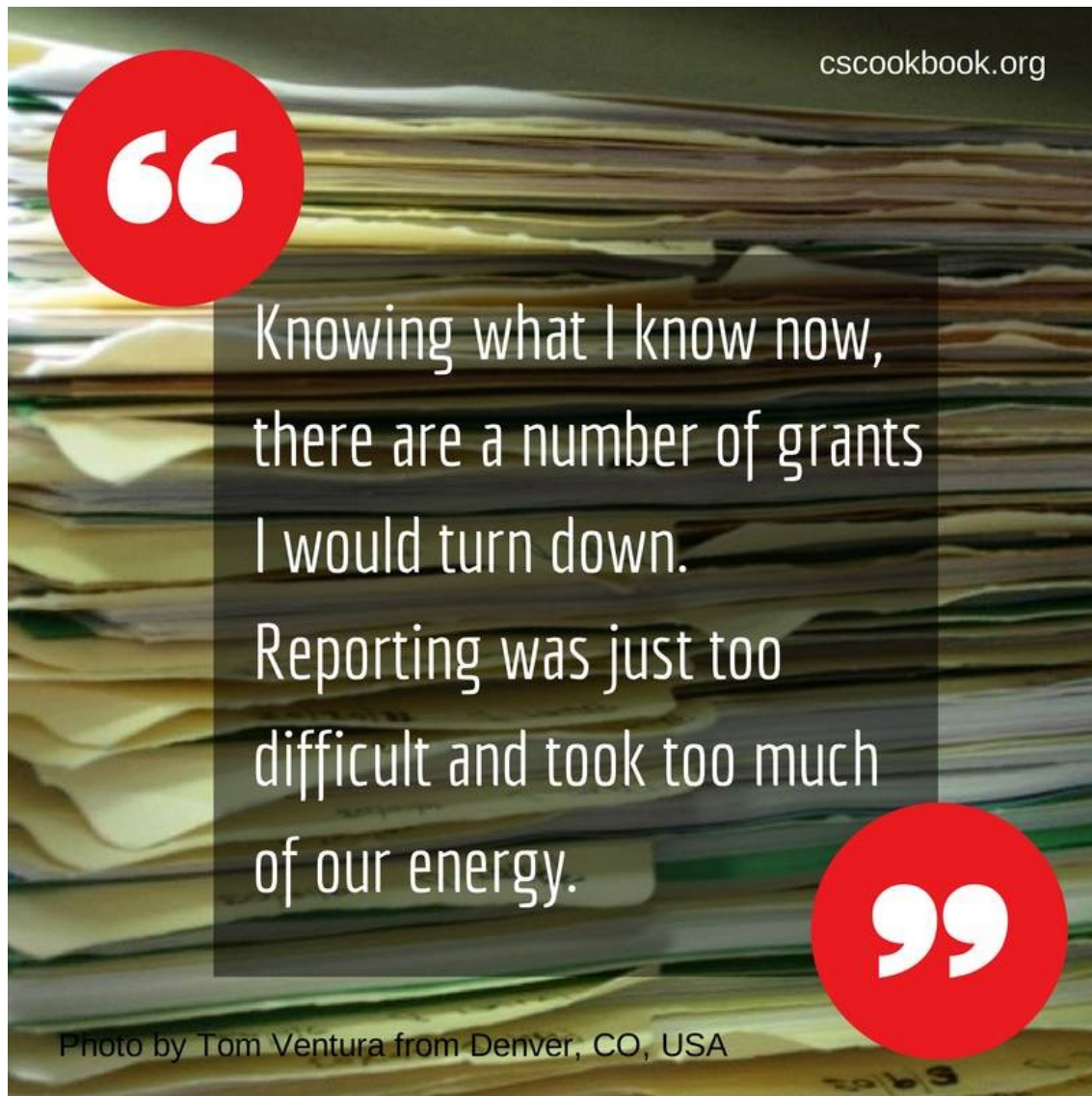
<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=700>

1. I don't need a designer, I can use paint

"I used one of those logo design applications. It took 30 minutes, and I added a bird. I was so proud of it. It was awful."

"Better design led to increased traffic regardless of content."

2. Money is not money



too much reporting

“Knowing what I know now, there are a number of grants I would turn down. Reporting was just too difficult and took too much of our energy.”

3. You want us to do what?

“We had an agreement with the project manager. We thought we were all in agreement. When he left the organization, we were surprised to find that there was no record of that agreement. The expectations changed. We were overwhelmed and ended up looking bad.”

4. Failure is not an option

“Being prepared to fail at something but get the experience of putting a project together is something I think that people in the NGO community are not willing to do. When things fail a lot of blame gets thrown around as opposed to the fact that it just didn't work. We had this great idea, and it didn't work, it doesn't mean that you throw away the whole idea, sometimes it does. Sometimes it just means that next time you do something slightly different...”

5. Guilty by association

Best Practices for Interviewing Witnesses

2014-12-09 · Archive ID 703

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=703>

“We need to know how to properly interview a witness, put them at ease, get the most truthful and accurate account, and be able to inform them of where this evidence will go at a later stage.”

Interview Tips

INTERVIEWING WITNESSES

BE PREPARED



Know your witness

Do a background check, even if it's just a Google search.



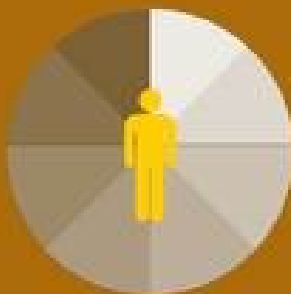
Find a safe & comfortable place

Interviews can last from 1-15 hours. During that time, you'll want the witness to feel safe and secure.



Do you need backup?

Long interviews can be exhausting. You might want to bring along a second interviewer.



Get consent

Make sure the witness understands exactly how the information will be used. Have a form ready that describes how the information will be used and other important details.



INTERVIEWING WITNESSES

THE INTERVIEW

Building a Network with No Masters, No Leaders

2014-12-09 · Archive ID 719

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=719>

Creating the Impossible: The Invisible Network of Britain's Activist Subculture

Natural leaders in the group take on the responsibility of ensuring no voices are marginalized in the decision-making process.



tweet this

No Masters, No Leaders

An effective protestor will know enough about everything to teach it to others, yet specialize in a handful of tasks for themselves.

A New Democracy: Consensus instead of Tyranny of the Majority

The lack of leader is crucial to keeping the movement alive. If every protestor is as valuable as another, then oppressors must eliminate every single one in order to quell the movement.

The Importance of Trust

The anonymity offered by the net may be able to work for many things, but not for eco-activism.

But the Internet Has Its Place

In a world where nearly everything is for sale in one way or another, the only safe place is a place where nothing is for sale.

Concluding Remarks

1 Paul Lewis and Rob Evans, "Activists Walk Free as Undercover Officer Prompts Collapse of Case" in The Guardian , 10 January 18, 2011. Available online:

<http://www.guardian.co.uk/environment/2011/jan/10/activists-undercover-officer-mark-kennedy>

2 A protest site is a place of extended action. In the UK, protesters use this tactic in places where their physical presence must be there at all times to guard sites from destruction. For example, if an energy company designates a space with endangered or rare species as the site of their next cancer-causing open-cast coal mine, protesters will move onto the site and take turns living on it in treehouses, underground tunnels, and self-made bunkers so they will be there to physically resist when the construction of the mine begins.

—

Creating Powerful Messages

2014-12-09 · Archive ID 723

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=723>

"Our message was that people who didn't support the rights of migrants just didn't understand how valuable they were to the community and how much they contributed. What undecided people heard was you're stupid or a racist. Otherwise you'd support the rights of migrants. It was a turn-off and insulting."

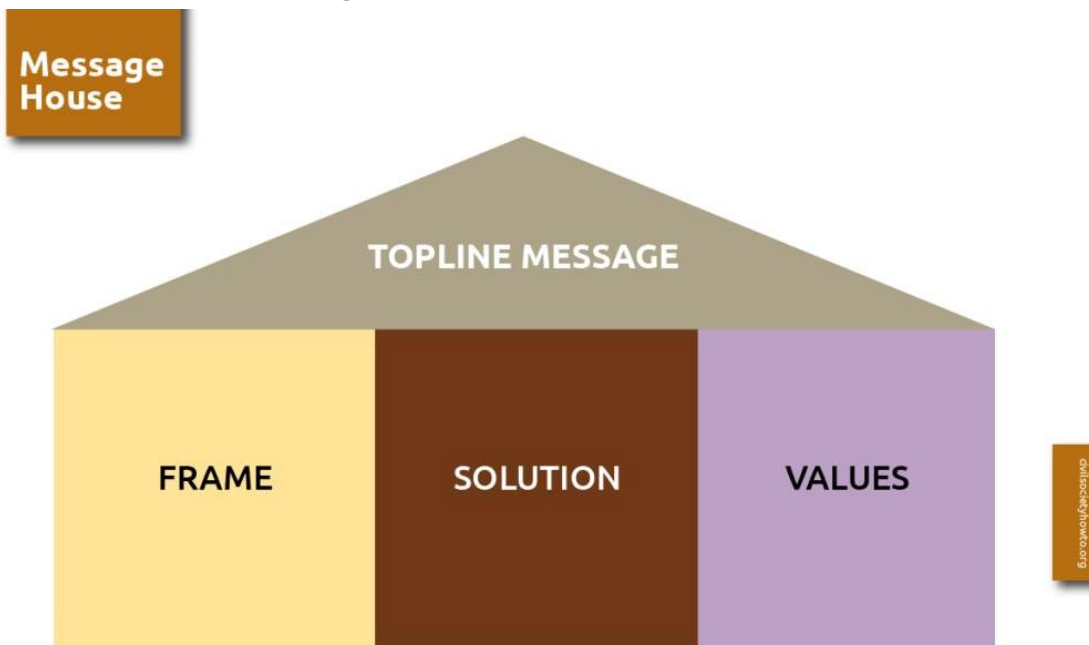
Three Key Points for Creating Powerful Messages

"We think that the way to create campaigns that can make change is to put media and communications at the heart of them; to be able to speak powerfully and persuasively to critical audiences so that you can create space for change."

- What is your message? What is the story? What are you asking for?
- What does it mean to put communications at the center?
- Think about what you want to say first. Use a "message house." This prepares you.

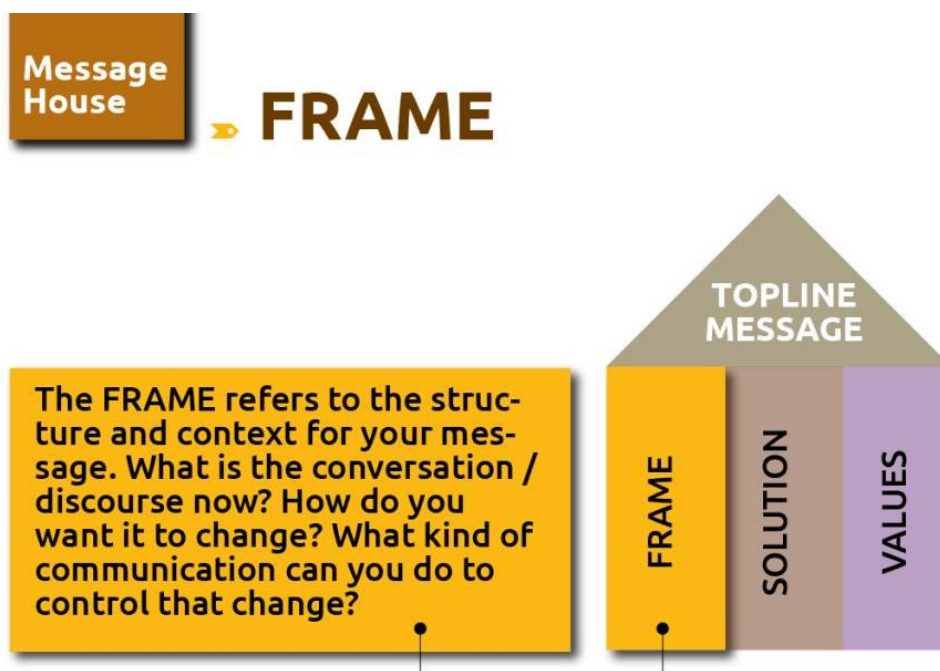
"What's our topline that we want the audience to remember most of all? What is the frame that states the challenge on our terms? What are the solutions that are going address the challenge that we've described. And what are the values that really are at stake in the debate that can kind of turbo-charge your narrative to make sure it connects with your audience so that the values they care about are the values that are stake."

The Three Parts to Your Message



ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

Message-House-Arseh-Sevom

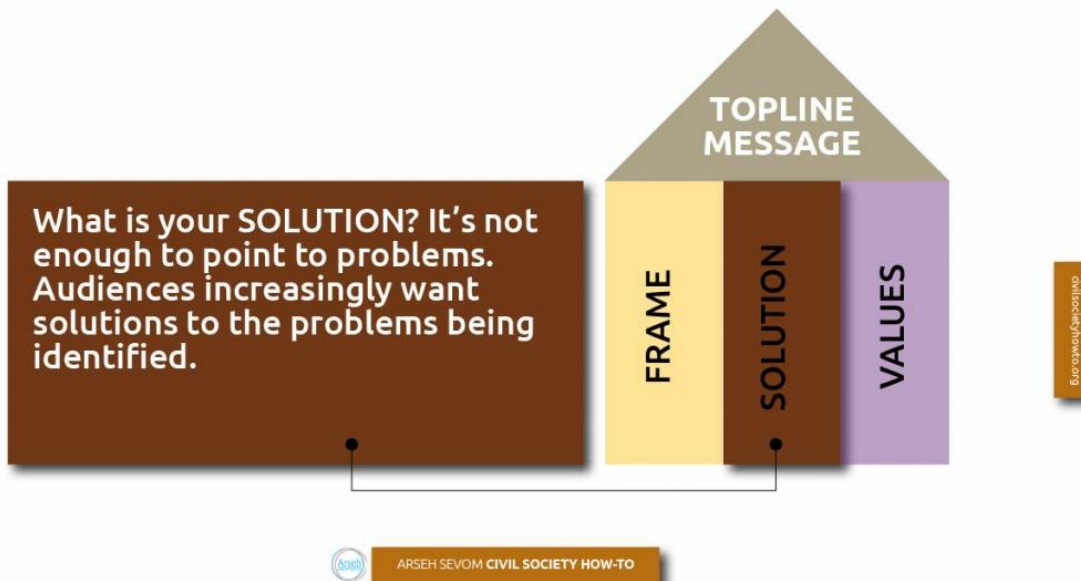


ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

FRAME-Message-House-Arseh-Sevom

Message
House

➤ SOLUTION

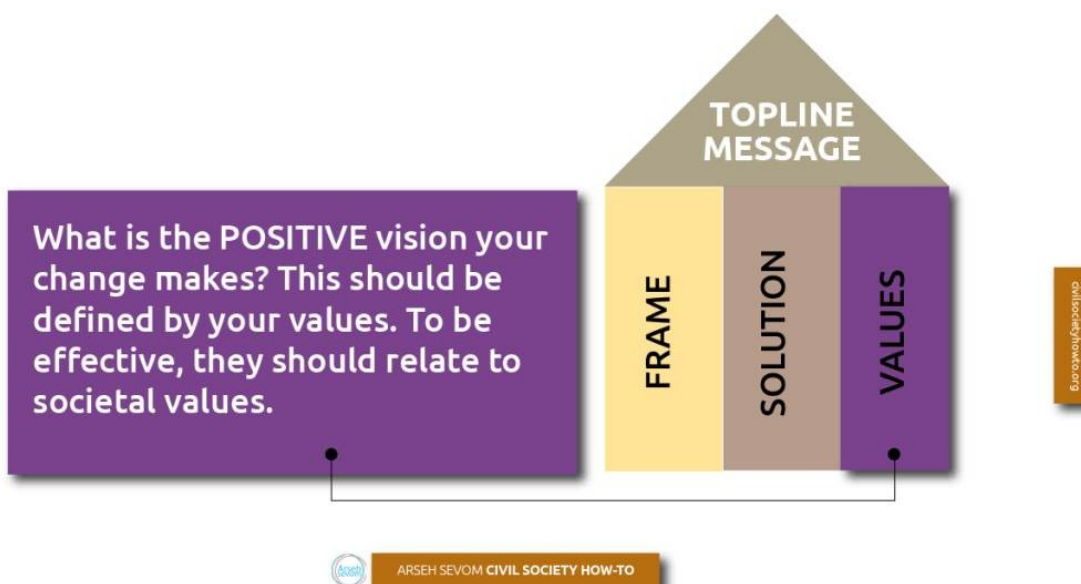


It's not enough to point to problems. People want solutions.

"I always think of Martin Luther King who said, 'I have a dream that's rooted in the American dream.' He wasn't insulting people. He was aspiring to an America that was better than it was at a time when race relations were more similar to apartheid than to integration."

Message
House

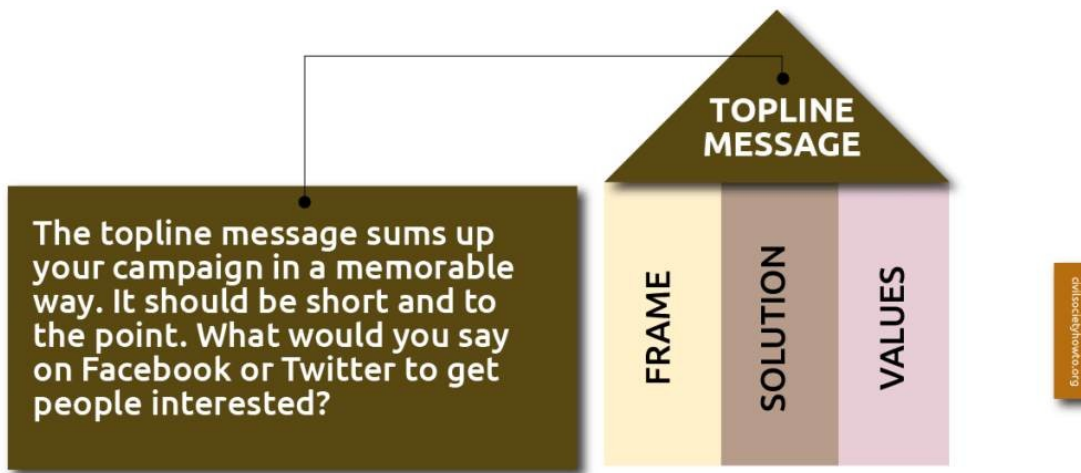
➤ VALUES



VALUES--Message-House-Arseh-Sevom



TOPLINE MESSAGE



Four Things You Need to Consider for Your Campaign Plan

- Goals and objectives
- Tactics used to achieve objectives
- Team and allies
- Audience



goals and objectives

- Goals and Objectives: Plan for no more than three They should be realistic and achievable within a defined time frame.
- The objectives you define will help make the tactics
- Defining the team and allies will help you gain the support you need to make the campaign successful.
- Knowing the audience is key . You need to know who you are speaking to.

FINALLY

- Put media and communications at the heart
- To create the best message use the narrative house
- Build the campaign plan around that narrative house

What is Democracy?

2014-12-10 · Archive ID 756

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=756>



tweet this



Jonathan Korman

"Of the people, by the people, for the people"

Liberal democracy

"If men were angels, no government would be necessary. If angels were to govern men, neither external nor internal controls on government would be necessary. In framing a government which

is to be administered by men over men, the great difficulty lies in this: you must first enable the government to control the governed; and in the next place oblige it to control itself. A dependence on the people is, no doubt, the primary control on the government; but experience has taught mankind the necessity of auxiliary precautions."



Photo by Allison Bailey, Some rights reserved

An imperfect solution for an imperfect world

How-To Recognize and Deal with Conflict

2014-12-13 · Archive ID 783

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=783>

What is conflict?

Conflict is a normal part of democratic communication. So don't be surprised when it occurs. Be ready with policies and procedures for engaging in difficult situations.



tweet this

Conflict Leads to Collaboration

Don't run from conflict

1. Know the difference between constructive and destructive conflict

2. Resist the urge to resolve conflict with an executive decision

3. Don't allow one person to take the conflict to a manager or higher level

Mistrust leads to destructive conflict. Destructive conflict is a great way to make your organization ineffective.

4. Create a method for making difficult decisions

5. Share information

6. Share decision-making

7. Assume good will

Conflict can arise even when people agree and hold similar goals. It happens because information is not being shared. People acting on incomplete information may make assumptions that are incorrect. Information scarcity can cause arguments.

8. Don't just have a policy for dealing with conflict, talk about it

9. Don't expect agreements to be easy

10. Don't forget: democratic communication is filled with conflict

Recommended: Halleh Ghorashi: Reflections on Change and Revolution

—

Farah Karimi on Leadership, Change, and Compromise

2014-12-15 · Archive ID 793

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=793>



Farah Karimi, Photo by Martijn Beekman/Oxfam-Novib

A discussion with Farah Karimi

Turning anger to action

“You want to do something about injustice, because if you think ok, I am angry , or I am disappointed , or people are bad and that is never going to change, then that anger and disappointment can translate itself into frustration and even into hypocrisy. But I try to translate my anger into positive action . I think, what can I do about it? What can I change?”

“They are doing awful things to each other, but in the end it is always about the power relationship . The crisis and violence is about who has access and controls the oil revenues. That has always been the same. In Iran, when we started the revolution it was also about who was controlling the oil revenues, and who was benefiting from those resources. I see the same scenario playing out again and again in many, many places. It is always about power, wealth, and who has access to it ... What makes me angry is seeing people who don't want to share it, don't want to serve the people, and who want to use the wealth for their own personal benefit...”

Changing an Organization

“I can do something about this. I can make a change.”



tweet this

“You can't just keep on doing the same thing that you have been doing during the last four or five decades, because the world had changed and you have to change as well . This sounds very logical. Everybody understands that, but you have to translate it into reality...”

“We had to realize that we were an actor in change – we were part of civil society, we were not only supporting civil society.”

What does a leader do?

“As a leader you have to be the first who stands there and articulates the direction you have to go in. You need followers, without followers you are not a leader. You have to convince them in such a way that they themselves believe in the change that you need to take. It’s not possible to get 100% agreement. It’s not going to be the same for everybody, but you need critical mass.”

Learning from politics

“As a political activist in Iran, I believed that what I was fighting for was right and everybody else was wrong. Then you come here to the Netherlands, which is really a consensus country, and that means that you have to build consensus. There is not one truth, there are many ways of achieving your goal also. You have to be pragmatic and not ‘this is my idea and it’s the only way we are going to do it.’”

“Afterwards he came to me and said, ‘Farah, in content I don’t agree with you but you can do it another way. You can take another route and via another procedure you can bring it up. Again, I would be against it but you have that opportunity.’ And my God, I realized he is totally opposed to the content, but he appreciates the parliamentary work, the democratic process itself. So you have different ideas, clashes, talks, dialogues, and in the end you come to something. The colleague supported me even though he disagreed with me and my party. He said, ‘I am experienced. I know how the game is played, and I will also support you to play the game, to understand how it is played, but again in content we’re opposed.’”

“You don’t have to hate each other. You don’t need to be enemies of each other. You can have different political ideas, but you have an arena where you can discuss them...This was very important for me when I was in the Parliament. I learned about trying to reach consensus by giving and taking. If you are in the opposition, and you don’t have power, you have ...to learn how to maneuver. That’s not only by saying what you think and having everybody follow you.”

Learning to compromise

“I am not always very compromising, however. Sometimes you need confrontation. Sometimes you need a different strategy.”

—

5 Reasons to Keep Teams Small

2014-12-15 · Archive ID 1063

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1063>

Teams of two have super powers. Given the right support, a small team can get work done quickly and efficiently. Think of how hard it is to make decisions about dinner or a movie with a group of people. Now imagine how much more effective a team of two can be at solving problems?



tweet this

Teams of two have superpowers

The Yin and Yang of a good creative team

Support your teams

You can't do it alone

—

Social Justice and the Arts

2014-12-15 · Archive ID 791

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=791>

Standing with

“Santa Clara University is very big on solidarity . Standing with , not saying I'm here to help you. It's not the high me here to lift low you sort of thing. It's being in solidarity that both helps the community and makes bonds that uplift us all.”

Art is like magic



tweet this

“ Art has been a savior for high-risk families,” she continues.

Photo voice

“There was a moment of clarity and accomplishment -there was this sense of taking charge of your own life through photography.”

Recognizing privilege



The New Face of Homelessness, Portraits by SCU photography students

Brave women



Girls Rising by Angela Sevin. Some rights reserved

“ Violence against women is a taboo issue. People are afraid at a Jesuit University of talking about rape openly...It's not normal here to talk about rape even in a gender studies class.”

Problems Get Solved

“When that impulse is cherished and revered and nurtured and shared that's when things get better and problems get solved.”

Test Your Knowledge of Democratic Groups

2014-12-16 · Archive ID 832

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=832>

How much do you know about the characteristics of democratic organizations? Take this quiz and find out.

[slickquiz id=1]

How-To Build Democratic Groups

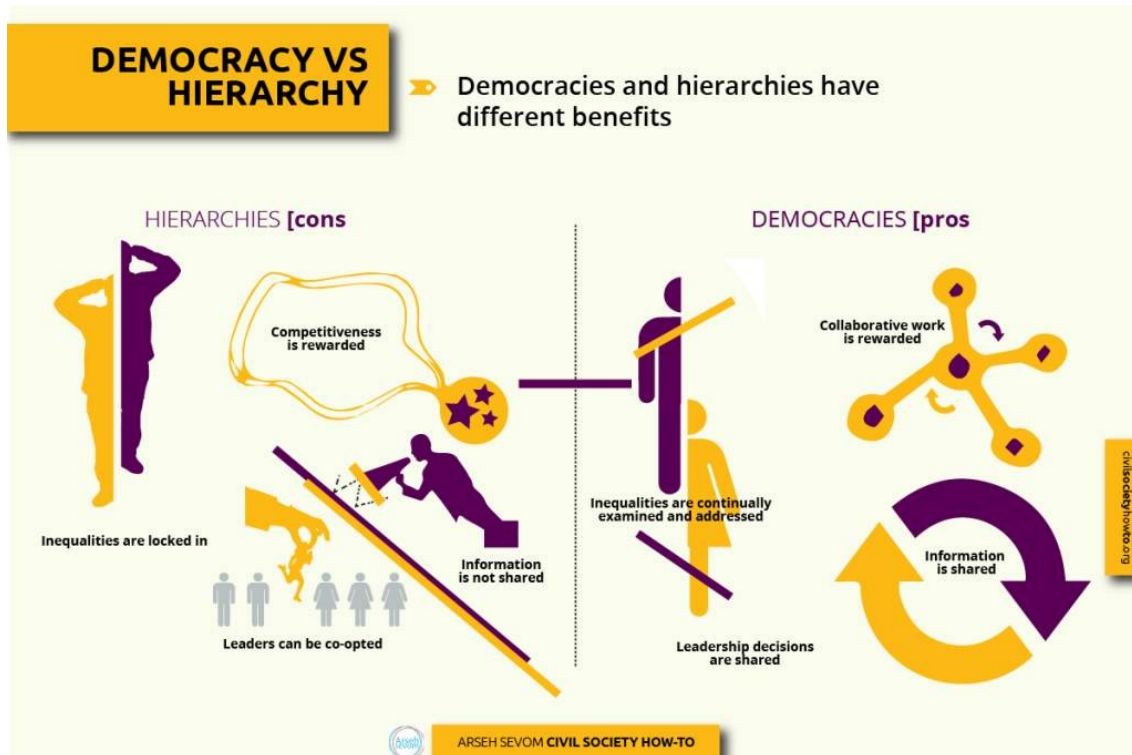
2014-12-18 · Archive ID 710

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=710>

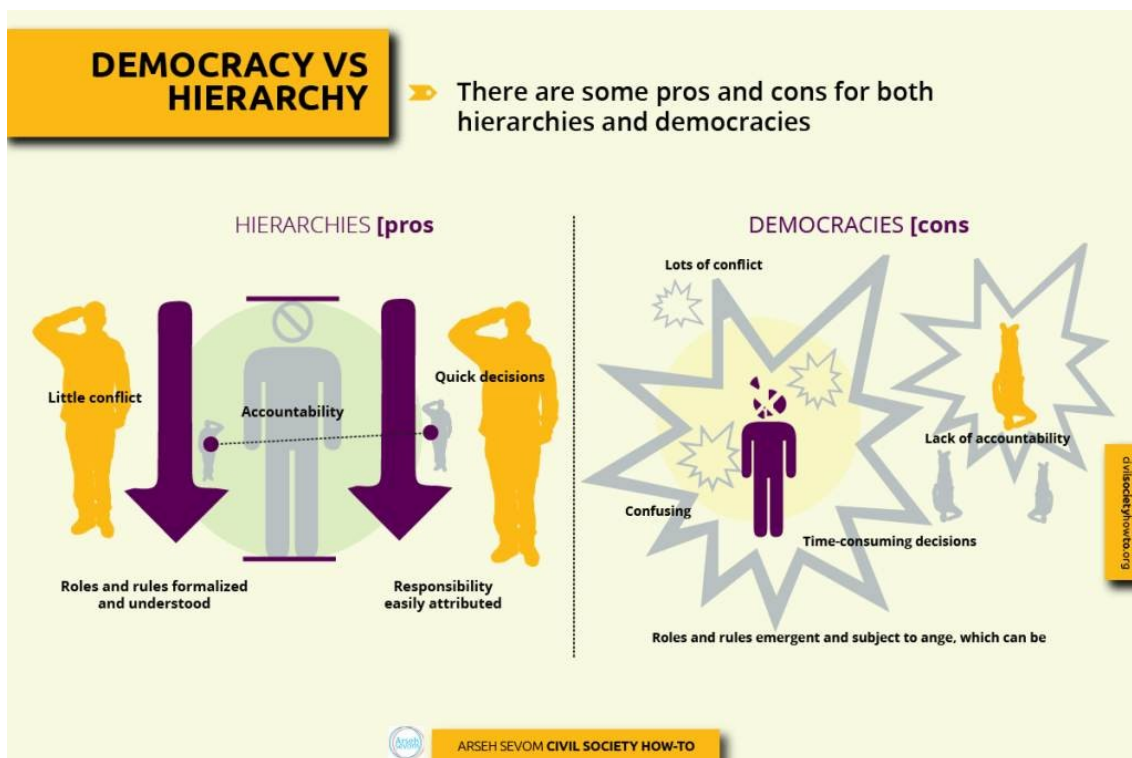


Hollis Glaser

Pros and Cons

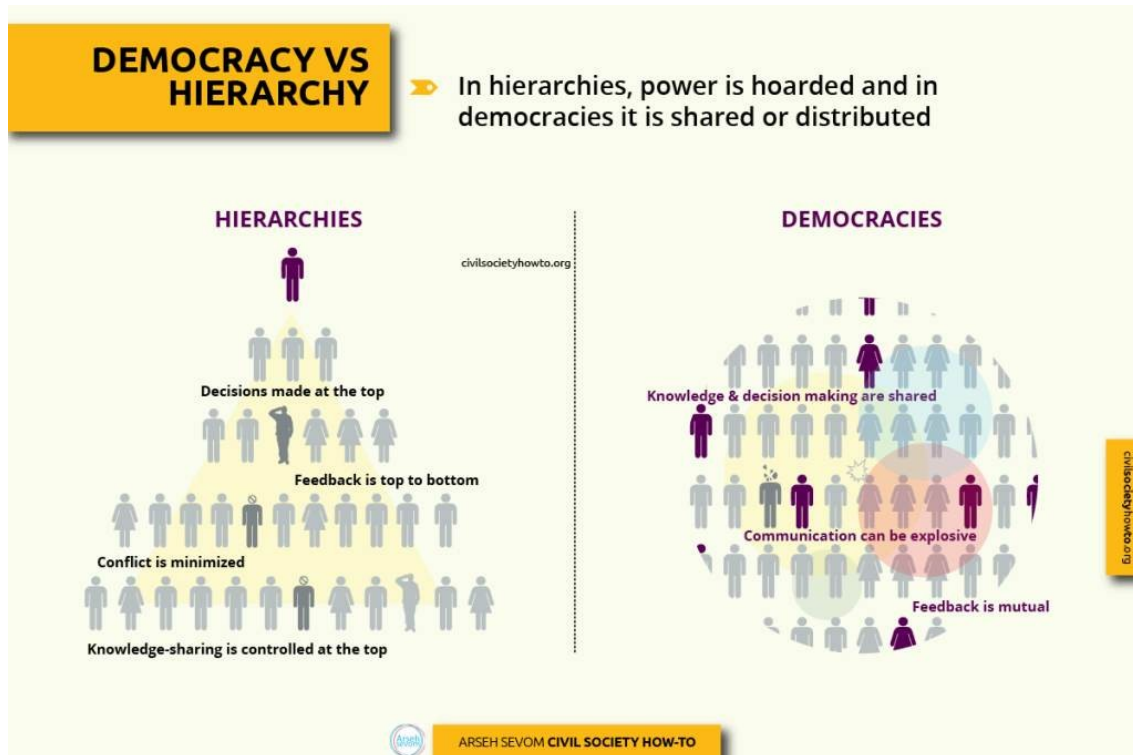


democracy-vs-hierarchy-03-Arseh-Sevom



democracy-vs-hierarchy-2-Arseh-Sevom

Power



Democratic power is shared, authoritarian power is hoarded

- Land
- Money
- Guns
- Military
- People
- Information
- Technology

Democratic Power in Groups

Remember this: there is no pure democracy. All groups, all relationships, have power inequalities. Hierarchies lock in those inequalities and don't talk about them.



tweet this

Decision-Making

Conflict Resolution

Democratic groups share decision-making, disagree, fight, get emotional, and take longer to act and come to decisions.

- People in conflict mirror one another's attitudes . This means that they both think of the other in identical terms: being stubborn, arrogant, careless, etc. They both attribute the exact same motives to the other. It's like a weird law of nature. Really. It happens in every single conflict. Bush and Bin Laden talked about each other in almost identical terms: as outlaws and heathens and such. So if you think the other person doesn't respect you, they are thinking you don't respect them. Keeping this in mind will help you be more reflective of your behavior and how you have contributed to the conflict.
- People in conflict mirror one another's behaviors . (Actually this happens in all kinds of communication situations.) So, if one person starts yelling, so will the other. If one person starts cursing, so will the other. If one person starts calling the other names, it will come back at them. Pretty soon you're talking about the other person's mother and then the only place to go is physical abuse. This is called reciprocity. It also means that if one person takes a deep breath and explicitly verbally appreciates the other person, that will also come back to them.
- Assume the other person has good will . Do not let yourself think or let others talk badly about anyone in conflict. Recognize that everyone has similar goals and is doing the best they can. Feeling and saying negative things about the other leads to a destructive conflict. It also destroys the cohesiveness of the group.

- Focus on the problem, not the person . If you are in a conflict with someone, that means that you are in some kind of dependent relationship. You are bound in some way. If you weren't, you would simply walk away from this person. But you can't walk away. You're in a group together, a group you're both committed to that is doing important work. Remember that. What you have in front of you is a mutual problem. So you work on the problem together. An excellent way to do that is to ask each other, "What do you need?" And then, "How can we get both of our needs met?"
- De-escalate the conflict by talking softer, verbally appreciating, and complimenting the other person . Again, you have mutual goals. The point is not to lock into each other in a destructive cycle that zaps the energy of the entire group. The point is to effect change in the world. So start with yourself and the group (to be somewhat trite) and be careful with your speech. Do not insult the other person. Stay focused and respectful.

Knowledge-sharing

Feedback

- Everyone gets feedback on how they are doing their job(s)
- Set aside periodic feedback sessions where the parties have a chance to prepare
- No more than 3 negative items at a time
- Be specific
- Focus on behavior
- Only comment on things the person can change
- Make sure positive feedback is included (no limit on positives)
- Sensitive matters should be handled sensitively and maybe privately

Leadership

The heart of democracy is information

Strong Leaders Can Be Co-opted

—

How to Recognize Good Leadership

2014-12-25 · Archive ID 1065

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1065>

Democratic organizations need shared leadership, not strong leadership.



tweet this

1. A good leader is a good follower

“If you really care about starting a movement, have the courage to follow and show others how to follow. And when you find a lone nut doing something great, have the guts to be the first one to stand up and join in.”

2. A good leader is persistent, but doesn't bully

3. A good leader makes others aware of possibilities

“I am the change. Everyone is the change. And together you can change a community. By empowering yourself, being a mentor to people around you, you can start the change from the bottom up.

If you want something you have never had, you must be prepared to do something you have never done.”

4. A good leader takes steps to make their convictions real

5. A good leader steps down

Farah Karimi on Leadership, Change, and Compromise

—

Halleh Ghorashi: Reflections on Change and Revolution

2014-12-27 · Archive ID 840

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=840>



H. Ghorashi Photo by StudioVU Peter Valckx

Connecting beyond borders and conditions for change

Revolution Then and Now

"We believed that change needed to happen quickly and be as drastic as possible in order to destroy the old structures and replace them with new ones. In the end, the spirit of the revolution marginalized all the patient and peace loving people completely. Revenge and violence took over and overshadowed any possibilities for durable and thoughtful ideas of change."



tweet this



International Women's Day Iran 1979

How Can We Be Free?

Meanwhile, Back in Durban...

"The stories of the generations showed them [Black feminists] how the route of strength and pride is possible even in the most suppressive situations such as slavery and legalized racism."



Walking with Angela Davis on March 28, 1974. Photo: © Jill Krentz; all right reserved.

"...[M]y memories were given back to me as a precious gift...This experience had another impact as well: it returned my original ideals."

—

What Kind of Leader Are You?

2015-01-07 · Archive ID 1394

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1394>

What kind of leader are you? Are you benevolent, beloved, or controversial? Take this quiz and find out.

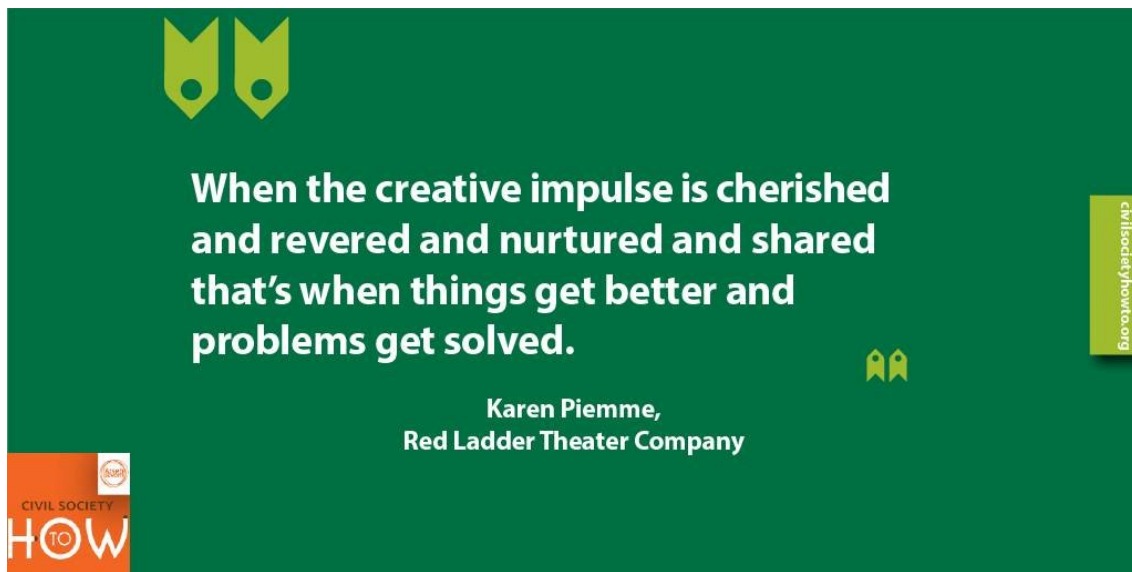
[playbuzz-item url="https://www.playbuzz.com/torien10/what-kind-of-leader-are-you" comments="false" recommend="false"]

Theater Brings Shadows to Light

2015-01-28 · Archive ID 883

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=883>

“There are plenty of stories that we see that are the Main Street stories. I see theater as a way to take people who are in the shadows and bring their stories to their life, so that we raise awareness in our community about what is happening in our own community and the rest of the world. Most people aren’t sharing that information.”



Karen-Piemme-Civil-Society-How-To-Quote

“This happens all the time. You were just an excuse for this to happen...They are not crying because of what happened to them...They are crying because you might not be coming back.”

Refugees Test Germany's New Tolerance

2015-09-10 · Archive ID 1677

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1677>

How did Germany go from racism to acceptance?

The German Response: Building Peaceful Communities



Dr. Hajo Funke, photographed by Tori Egberman

Popular support led to an “open border situation”

“It started slow, and then it created a wave. For at least two years 60% of people acknowledged that refugees needed more help. Last year 2/3 of Germans wanted to expand services and were willing to spend money and time to help them. This big majority remained decisive. ”

“You can’t just take refugees in, you have to remain empathetic, really and symbolically ,” Dr. Funke adds.



Twitter



Facebook (2)

Civil society involvement is key

Violence has not gone away

“On the sidelines we have arson against asylum seekers’ homes and the threats of violence. These are due to tiny minorities of neo Nazi thugs and new Nazi parties. Neo Nazis, as you may know, are Nazis.”

“They say, we are not against the Jews, but we are against the migrants, the Muslims. Anyone who has studied the way anti-Semitic discourse works will recognize the ‘ yes, but ... ’ as a form of succeeding with agitation.”

“But what they really mean is: you are not one of us, because of your skin color or your religion... So I say to all those who go to such demonstrations: do not follow those who have called the rallies. Because all too often they have prejudice, coldness, even hatred in their hearts.”

“In the three months after the rally, violence against asylum seekers increased. In the shadow of Pegida, the neo Nazis have been reactivated, taking a newly active, violent approach.”

The need to stay strong

National dialogue

“There was a lot of public discourse. The government conceived of an Islam dialogue led by government officials. Germany’s strong conservative party, CDU, participated, and they were active in saying we need a dialogue, otherwise we will have two parallel societies.”

Recognise that effective integration cannot be achieved on the basis of unrealistic or unreasonable requirements for naturalisation of Germans of immigrant origin.

Review and where necessary revise naturalisation procedures to ensure they do not unduly emphasise conformity to current public opinion in screening out potentially undesirable candidates for citizenship but rather retain as the crucial criterion a candidate’s commitment to respect the constitution.

Practical action must be taken

Be patient and active

“Be like a 70 years old person like me, be patient and wise and active. Things can change.”

—

Refugees: a Different Mindset for Europe?

2015-12-05 · Archive ID 1688

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1688>



Syrian Refugee in Lesbos Photo by Achilleas Zavallis/AFP/Getty Images

Refugees: a Different Mindset for Europe?

Europe is much more than a closed and xenophobic continent

Merkel shows a different mind-set

How can we include refugees in the long term?



"Syrian refugees strike in front of Budapest Keleti railway station. Refugee crisis. Budapest, Hungary, Central Europe, 3 September 2015" by Mstyslav Chernov - Own work. Licensed under CC BY-SA 4.0 via Wikimedia Commons - https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Syrian_refugees_strike_in_front_of_Budapest_Keleti_railway_station._Refugee_crisis._Budapest,_Hungary,_Central_Europe,_3_September_2015.jpg#/media/File:Syrian_refugees_strike_in_front_of_Budapest_Keleti_railway_station._Refugee_crisis._Budapest,_Hungary,_Central_Europe,_3_September_2015.jpg

- The first years of residence are crucial for long-term well-being . People who reach a safe haven after an arduous and traumatic journey want to make a new start right away, which would allow them to invest in their present and future lives rather than compel them to remain prisoners of the past. It is disastrous for refugees to remain in refugee centers without being able to work towards a new future. This keeps them imprisoned in the past and forces many of them into a downward spiral that is hard to reverse.
- Refugees are potential entrepreneurs and survivors . Most refugees need minimal facilities to survive. In the early stages, they particularly need access to practical information and contacts with relevant parties so they can slowly but surely find their way around in their new society. Policies and aid efforts, therefore, should target real needs and meet them in a custom-made fashion. In practice, this requires patient listening skills to be able to spot both needs and hidden talents.
- Once refugees are ready to enter the labor market at the required levels, employers should be open to taking them on in professional jobs . Working in professional jobs is crucial in rebuilding self-esteem and in being able to give something back to society. Several studies show that

despite successful integration in terms of language proficiency, professional training, and social contacts, unemployment figures among refugees continue to be high. One of the reasons for this is the extreme fixation on the shortcomings of this group instead of what they have to offer: their qualities and talent. This leads to a situation where even the most integrated groups feel undervalued and often excluded. In the academic literature, this phenomena is known as the integration paradox .

My own life is an example



H. Ghorashi Photo by StudioVU Peter Valckx

I am no exception, but I was fortunate

—

فارسی

موانع پنجگانه عدم همکاری

2014-10-09 · Archive ID 1535

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1535>

این سخنی از «هلن کلر» است. هلن کلر نابینا و ناشنوا به دنیا آمد اما در نهایت به یک نویسنده و فعال اجتماعی مبدل شد. اگر با دیگران کار نمی‌کرد احتمالا زندگی‌اش مانند دیگر افرادی که در گذشته بدون بینایی و شنوایی به دنیا آمده بودند، به ذهن و خانه‌ی خود محدود می‌گشت.

کار با هم به این آسانی که به نظر می‌رسد نیست.

سازمان‌هایی که برای دگرگونی‌های اجتماعی فعالیت می‌کنند چه خواسته‌هایی باید داشته باشند؟ همکاری بیشتر، ائتلاف بیشتر، کارهای مشترک بیشتر؟

یک وکیل حقوق بشر می‌گفت: «هیچ کس نیست که بگوید ما همکاری بیشتر نمی‌خواهیم، این حرف یک تابو است چون به هر حال همه‌ی ما سازمان‌های جامعه‌ی مدنی هستیم که تلاش می‌کنیم با هم روابط دوستانه‌ای داشته باشیم.»

در اینجا به پنج مورد که بازدارنده‌ی همبستگی است اشاره می‌کنم.

چی چیز مانع کار با یکدیگر است؟

اوضاع کمی آشفته‌تر از این حرف‌ها است و به نظر می‌رسد کار کردن با هم، زیاد هم آسان نیست. ایجاد همبستگی به چند دلیل، پیچیده است:

مهمترین عواملی که مانع همکاری می‌شود چیست؟

۱ - زمان

بسیاری از افراد و سازمان‌هایی که برای دگرگونی‌های اجتماعی فعالیت می‌کنند با محدودیت زمانی مواجه‌اند. مگر یک روز چقدر طولانی است؟ چقدر یک فرد یا سازمان می‌تواند فعالیت کند؟

وقتی رویای دنیایی بهتر، بزرگ و دست نیافتنی باشد، محدودیت گذاشتن بر سر زمان، سخت‌تر می‌شود. افراد فعال در این زمینه، عموماً بیش از توان یک شخص فعالیت می‌کنند. زمانی که به مسائل پرشماری باید پرداخت، «نه» گفتن کار سختی می‌شود.

در این موقعیت به نظر می‌رسد همکاری با دیگران بر سر یک پروژه‌ی مشترک، گزینه عاقلانه‌ای باشد. به هر حال باری به‌وسیله دوستان شما برداشته می‌شود و آنها در راه رسیدن به اهداف‌تان یاریتان خواهند کرد.

هرچند در واقع مثل این است که کار دیگری به لیست کاری شما اضافه می‌شود.

۲ - چه کسی اعتبار را کسب می‌کند؟

عامل دیگری که سازمان‌ها و افراد را محدود می‌کند، خودپسندی است. بله، خودپسندی! اینکه چه کسی اعتبار هر کاری را کسب می‌کند سازمان را از همکاری باز می‌دارد و این یکی از مواردی است که سازمان‌ها با آن مشکل دارند.

مدیر یک سازمان عضو محور می‌گوید:

«اعضای ما این را می‌خواهند بشنوند: "ببیند از پس چه کاری بر آمده‌ایم!" برای آنها دیگر اهمیت ندارد ما توانایی انجام این کار را در همکاری با این یا آن بدست آورده‌ایم.»

بهترین راه رسیدگی به این موضوع، یادآوری هدف نهایی است و برای این کار باید به مؤثرترین شکل عمل کرد.

همچنین باید اعضا و یا سرمایه‌گذاران از اهمیت همکاری با دیگران به اندازه کافی آگاهی داشته باشند.

اما قضیه از این هم پیچیده تر است.

ما خیلی دوست داریم چگونگی وقوع تغییرات بزرگ تاریخی را در قالب داستان بررسی و به این شکل فهم و دسته‌بندی آنها را آسانتر کنیم.

تغییر، در واقع پدیده‌ی پیچیده‌ای است که از افراد و نیروهای گوناگون اثرپذیری دارد.

این مسئله‌ای بغرنج است چرا که می‌تواند تأمین مالی سازمان‌ها را نیز تحت تأثیر قرار دهد. افراد در پی روایت‌های موفقیت آمیز هستند که به آسانی بیان شوند، البته که سر و کار داشتن با یک سازمان واحد آسان‌تر از چندین سازمان است.

به یاد داشته باشید که تغییر، مستلزم یک اکوسیستم است.

۳ - ایده آل‌ها

شاید عجیب به نظر برسد، اما ایده‌آل‌ها می‌توانند بر سر راه شما قرار بگیرند. افراد و سازمان‌ها ممکن است انتظارات غیرواقعی‌ای در مقایسه با ایده‌آل‌هایشان داشته باشند.

درست مانند این است که رویای یک همکاری بی‌نقص را در سر دارید که از هر مزیتی که تصور کنید برخوردار است؛ دغدغه‌های مشترک، وظایف یکسان و استراتژی‌ها و تاکتیک‌های مشابه. چه کسی است که بر این همه مزیت دست رد بزند!

«به تنهایی کارهای کوچکی می‌توانیم انجام دهیم، با یکدیگر اما از پس کارهای بزرگی بر خواهیم آمد.»



واقعیت این است که تغییر زمانی حاصل می‌شود که از جوانب گوناگون به آن فشار وارد می‌شود و باید توجه داشت که تغییر بوسیله‌ی استراتژی‌های گوناگونی بدست می‌آید. گر همکاران با ما صد در صد هماهنگ باشند، اصلاً دیگر نیازی به آن‌ها نیست.

بار دیگر باید بر این نکته تأکید کرد که تغییر به اکوسیستم نیاز دارد .

۴ - رئیس چه کسی است؟

چه کسی در هر صورت مسئول است؟ کسی باید مسئولیت کلی فرآیند را بر عهده گیرد ،کسی باید همکاری‌ها را هدایت کند.

۵ - نگیزه نگه داشتن گروه

دانستن این که چه کسی مسئول است بدین معنی نیست که دستورات از بالا به پایین صادر شود؛ اما در حقیقت خیلی پیچیده‌تر از این است. کنشگران به خاطر علاقه و پایبندی‌شان به عدالت کار می‌کنند. پُرطراوت و سالم نگه داشتن ارتباط بین کارگزاران و استراتژیست‌ها مهم و به معنای ارتباط است.

ارتباط، ارتباط، ارتباط .

و چه چیزی برای یک ارتباط خوب مورد نیاز است؟ استعداد خوب گوش دادن.

—

نکاتی درباره گفتگو برای گرفتن شهادت از شاهد

2014-10-09 · Archive ID 1426

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/%d9%86%da%a9%d8%a7%d8%aa%db%8c-%d9%be%db%8c%d8%b1%d8%a7%d9%85%d9%88%d9%86-%d9%85%d8%b5%d8%a7%d8%ad%d8%a8%d9%87-%d8%a8%d8%b1%d8%a7%db%8c-%d8%a7%d8%ae%d8%af-%d8%b4%d9%87%d8%a7%d8%af%d8%aa-%d8%a7%d8%b2/>

INTERVIEWING WITNESSES

BE PREPARED



Know your witness

Do a background check, even if it's just a Google search.



Find a safe & comfortable place

Interviews can last from 1-15 hours. During that time, you'll want the witness to feel safe and secure.



Do you need backup?

Long interviews can be exhausting. You might want to bring along a second interviewer.



Get consent

Make sure the witness understands exactly how the information will be used. Have a form ready that describes how the information will be used and other important details.



civilsocietyhowto-org



- استفاده از اطلاعات
- چگونه هویت فرد به اشتراک گذاشته خواهد شد؟ با نام اصلی یا مستعار
- هر اقدام محافظتی که باید انجام شود

INTERVIEWING WITNESSES

THE INTERVIEW

Help your witness tell their story



Witnesses range from easy talkers to those who are unwilling or unable to tell their story. When a witness is unwilling or unable to talk, you may need to ask yes or no questions.



Begin with an open question

You may need to prompt the witness with questions that ask to describe, explain, or tell.



Don't ask leading questions



**Listen without
judgment**

civilsocietyhowto-org



- چگونه لباس پوشیده بودند؟
- با چه ماشینی رانندگی می کردند؟
- منظور از «آنها» چه کسانی است؟

برخورد با چالش‌ها

پس گفتار :

پس از گفتگو

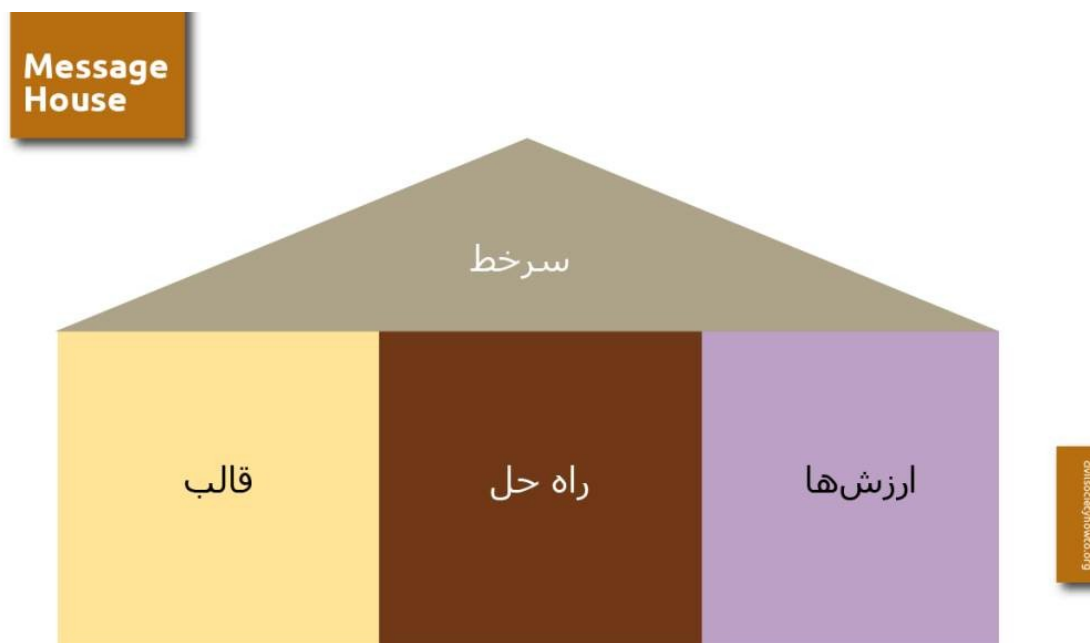
ایجاد پیام‌های قدرتمند

2014-10-09 · Archive ID 1480

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1480>

سه نکته کلیدی برای ایجاد پیام‌های قدرتمند

«ما فکر می‌کنیم روشی که یک کمپین ایجاد می‌کند می‌تواند تغییر به وجود آورد. قرار دادن رسانه و ارتباطات در مرکز آنهاست؛ تا بتوانند با قدرتی متقاعد کننده با مخاطبان منتقد صحبت کنند و بتوانند برای تغییر، فضا ایجاد کنند.»



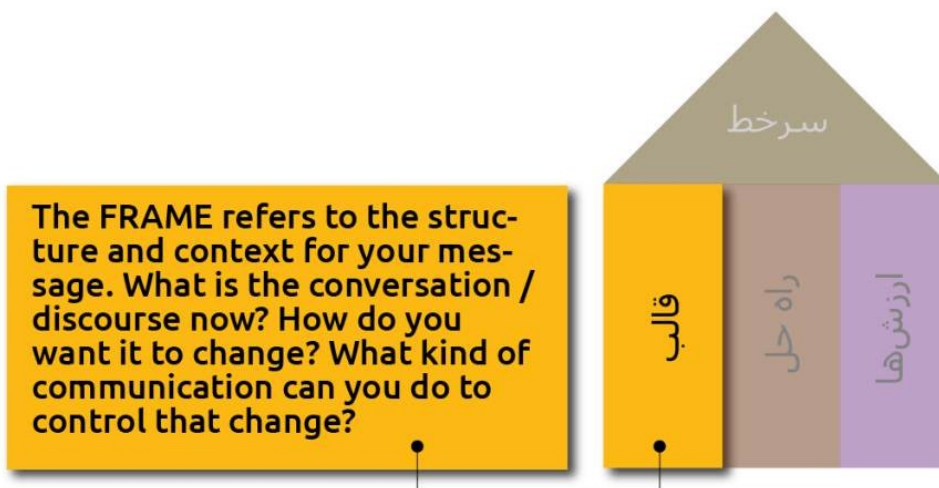
ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

Message-House-Arseh-Sevom-fa

ما بیان می‌کنند چیست؟ راه حل‌هایی که به چالش توصیف شده رسیدگی می‌کنند کدامند؟ و ارزش‌هایی که در بحث واقعا در معرض خطر هستند کدامند که میتوانند کیفیت روایت شما را به سرعت افزایش دهند به طوری که از ارتباط آن با مخاطبان مطمئن شوید و در نتیجه ارزش‌هایی که برای آنها مهم است ارزش‌هایی باشند که در معرض خطر هستند.»

Message House

FRAME

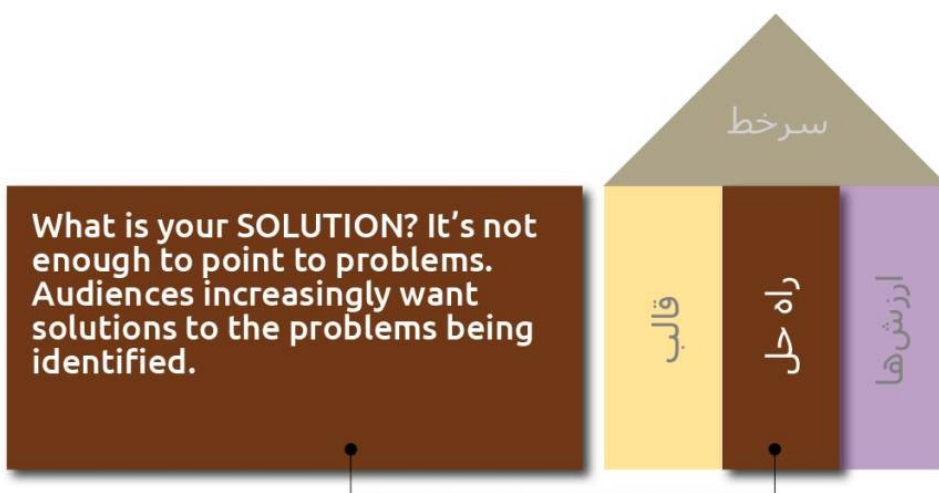


ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

FRAME-Message-House-Arseh-Sevom-fa

Message House

SOLUTION



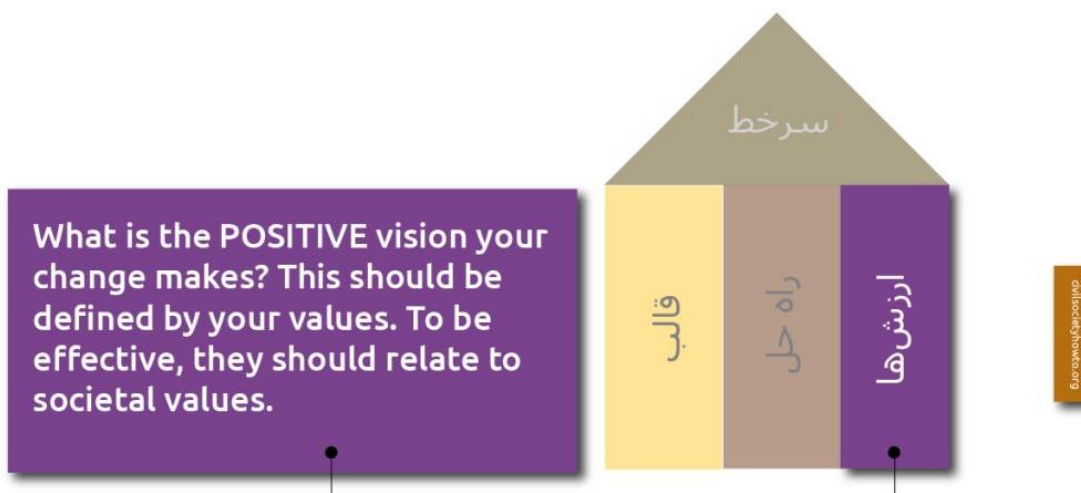
ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

SOLUTION-Message-House-Arseh-Sevom-fa

«من همیشه به یاد مارتین لوتر کینگ می‌افتم که این حرف را زد، 'من رویایی دارم که ریشه در رویای آمریکایی‌ها دارد.' او به افراد توهین نمی‌کرد. او مشتاق آمریکایی بود که بهتر از زمانی باشد که ارتباط نژادی بیشتر شبیه آپارتاید بود تا همبستگی.»

Message House

VALUES

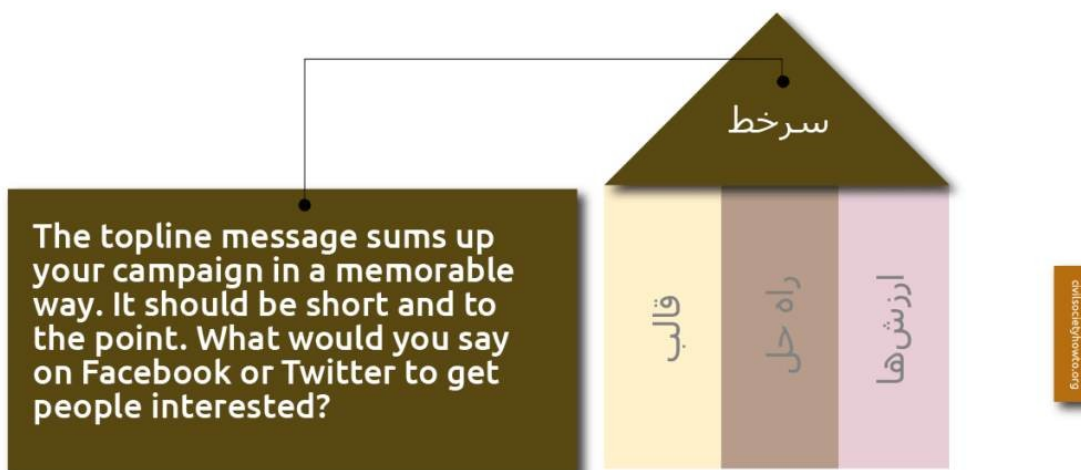


ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

VALUES--Message-House-Arseh-Sevom-fa

Message House

TOPLINE MESSAGE

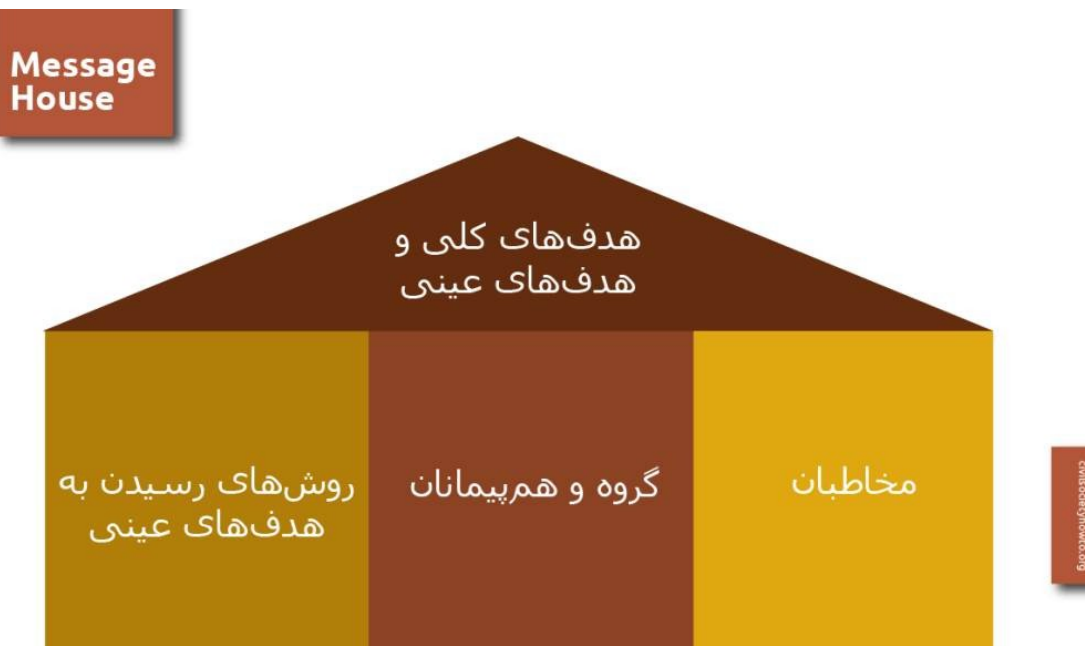


ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

TOPLINE-Message-House-Arseh-Sevom-fa

چهار چیز که نیاز دارید برای برنامه کمپین تان به خاطر داشته باشید

- هدف‌های کلی و هدف‌های عینی
- روش‌های رسیدن به هدف‌های عینی
- گروه و همپیمانان
- مخاطبان



ARSEH SEVOM CIVIL SOCIETY HOW-TO

Campaign-Arseh-Sevom-fa

- هدف‌های کلی و هدف‌های عینی : در یک کمپین برای بیش از سه هدف برنامه‌ریزی نکنید. آنها باید واقع بینانه و در یک چارچوب زمانی تعریف شده قابل دسترسی باشند.
- هدف‌های عینی که شما تعریف می‌کنید به ساختن روش‌ها کمک می‌کند.
- معرفی گروه و همپیمانان به شما کمک می‌کند تا حمایتی که برای ساختن کمپین موفق نیاز دارید، به دست آورید.
- شناختن مخاطبان کلیدی است. شما نیاز دارید بدانید با چه کسانی دارید صحبت می‌کنید.
- آیا می‌خواهید پایگاه هواداران‌تان گسترش پیدا کند؟ آیا پایگاه هواداران‌تان را تجهیز می‌کنید؟ این کار نیازمند انواع گوناگون تعامل است.

و در آخر

- رسانه و ارتباطات را در مرکز قرار دهید
- برای ایجاد بهترین پیام از «خانه روایت» استفاده کنید
- خانه کمپین را دورِ خانه روایت بسازید

—

چگونه تعارض را درک کنیم و با آن برخورد کنیم؟

2014-10-13 · Archive ID 1473

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1473>

تعارض

(/conflict 'konflikt)

اسم: تعارض؛

اسم جمع: تعارض ها

یک مشاجره یا اختلاف نظر جدی، معمولا از نوع طولانی آن.

یک مبارزه مجهز طولانی

مترادف ها:

اختلاف، نزاع، اختلاف نظر، تفاوت آرا، نفاق، اصطکاک، ستیزه، خصومت، برخورد

متضاد:

توافق، صلح

تعارض چیست؟

تعارض به همکاری منجر می شود

از تعارض فرار نکنید

از تفاوت بین تعارض مخرب و سازنده آگاه باشید

تعارض بخشی طبیعی از تعامل دموکراتیک است. بیشتر بخوانید که با آن باید چگونه مواجه شوید



Tweet this

در برابر اصرار به حل و فصل تعارض با یک تصمیم اجرایی مقاومت کنید.

به افراد اجازه ندهید که تعارض را به یک مدیر یا رده بالاتر ببرند.

برای گرفتن تصمیم‌های دشوار یک روش ایجاد کنید

اطلاعات را به اشتراک بگذارید

تصمیمگیری را به اشتراک بگذارید

نیت را خوب فرض کنید

تعارض مخرب راهی بسیار عالی برای بی اثر کردن سازمان شماست از راه>

کمبود اطلاعات موجب تعارض می‌شود

برای برخورد با تعارض تنها یک سیاست نداشته باشید، درباره آن گفتگو کنید.

انتظار نداشته باشید که موافقت‌ها آسان باشند

فراموش نکنید: تعامل دموکراتیک سرشار از تعارض است

—

درس‌های از پرندگان برای رهبری

2014-12-01 · Archive ID 1537

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1537>

پرندگان مهاجر چه چیزی در مورد رهبری به ما می‌آموزند؟ بیش از آنچه فکر می‌کنید.

در اینجا به ۴ مورد کلی که می‌توان از پرندگان آموخت اشاره می‌شود. البته مطالب بیشماری درباره پرندگان وجود دارد اما در اینجا به توضیحی کوتاه از آنها بسنده می‌کنیم.

(۱) یک رهبر خوب دنبال روی خوبی است.

پرندگانی که به صورت گروهی پرواز می‌کنند در مقایسه با آنهایی که تنها پرواز می‌کنند مسیر طولانی‌تری را می‌توانند کوچ کنند. آنها با هم انرژی ذخیره می‌کنند و سریع‌تر هم پرواز می‌کنند.



"Waders in flight Roebuck Bay" by Mdk572 - Own work. Licensed under Creative Commons Attribution-Share Alike 3.0

۲) گروه‌های دموکرات رهبری را به اشتراک می‌گذارند.

پرنده‌ها در گروه، هم‌زمان رهبری و دنباله‌روی می‌کنند. در بین آنها یک رهبر واحد وجود ندارد.

۳) یک رهبر خوب باعث می‌شود دیگران از فرصت‌ها و امکانات آگاه شوند.

وقتی فلامینگوها تهدید می‌شوند، تمام گروه واکنش نشان می‌دهد. در پی واکنش، فاصله بسیار کمی میان اعلام خطر (هشدار) تا عمل به آن وجود دارد.

در اینجا تنها یک پرنده مسئول پاسداری از گروه در برابر خطر را برعهده ندارد، بلکه همگی در انجام این وظیفه همگام هستند.



Eurasian_Cranes_migrating_to_Meyghan_Salt_Lake

۴) یک رهبر بزرگ کنار می‌کشد.

پرندگان، رهبری را به اشتراک می‌گذارند، به عنوان مثال، زمانی که آنها به شکل V پرواز می‌کنند، پرنده‌ی جلویی سخت‌ترین کار را بر عهده دارد. بسیاری از پرندگان گروه به نوبت رهبری را به عهده می‌گیرند تا هیچ پرنده‌ای به دلیل خستگی از پا در نیاید. در دسته‌ی پرندگان، گاهی ضعیف‌ترین پرندگان نیز گروه را هدایت می‌کنند. بر پایه مشاهدات یک جانورشناس به نام «دارو بیرو»، زمانی که پرندگان جایگاه رهبری را به اشتراک می‌گذارند، در مقایسه با زمانی که این مسئولیت را به رهبر واگذار می‌کنند، از شانس بقای بیشتری برخوردار می‌شوند.

—

پنج شکست بزرگ که ما می‌توانیم از آن بیاموزیم

2014-12-09 · Archive ID 1191

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1191>

شکست‌های بزرگ

1. من نیاز به طراح ندارم. چون می‌توانم نقاشی کنم.

”از یک لوگوی آماده استفاده کردم. نیم ساعت وقت برد. یک پرنده به آن اضافه کردم. خیلی به خودم مغرور شدم. افتضاح بود.”

2. پولی که به دردرسش نمی ارزد

"این چیزی است که خوب می دانم. یک سری کمک های مالی وجود دارد که نمی توانم بپذیرم. چون گزارش دادن برای آن بسیار سخت است و انرژی زیادی را صرف می کند"

3. از ما می خواهید تا چکار کنیم؟

"موافقتنامه ای با یک مدیر پروژه داشتیم. فکر می کردیم در همه زمینه ها با همدیگر توافق کردیم. ولی وقتی آن سازمان را ترک کردیم متوجه شدیم که پروژه بر پایه توافقی که کرده بودیم اجرا نشده است. انتظارات ما عوض شده بود. در پایان سرخورده شدیم و احساس بدی پیدا کردیم."

4. شکست به اختیار ما نیست

"آمادگی برای پذیرش شکست در برخی زمینه ها و تجربه کردن اجرای پروژه مشترک در برخی زمینه های دیگر چیزی است که تصور می کنم برخی از مردم در سازمان های جامعه مدنی تمایلی به آن ندارند. وقتی کاری شکست می خورد برخی خود را سرزنش می کنند که ما می دانستیم این کار به نتیجه نمی رسد. اما اگر ما ایده بزرگی داشته ایم که به نتیجه نرسیده به این معنی نیست که باید کل ایده را کنار بگذارید. گاهی این اتفاق می افتد اما در زمانی دیگر شما آن ایده را به شکل دیگری می توانید اجرا کنید."



Plan for the worst

5. خطاهای سازمانی

—

غیرممکن را ممکن کنیم

2014-12-09 · Archive ID 1180

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1180>

آنها پرسر و صدا هستند و همه جا حضور دارند. بسیاری با سرهای نیمه تراشیده، موهای درهم تنیده و با سگهای دورگه ای که پارس می کنند. اما هنوز هم این شبکه های همکاری هم چنان برای مقامات دولتی ناشناخته مانده و در طول سی سال هنوز موفق نشده اند که آنها را حذف و ریشه کن کنند. چگونه است که این گروه از کنشگران بی نظم و ترتیب محیط زیستی (معروف به مبارزان محیط زیست eco-warriors) توانسته اند از تلاش های متعدد پلیس برای نفوذ در شبکه های خود و براندازی شان جلوگیری کنند.

شبکه نامرئی کنشگران اجتماعی در بریتانیا

من در این مقاله توضیح خواهم داد که شبکه غیرقابل رویت کنشگران محیط زیست در بریتانیا چگونه عمل می کند و هم به چه دلیل اینترنت که به عنوان یک سیستم تقویتی مؤثر است، هنوز نتوانسته جانشینی واقعی برای این شبکه ها شود.

اجازه بدهید که قبل از آنکه وارد اصل مطلب شوم، به یک نکته منفی هم اشاره کنم. عرصه فعالیت های کنشگری در انگلستان بدون خطا نیست. مانند اکثر جنبشهای اجتماعی هنوز راهی طولانی تا رسیدن به کمال درپیش دارد. بعضی وقتها تفرقه در میان گروه ها پیش می آید و آنها صدمه می بینند و حتی پیش می آید که بمیرند. اما کنشگران مصمم اند که موارد عدم توافق و سدهای غیرقابل عبور را از سر راه بردارند. به این خاطر که معتقدند می توان برای داشتن یک دنیای قابل زندگی جان خود را هم فدا کرد. شبکه های دیده نشدنی آنها مثل موارد مشابه نواقصی هم دارند. اما بهترین نوعی هم هستند که در بریتانیای امروز می تواند وجود داشته باشد. این امکان وجود دارد که مدل مشابهی از این روش مقاومت را بتوان با موفقیت در جاهای دیگری که دولت دیگر در خدمت مردم نیست، به کار گرفت.

در حالی که پلیس بریتانیا قادر به از بین بردن شبکه های این کنشگران نیست، اغلب با بازداشت صدها نفر به مجازات و مرعوب کردن کسانی که قوانین غیر مسئولانه را زیر پا گذاشته اند اقدام می کند.

فعالین اجتماعی در بریتانیا با تاکتیک های پلیس در موارد اعمال فشار و زندانی شدن آشنایی دارند و قادر به بکارگیری روشهایی هستند که ضربات وارده را خنثی می کند. بر طبق روال معمول تدابیر قانونی بازدارنده وضع شده اند اما کنشگران تلاش می کنند تا با بازداشت شدن سبب دامن زدن به تبلیغات رسانه ای شوند و به این ترتیب علیه تدابیر موجود پیشدستی کنند.

آنها اعتقاد دارند که گذراندن وقت در یک سلول هزینه پرارزشی برای جلب توجه رسانه ها و بازتاب فساد حقوقی دستگاه دولتی و حرص و آز شرکتهای تجاری است. هرچقدر آگاهی مردم بیشتر شود با مسائل کنشگران بیشتر همدردی خواهند کرد. مانند فردی به نام مارک کندی مامور مخفی ای که به شبکه ای از کنشگران در ناتینگهام رخنه کرده بود. در مدت هفت سال او سعی کرد که یک پاتوق فعال را با پرونده سازی از کار بیاندازد. اما او بعد تغییر عقیده داد و به کنشگران پیوست و علیه شغلی که برایش حقوق می گرفت وارد عمل شد.

داستان کندی نشان داد که سعی نیروهای پلیس در نفوذ به جنبش برخلاف تلاشهای متعدّدشان به خاطر همبستگی و اتحاد میان کنشگران تقریباً بی نتیجه است.

شبکه کاری آنها را نمی توان تشخیص داد. کنشگران بر مبنای این فرض ضمنی اما مشترک عمل می کنند که برای هر کسی که بیش از یکماه با آنها زمانی را بسر برده باشد روشن خواهد بود که عملکردشان چگونه است.

اما این موضوع عملاً برای مقامات دولتی غیرقابل درک و فهم است. چرا که جزیی از قوانین نانوشته نافرمانی مدنی هستند و می توانند در یک حوزه به نحوی متفاوت و گسترده تر عمل کند؛ مثلاً صحبتی مانند:

«مرزها را دولت ها درست کرده اند و برای ما بی اهمیت اند، بنابراین ویزا مهم نیست و هرفردی که در این مورد مثل ما فکر کند با ما است.»

هنجارهای رفتاری از فرهنگ و درک مشترک و یا از احساس صمیمیتی که افراد با هم دارند ناشی می شود، رفتارهایی که در حقیقت در محدوده شرایط سخت زندگی و یا در مدتی که یک حرکت اعتراضی را سازمان می دهند به وجود می آیند.

نه ارباب و نه رهبر

رهبران واقعی درگروه مسئولیت دوگانه کنترل را بر عهده دارند تا اطمینان یابند که هیچ نظر و صدایی درمراحل تصمیم گیری نادیده گرفته نشده باشد.

هرکنشگر اجتماعی حامل این ارزشها و هنجارها است. این موضوع نیاز به رهبر را از بین می برد و هم مانع متوقف شدن حرکت های اعتراضی می شود. معمولاً وقتی که پلیس ها وارد صحنه می شود، اغلب می پرسند چه کسی اینجا مسئول است و فعالین در جواب پاهایشان را به هم زنجیر می کنند و یا به سگهایشان اشاره می کنند، برای اینکه در واقع رهبری وجود ندارد. کنشگران هم چنین روی مسأله زن بودن یا مرد بودن و یا تفاوت های دیگر برای رسیدن به تفاهم و کار برای هدف مشترک کار می کنند. فقدان رهبری برای زنده نگه داشتن جنبش خیلی مهم است.

اگر هر فعال اجتماعی با همتایش برابر باشد، سرکوبگران می باید برای از بین بردن جنبش هر فرد را نابود کنند. در بیشتر دوران انقلابی در تاریخ برای ایجاد وحدت میان گروهها وجود یک رهبری قوی موفقیت را تضمین کرده است. به این دلیل عینی اکنون به نظر نمی رسد که فقدان رهبری مهمترین عامل موفقیت شبکه های مقاومت باشد. اما این روشی است که برای دهه ها به آن عمل کرده اند. هر فرد باید حافظ اطلاعاتی باشد و هر کس باید در زمینه مهارت های مفید انقلابی آموزش دیده باشد (توسط مربیانی که مهارت هایی را که یاد گرفته اند و به دیگران هم آموزش می دهند). کنشگران می دانند که افراد توانایی های مختلفی دارند و با هم متفاوتند. تخصصی کردن اموری در مواردی تا آخرین سطح ممکن، لازم است. هر متخصص مهارت های جدید را آموزش خواهد داد تا جایی که همه بتوانند در آن زمینه به خوبی کار کنند.

مثلاً وقتی فردی که تخصص او هک کردن سیستم های کامپیوتری است، بیشتر وقتش را به کار حرفه ای اش اختصاص می دهد و نه به حفر تونل و یا رفتن به تظاهرات. با وجود این او هم می تواند شیوه حفر یک تونل، یا روش های دفاعی مانند نحوه به کارگیری تاکتیک های تظاهرات مثل روش «بلاک بلوک: سرتا پا سیاه و غیر قابل تشخیص» را یاد بگیرد تا بتواند پلیس را فلج کند، پیش از آنکه او را گیر بیاندازند. بنابراین یک کنشگر ماهر همه چیز را یاد خواهد گرفت تا به دیگران بتواند یاد دهد و البته در بعضی از مهارت ها هم تخصص بیشتری خواهد داشت.

دموکراسی جدید: ایجاد تفاهم به جای سلطه اکثریت

با این همه هنوز امکان رشد برای رهبران طبیعی یعنی مردمی که با استعداد و شخصیت یک رهبر خوب به دنیا آمده اند هم در گروه وجود دارد. یک گروه فعال می تواند از چنین شخصیتی آموزش ببیند. فرق میان رهبر شدن و بهره گیری مؤثر از رهبران طبیعی، فقدان سلسله مراتب رایج در جریان کار است. این رهبران در جریان کار نمی توانند خواهان رأی باشند (که در میان کنشگران به استبداد اکثریت معروف است)، اما می توانند به هر نحوی برای ایجاد توافق تلاش کنند. به نوعی که همه اعضا هم عقیده باشند. آنها می دانند که فقط وقتی فردی با موضوعی موافقت کند، حاضر به ریسک کردن و گذشتن از آسایش و امنیت شخصی برای تحقق آن امر خواهد شد.

تصمیم گیری براساس توافق نیاز به رفتارهای تحکم آمیز را از طرف رهبران از بین می برد زیرا هر فرد علیه آن رأی داده است. گاهی رسیدن به تصمیمات مبتنی بر توافق زمان می برد و امکان ضررهایی هم وجود دارد، اما کنشگران در بریتانیا فکر می کنند که این روش دموکراتیک ترین و درست ترین شیوه واکنش در برابر یک دولت بیش از حد غیردموکراتیک است.

رهبران واقعی درگروه مسئولیت دوگانه کنترل را بر عهده دارند تا اطمینان یابند که هیچ نظر و صدایی درمراحل تصمیم گیری نادیده گرفته نشده باشد.

اهمیت اعتماد

مهم ترین ویژگی در دموکراسی های مبتنی بر توافق آنست که میزان اعتماد را بالا می برد. و بنابراین همکاری در شبکه های نامرئی را آسان می کند. اعتماد میان افراد لزوم رد و بدل کردن بیش از اندازه اطلاعات میان

خودشان را تقلیل می دهد. کنشگران بر سر این موضوع توافق دارند که به خاطر حمایت از فعالان درمواجه با بازجویی و ارباب پلیس گاه نیاز به تصمیم گیری و عمل فردی پیش می آید. اما آنها در این گونه شرایط هم می توانند هنوز از شبکه ها استفاده کنند. توضیح دادن در مورد مسائل هم همیشه لازم نیست. مثلاً وقتی کسی می پرسد: «چه کسی سه تا ژنراتور هفت صد وات دارد؟» ممکن است پاسخ این باشد: «من لورا را دیدم که چندتا ژنراتور از یک فستیوال با خودش برد.» بجای چون و چرا در این وضعیت فعالان اطمینان دارند که برای آن تقاضا دلیلی وجود دارد و گرنه علتی برای این درخواست وجود نداشت. همکاری با افراد برای سازماندهی یک حرکت تنها راهی است که می توان میزان اعتماد و قدرت تحمل کردن را در شرایط خیلی سخت سنجید. با یکدیگر بودن نشان خواهد داد که افراد تا چه حد حاضر به فداکاری و حمایت از کسانی که با آن فعالیت درگیرند، هستند. اگر شما تنها به کسانی اعتماد دارید که مدتی با آنها کار کرده اید و یا با آشنایان مطمئن دوستانان همکاری موثر داشته اید، این شبکه کاری را می توان محکم و قابل اتکا دانست.

اینترنت هم باعث تقویت و هم تحکیم این مسئله است اما البته جای آن را نخواهد گرفت. زیرا شما نمی توانید به افراد آنلاین صد درصد اعتماد کنید. ناشناس ماندن در اینترنت در بسیاری از موارد خوب است. اما نه برای کنشگران طرفدار محیط زیست که به نحو وسیعی به اجرای فعالیت اعتراضی وابسته اند. و همیشه به قدرت ابتکار و همبستگی نیاز دارند. این شیوه با مواردی که ارتباط تنها آنلاینی است فرق دارد.

اینترنت جای خود را دارد

دولت ها و شرکت هایی که واقعاً اهمیتی به منافع مردم نمی دهند، می توانند به آسانی فعالیت های اینترنتی را زیر نظر بگیرند. بنابراین حتی مسائلی که در میان جمع مطرح می شوند اساساً محرمانه باید تلقی شود. برای مثال حتی یک ای میل آدرس امن هم از چشم آن ها پنهان نمی ماند. دردیایی که همه چیز به طریقی خرید و فروش می شود. تنها جای امن جایی است که چیزی برای تجارت عرضه نمی شود. سایت های اکتیویستی از دسترس شرکتها خارج اند، زیرا هیچ کس مثلاً نمی تواند وقت طولانی صرف ردیابی اکو اکتیویسم بکند، بدون آنکه تحت تأثیر این گروهها قرار نگیرد.

نزدیکی افراد به یکدیگر پیش می آید، مثلاً به خاطر دل تنگی شدید و یا گاهی چهارده ساعت مکالمه روزمره برای اجرای یک حرکت اعتراضی هم طبیعی است. کنشگران تقریباً همه چیز را در مورد یکدیگر می دانند. در چنین شرایطی آسان است که فردی با انگیزه های مشکوک را متهم کرد. اما صحن تظاهرات تنها جایی است که دولتها و شرکتها نمی توانند به آن نفوذ کرده و آنرا به زیر سلطه ببرند. در جایی که قوانین بر روی کاغذ نیامده اند، شبکه های اعتراضی خلق می شوند و رشد کنند.

درست نیست جنبشی مردمی مانند جنبش محیط زیست را که نیاز به ارتباط های رو در رو دارد، به یک شبکه اینترنتی تبدیل کنیم. منظورم البته این نیست که اینترنت جایی در فعالیت های دموکراتیک مردم ندارد. برای کنشگران اجتماعی خیلی لازم و خوب است که مثلاً برای شناخت یکدیگر و تبادل نظر جلسات آنلاینی ترتیب دهند. از همه مهم تر اینکه اینترنت بهترین مکان برای تقویت و ترویج ارزشهای فرهنگی کنشگری مدنی است. مثلاً در بریتانیا فعالین محیط زیستی از رسانه های اجتماعی استفاده می کنند. اما فعالیت های غیرقانونی را از این طریق علنی نمی کنند و رسانه های اجتماعی را برای پخش موزیک، طنز و حفظ تماس به کار می گیرند. این ارتباطات برای گسترش ارزشهای فرهنگی مهم اند و هم چنین روابط عاطفی و دوستی در طول زمان پایدار می مانند. از سوی دیگر به حفظ گروههای غیر فعال هم کمک می کند تا اگر فرصتی برای حرکتی جدید فراهم آمد، با یاری رسانه اجتماعی بتوان آن را سازماندهی کرد.

نتیجه گیری

خلاصه نکات مطرح شده، مهمترین چیزی که بازار فعالان اجتماعی را در بریتانیا علیرغم دهه ها سرکوب حقوقی و سیاسی پررونق می کند، همانا شبکه نامرئی کنشگران و درک متقابل میان آنهاست که بریستر مناسبی رشد کرده است. بنابراین این نکات مهم اند:

(۱) رد کردن آگاهانه رهبران و نداشتن رهبری در مرکزیت؛

۲) دموکراسی مبتنی بر ساختاری برابری خواهانه، توافقی و نه حکم اکثریت اعضا؛

۳) وقت گذاشتن برای ارتباط و خلق اعتماد، دوستی و عاطفه متقابل؛

۴) استفاده معقول از شبکه‌های آنلاین.

به نظر می‌رسد که این نکات در فرهنگ کنشگران بریتانیا در تقابل با اقدامات سرکوبگرانه تکامل یافته و در دنیا منتشر شده است. بدون شک این تجربیات واقعا وقتی حفظ می‌شود که با زمان و مکان خاص تطبیق داده شود. تا با کمترین هزینه بهترین نتایج را بتوان به دست آورد.

اگر من بخواهم به کسانی که در شرایط ویژه ای به کنشگری اجتماعی روی آورده‌اند پندی بدهم، خواهم گفت که اول باید مخالفان و یا طرف مقابل را خوب شناخت و سپس حرکت را آغاز کرد. دوم آنکه به همان شیوه ای که فکر می‌کنی درخور توسل زندگی کن و چند جمله‌ای را بیاد بیاور که آلبر کامو نویسنده در سال ۱۹۴۲ در رمان معروفش «بیگانه» نوشت: «تنها راه مقابله با یک دنیای ناعادلانه آنست که به گونه‌ای مطلق خودت را آزاد کنی زیرا که هستی تو تنها در عصیان خلاصه می‌شود.»

یاداشت:

مقاله پل لوئیس و راب اوانز

Activists Walk Free as Undercover Officer Prompts Collapse of Case در روزنامه گاردین دهم ژانویه ۲۰۱۱ چاپ شده است. و آنلاین هم در دسترس است.

- حضور در محل مورد نظر جایی برای تداوم حرکت است. در انگلستان کنشگران از تاکتیک حضور فیزیکی مدام استفاده می‌کنند. مثلا برای حفاظت منطقه ای از تخریب. مثال: در یک شرکت تولید انرژی، فضایی را برای نگهداری مواد خطرناک تعیین کرده‌اند یا منطقه ای با معادن باز از زغال سنگ سرطان زا. کنشگران محیط زیست این محل ها را اشغال کرده و آنجا را به جایی قابل سکونت تبدیل می‌کنند. و یا اشغال تونل ها و پناهگاه‌های زیرزمینی تا فعالین بتوانند برای مقاومت در برابر ساختن معادن در آنجا حضور داشته باشند.

- آوری اسلو Avery Oslo نویسنده این مقاله در سال ۲۰۰۴ تحقیقی میدانی و مردم شناسانه در مورد فرهنگ اعتراضی خیابانی در اسکاتلند انجام داد. برای این مطالعه او با کنشگران محیط زیستی چند سال در چهار منطقه عملیاتی زندگی کرد(که دوتای آنها به اجبار پلیس بسته شدند ولی دوتای دیگر هنوز فعال اند). در این مدت اسلو به همراه فعالین در عملیات و هم تظاهرات شرکت کرد و هم برای تکمیل اطلاعاتش به همراه آنها به مناطق دیگر بریتانیا سفر کرد. برای اطلاعات بیشتر می‌توانید به سایت زیر مراجعه کنید.

یاداشت:

- مقاله پل لوئیس و راب اوانز

Activists Walk Free as Undercover Officer Prompts Collapse of Case

در روزنامه گاردین دهم ژانویه ۲۰۱۱ چاپ شده است. و آنلاین هم در دسترس است.

- حضور در محل مورد نظر جایی برای تداوم حرکت است. در انگلستان کنشگران از تاکتیک حضور فیزیکی مدام استفاده می‌کنند. مثلا برای حفاظت منطقه ای از تخریب. مثال: در یک شرکت تولید انرژی، فضایی را برای نگهداری مواد خطرناک تعیین کرده‌اند یا منطقه ای با معادن باز از زغال سنگ سرطان زا. کنشگران محیط زیست این محل ها را اشغال کرده و آنجا را به جایی قابل سکونت تبدیل می‌کنند. و یا اشغال تونل ها و پناهگاه‌های زیرزمینی تا فعالین بتوانند برای مقاومت در برابر ساختن معادن در آنجا حضور داشته باشند.

- آوری اسلو Avery Oslo نویسنده این مقاله در سال ۲۰۰۴ تحقیقی میدانی و مردم شناسانه در مورد فرهنگ اعتراضی خیابانی در اسکاتلند انجام داد. برای این مطالعه او با کنشگران محیط زیستی چند سال در چهار منطقه عملیاتی زندگی کرد(که دوتای آنها به اجبار پلیس بسته شدند ولی دوتای دیگر هنوز فعال اند). در این مدت اسلو

به همراه فعالین در عملیات و هم تظاهرات شرکت کرد و هم برای تکمیل اطلاعاتش به همراه آنها به مناطق دیگر بریتانیا سفر کرد. برای اطلاعات بیشتر می‌توانید به سایت زیر مراجعه کنید.

—

پیشینه و اهداف

2014-12-11 · Archive ID 1601

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1601>

- ترویج و گسترش اندیشه‌های مدنی، صلح‌آمیز، دموکراتیک و حقوق بشری
- ظرفیت سازی سازمان‌ها، فعالان جامعه مدنی و پاسداران حقوق بشر
- ترویج و گسترش اخلاق مدنی و فرهنگ حرکت‌های داوطلبانه
- آسان سازی دسترسی، گردش و مبادله آزاد اطلاعات
- ایجاد فضایی مناسب برای تبادل نظر، گفت و گو بین فعالان جامعه مدنی و دیگر گروه‌های اجتماعی

تعریف جامعه مدنی از نگاه عرصه سوم

—

فرح کریمی از رهبری، تغییر، و سازش می‌گوید

2014-12-15 · Archive ID 1447

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/%d9%81%d8%b1%d8%ad-%da%a9%d8%b1%db%8c%d9%85%db%8c-%d8%a7%d8%b2-%d8%b1%d9%87%d8%a8%d8%b1%db%8c%d8%8c-%d8%aa%d8%ba%db%8c%db%8c%d8%b1%d8%8c-%d9%88-%d8%b3%d8%a7%d8%b2%d8%b4-%d9%85%db%8c-%da%af%d9%88%db%8c/>



Farah Karimi, Photo by Martijn Beekman/Oxfam-Novib

گفت و گو با فرح کریمی

تبدیل خشم به عمل

«تصور کنید می‌خواهید کاری برای ریشه‌کن کردن بی‌عدالتی انجام دهید. در این میان اگر فکر کنید بسیار خوب، من عصبانی هستم، ناامید هستم، مردم بد هستند و این شرایط هرگز تغییر نمی‌کند... آنگاه این خشم و ناامیدی به ناتوانی و حتی نفاق و دورویی تبدیل خواهد شد. اما من سعی می‌کنم خشمم را به عمل مثبت برگردانم. با خود می‌گویم چه کار می‌توانم انجام دهم؟ چه چیز را می‌توانم تغییر دهم؟»

«آنها کارهای مفتضحانه‌ای در حق یکدیگر انجام می‌دهند، اما در پایان همه چیز به روابط و قدرت پیوند می‌خورد. بحران، خشونت و نزاع بر سر این است که چه کسی به درآمدهای نفتی دسترسی و یا کنترل دارد. وضع همیشه به همین صورت بوده است. در ایران هم زمانی که انقلاب اسلامی رخ داد، اختلاف بر سر این بود که چه کسی درآمدهای نفتی را کنترل می‌کند و چه کسی از آن منابع بهره می‌برد. سناریوهای مشابه‌ای دائماً در بسیاری از کشورها روی می‌دهد؛ سناریوهایی که همیشه درباره‌ی قدرت، ثروت و دسترسی به آنها است. آنچه مرا عصبانی می‌کند دیدن افرادی است که نمی‌خواهند به مردم نفعی برسانند و همه ثروت را برای منافع شخصی خود به کار می‌بندند.»

تغییر سازمان

«در اینباره می‌توانم کاری انجام دهم. می‌توانم تغییری ایجاد کنم.»



Tweet this

«شما نمی‌توانید همان کاری را کنید که در چهل یا پنجاه سال گذشته می‌کردید، زیرا دنیا تغییر کرده و شما هم به دنبال آن باید تغییر کنید. این کاملاً منطقی به نظر می‌رسد. همه این را می‌فهمند اما باید آن را به واقعیت تبدیل کنند.»

یک رهبر چکار می‌کند؟

«شما به پیرو نیاز دارید، بودن پیروان شما یک #رهبر نیستید.»

«به عنوان یک رهبر شما باید نخستین کسی باشید که می‌ایستد و درباره‌ی جهتی که می‌خواهد برود سخن بگوید. شما به پیرو نیاز دارید، بدون پیرو، شما یک رهبر نیستید. شما باید آنها را به گونه‌ای متقاعد کنید که به تغییری که شما در پی آن هستید باور داشته باشند. جلب موافقت ۱۰۰٪ افراد امکان پذیر نیست و این مورد برای افراد گوناگون متفاوت است اما در هر صورت شما به گروهی منتقد نیاز دارید.»

یادگیری از سیاست

یک حقیقت واحد وجود ندارد، راه‌های بسیاری برای رسیدن به هدف‌تان وجود دارد

« به عنوان یک فعال سیاسی در ایران، معتقد بودم آنچه برایش مبارزه می‌کردم درست است و دیگران اشتباه می‌کنند. اما سپس به اینجا آمدم، هلند، کشوری ساخته شده بر پایه حرکت‌های گروهی است؛ یعنی تنها توافق عمومی در اینجا ملاک است. تنها یک حقیقت وجود ندارد و برای رسیدن به اهداف، راه‌های بسیاری وجود دارد. باید عملگرا و واقعگرا بود، نه اینکه هر کسی بگوید «این ایده‌ی من است و تنها راهی است که در پیش خواهیم گرفت.»

«شما لازم نیست از یکدیگر نفرت داشته باشید. لازم نیست با هم دشمن باشید بلکه می‌توانید ایده‌های گوناگون سیاسی داشته باشید، اما عرصه‌ای هم وجود دارد که این ایده‌ها را به بحث بگذارید... زمانی که در پارلمان بودم، این برایم بسیار مهم بود. من رسیدن به توافق گروهی توسط امتیاز دادن و امتیاز گرفتن را یاد گرفتم. اگر در اپوزیسیون هستید و توان ندارید، باید بیاموزید چگونه مانور دهید. این تنها با گفتن اینکه چه فکر می‌کنید و همه از شما پیروی کنند میسر نمی‌شود.»

آموزش مصالحه

«البته من همیشه سازشگر نیستم. گاهی شما به برخورد و مقابله هم نیاز دارید. گاهی به استراتژی متفاوتی نیاز است.»

«به عنوان یک رهبر شما باید نخستین کسی باشید که می‌ایستد و درباره‌ی جهتی که می‌خواهد برود سخن بگوید. شما باید پیروانتان را به گونه‌ای متقاعد کنید که به تغییری که شما در پی آن هستید باور داشته باشند. جلب موافقت ۱۰۰٪ افراد امکان پذیر نیست و این مورد برای افراد مختلف گوناگون است؛ اما در هر صورت شما به گروهی منتقد نیاز دارید.»

—

ساخت گروه‌های دموکراتیک

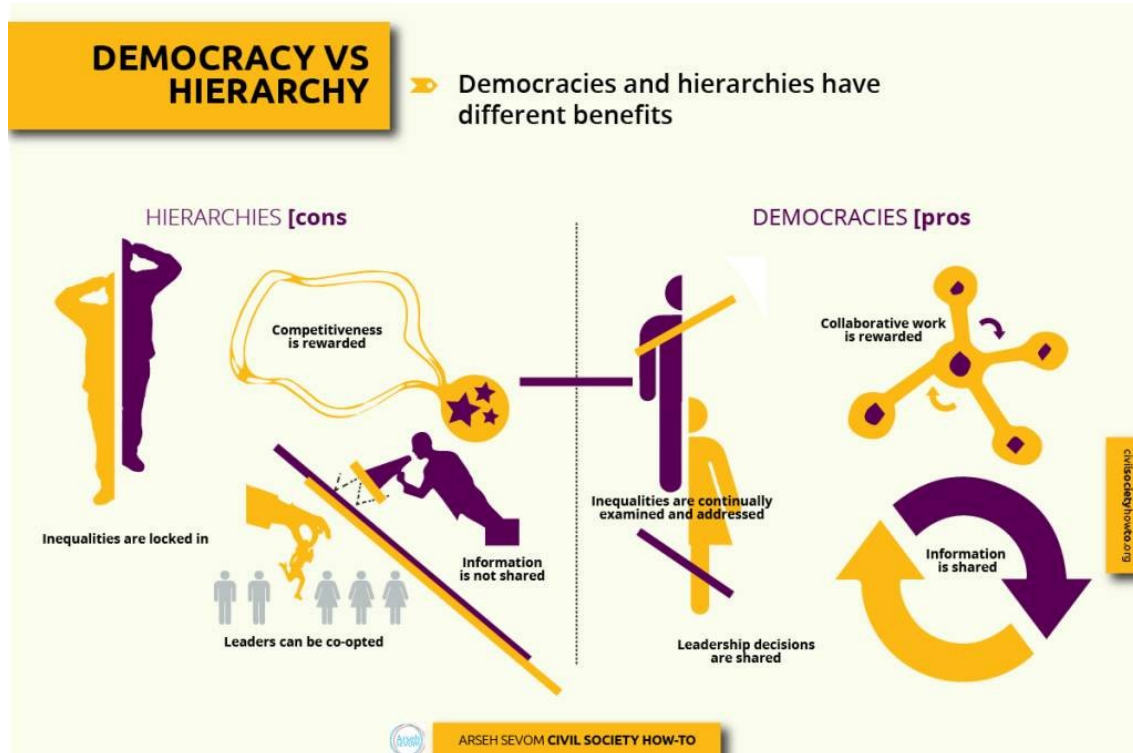
2014-12-18 · Archive ID 1420

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/%d8%b3%d8%a7%d8%ae%d8%aa-%da%af%d8%b1%d9%88%d9%87%e2%80%8f%d9%87%d8%a7%db%8c-%d8%af%d9%85%d9%88%da%a9%d8%b1%d8%a7%d8%aa%db%8c%da%a9/>

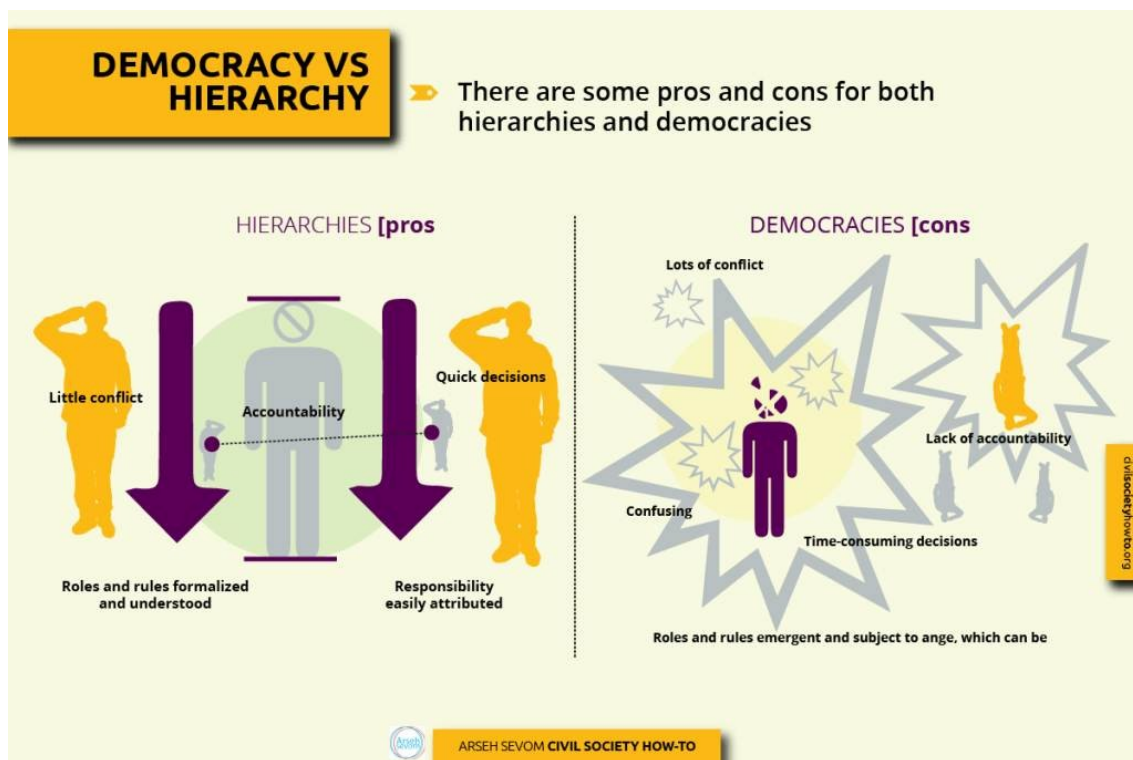


Hollis Glaser

جوانب مثبت و منفی



democracy-vs-hierarchy-03-Arseh-Sevom



democracy-vs-hierarchy-2-Arseh-Sevom

قدرت
• زمین

- پول
- اسلحه
- ارتش
- مردم
- اطلاعات
- فناوری

تفاوت اساسی بین دیکتاتوری و دموکراسی این است که دیکتاتورها قدرت را انباشته می‌کنند و دموکراسی‌ها قدرت را توزیع می‌کنند یا به اشتراک می‌گذارند.

قدرت دموکراتیک در گروه‌ها

شیوه دیگری برای اندیشیدن درباره دموکراسی تاکید آن بر فرآیند است. هر کسی باید به اینکه گروه چگونه کار می‌کند، توجه کند نه اینکه تنها به نقطه پایان نگاه کند. اگر شما فقط بر روی نقطه پایان تمرکز کنید، «هر چیزی که ضروری به نظر برسد» می‌تواند به صورت قانونی شود که ممکن است برای به سرانجام رساندن کار، بعضی بر روی دیگران پا بگذارند و در نتیجه دموکراسی شما از بین می‌رود.

گروه‌های دموکراتیک، تصمیمگیری را به اشتراک می‌گذارند، اختلاف نظر دارند، مبارزه می‌کنند، احساساتی می‌شوند و زمان بیشتری برای عمل صرف می‌کنند و به تصمیم می‌رسند.

حل تعارض

به اشتراک گذاری دانش

قلب دموکراسی اطلاعات است .



بازخورد

- در هر سازمان افراد لازم دارند که درباره چگونگی انجام کارشان بازخورد بدهند و دریافت کنند. این وظیفه دشواری است که افراد بسیار کمی از دادن یا گرفتن آن لذت می‌برند. در تعارض این امری شایع است، به ویژه در دموکراسی. در یک سلسله مراتب رئیس به زیردستان بازخورد می‌دهد و اغلب برای زیردستان، روشی رسمی و ناشناس وجود دارد که به مافوق خود بازخورد بدهند. اگر روش رسمی وجود نداشته باشد، یا بازخورد عملی نمی‌شود یا به طور مؤثری عملی نمی‌شود. گروه شما باید روشی برای انجام این کار پیدا کند و این روش باید شکل رسمی به خود بگیرد، به این معنی که این فرآیند باید مورد توافق قرار گیرد و ثبت شود. اینجا چند قانون آمده است که این کار را به یک کار مؤثر تبدیل می‌کند.
- هر کس درباره چگونگی انجام کارش بازخورد دریافت می‌کند.
- جلسات بازخورد دوره‌ای ترتیب دهید؛ جایی که طرفین فرصتی برای آماده شدن داشته باشند.
- در آن واحد بیش از ۳ مورد منفی مطرح نکنید.
- خاص باشید.
- بر روی رفتار تمرکز کنید.
- بر روی چیزهایی که فرد می‌تواند آنها را عوض کند نظر بدهید.

دسترسی کامل داشتن به اطلاعات مهم آن چیزی است که دموکراسی را تعریف می‌کند. نخستین متمم قانون اساسی ایالات متحده آمریکا آن چیزی است که باعث تحرک و پویایی و جذابیت این کشور شده است. همه در سازمان شما باید تا حدی که می‌توانند درباره آنچه در جریان است، بدانند. انجام این کار در عصر دیجیتال بسیار آسان است. یک بایگانی داشته باشید که همه اسناد، مجموعه مقالات، صورت جلسه‌ها و تصمیمات مهم برای همه به آسانی قابل دسترسی باشد.

رهبری

رهبران قوی می‌توانند به همکاری پذیرفته شوند

دموکراسی پایان نیست، یک فرآیند است توسط

—

چگونه رهبری خوب را به رسمیت شناخت

2014-12-25 · Archive ID 1442

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/%da%86%da%af%d9%88%d9%86%d9%87-%d8%b1%d9%87%d8%a8%d8%b1db%8c-%d8%ae%d9%88%d8%a8-%d8%b1%d8%a7-%d8%a8%d9%87-%d8%b1%d8%b3%d9%85%db%8c%d8%aa-%d8%b4%d9%86%d8%a7%d8%ae%d8%aa/>

۱. یک رهبر خوب یک دنباله روی خوب است.

«اگر واقعا به آغاز یک جنبش اهمیت می‌دهید، شجاعت پیروی را داشته باشید و به دیگران نشان دهید چگونه پیروی کنند و هنگامی که یک مهره‌ی تنها را پیدا می‌کنید که کاری قابل تحسین انجام می‌دهد، جرأت این را داشته باشید که به عنوان اولین نفر به او بپیوندید.»

۲. یک رهبر خوب مصر است، اما قلدری نمی‌کند.

۳. یک رهبر خوب دیگران را از فرصت‌ها و امکانات آگاه می‌کند.

«من تغییر هستم. همه‌ی افراد تغییر هستند و به کمک یکدیگر می‌توان جامعه‌ای را تغییر داد. با قدرت بخشیدن به خویش و آموزش اطرافیان خواهید توانست تغییر را از پایین به بالا آغاز کنید. اگر به دنبال چیزی هستید که تاکنون هرگز نداشته‌اید، باید آماده باشید کاری را بکنید که تا به حال نکرده‌اید.»

۴ . یک رهبر خوب در راه عملی کردن باورهایش قدم بر می دارد .

۵ . یک رهبر خوب کنار می کشد.

هاله قریشی: تاملاتی بر دگرگونی و انقلاب

2014-12-27 · Archive ID 1424

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/%d9%87%d8%a7%d9%84%d9%87-%d9%82%d8%b1%db%8c%d8%b4%db%8c-%d8%aa%d8%a7%d9%85%d9%84%d8%a7%d8%aa%db%8c-%d8%a8%d8%b1-%d8%aa%d8%ba%db%8c%db%8c%d8%b1-%d9%88-%d8%a7%d9%86%d9%82%d9%84%d8%a7%d8%a8/>



H. Ghorashi Photo by StudioVU Peter Valckx

پیوند فراتر از مرزها و شرایط برای دگرگونی

انقلاب آن زمان و اکنون

«ما معتقد بودیم که لازم است تغییرات سریع اتفاق بیفتد و تا حد ممکن شدید باشد تا بتواند ساختارهای قدیمی را تخریب کند و آنها را با ساختارهای تازه جایگزین کند. در پایان اما روح انقلاب، همه مردم صبور و صلح دوست را کاملاً به حاشیه راند. انتقام و خشونت سایه افکند و هرگونه احتمال ایده‌های اندیشمندانه و بادوام را برای تغییر تحت الشعاع قرار داد.»

ما چطور می‌توانیم آزاد باشیم؟

در همین حال، در دوربان...

«داستان‌های نسل‌ها به آنها [فمینیست‌های سیاه] نشان داد چگونه مسیر قدرت و غرور حتا در سرکوبگرانه‌ترین شرایط مثل برده داری و نژادپرستی قانونی، امکان پذیر است.»



Walking with Angela Davis on March 28, 1974. Photo: © Jill Krentz; all rights reserved.

نویل الکساندر

«خاطرات من به عنوان یک هدیه گرانبها به من داده شد... این تجربه گرانبها تاثیر دیگری نیز بر من داشت: آرمان‌های اصلی ام را به من بازگرداند.»

دموکراسی چیست؟

2015-01-02 · Archive ID 1370

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1370>

دموکراسی چیست؟



Tweet this



Jonathan Korman

«حکومت مردم، بهوسیله مردم و برای مردم»

لیبرال دموکراسی

«اگر انسانها فرشته بودند، نیاز به وجود هیچ دولتی نبود. اگر فرشتگان بر انسانها حکومت میکردند نه به کنترل خارجی و نه به کنترل داخلی نیازی بود. در شکلهی دولتی که قرار است در آن مردم بر مردم حکومت کنند، مشکل بزرگ در اینجا نهفته است: شما ابتدا باید حکومت را قادر به کنترل افراد تحت حکومت کنید؛ و در وهله

بعدی آن را ملزم به کنترل خود کنید. بدون شک وابستگی به مردم کنترل ابتدایی دولت است؛ اما تجربه به انسان ضرورت اقدامات احتیاطی جانبی را آموخته است.»



Photo by Allison Bailey, Some rights reserved

یک راه حل ناقص برای یک جهان ناقص

تئاتر ناشناخته‌ها را آشکار می‌کند

2015-01-28 · Archive ID 1531

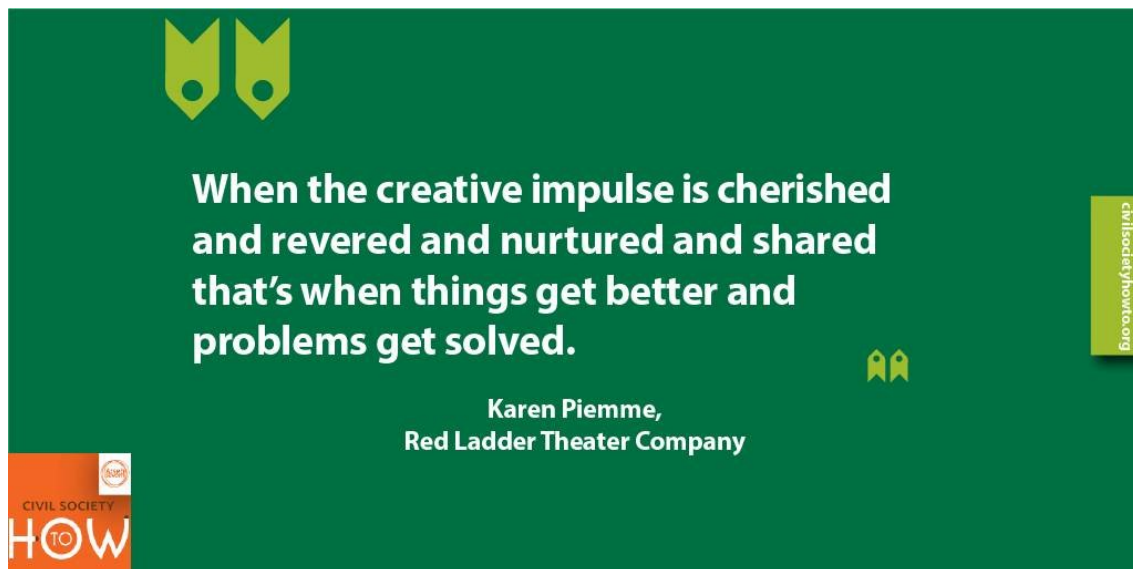
<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1531>

کارن پیم از شرکت «تئاتر نردبان سرخ»، سال‌ها برای آوردن تئاتر به متن جامعه تلاش کرده تا از این راه، صدای افرادی که کمتر داستان زندگی‌شان را در فرهنگ غالب می‌بینند، به گوش همه برساند.

او می‌گوید: «بسیاری از داستان‌هایی که می‌بینیم داستان‌های کلیشه‌ای هستند. من تئاتر را به مثابه راهی می‌بینم برای آوردن داستان حاشیه‌نشینان به متن جامعه تا آگاهی مردم نسبت به آنچه در جامعه‌ی ما و دیگر نقاط دنیا در حال وقوع است، افزایش یابد. روایتی که بیشتر افراد آنرا به اشتراک نمی‌گذارند.»

آنچه در ادامه می‌خوانید داستان او است از زمانی که در بنیادی دولتی برای دختران در سانتیاگو (شیلی) کار می‌کرد. در آنجا از کودکان نوپا تا دختران حدوداً هجده ساله حضور داشتند.

این بنیاد، اندوه‌بارترین محیطی بود که می‌توانید تصور کنید. فکر کنید یک رژیم سرکوب‌گر بخواهد محلی به وجود آورد! این بنیاد دقیقاً چنین فضایی داشت. در آنجا افراد با لباس نظامی کار می‌کردند. مسخره بود. آنها برای کارگاه‌مان فضایی جهت دیدار با دختران در اختیارمان گذاشتند. فضایی با یک لامپ بدون حباب در وسط سقف، پرده‌هایی پاره، کابینت‌هایی‌ها شکسته و شیشه‌هایی خرد شده... مرطوب، سرد و تاریک. یک شرایط وحشتناک.



Karen-Piemme-Civil-Society-How-To-Quote

برای کارگاه زمان‌بندی انتخاب کردیم - زمان‌هایی را درخواست کردیم که برای دختران و بنیاد مناسب باشد. آنها به نیازهای دختران فکر نمی‌کردند، تنها نظر اداره‌کنندگان برایشان ملاک بود. بازه‌ای زمانی به ما دادند که همان زمان صرف غذا بود. اما همه‌ی دختران ترجیح می‌دادند در موقعیتی باشند که برای چند ساعت از خلاقیت خود استفاده کنند، تا اینکه غذا بخورند. بیشتر دوست داشتند کسی یک تکه نان برای‌شان بیاورد به‌جای اینکه دست از کار بکشند و بروند سراغ غذا خوردن. اولویتشان این بود که بمانند و بیافرینند.

فضایی که آنها به ما داده بودند آنقدر افتضاح بود که یک روز تصمیم گرفتیم برویم بیرون و در حیاط کار کنیم. همه‌ی دخترها با ما آمدند. همه‌ی وسایل شخصی را همان جا گذاشتیم. وقتی برگشتیم فهمیدم که پول‌هایم دزدیده شده است. چیزی به کارمندان نگفتم چون نمی‌خواستم دختران را به دردسر بیندازم. تا حد زیادی مطمئن بودم کار دخترها نبوده. تنها کارمندان به ساختمان دسترسی داشتند.

اما یکی از کارمندان از دور شنید که ما داریم در مورد سرقت صحبت می‌کنیم. او داخل اتاق‌ها رفت و دخترها را مجبور کرد دنبال پول‌ها بگردند. با عریان کردن دختران، به ناخشنودترین وضع ممکن به جستجو پرداختند. اشک در چشمان دختران حلقه زده بود. حس بسیار بدی داشتم. همه‌ی ما حس خیلی بدی داشتیم.

یکی از دختران که سن بیشتر داشت به ما گفت: «این اتفاق همیشه می‌افتد. شما فقط بهانه‌ای برای این اتفاق بودید... آنها به خاطر آنچه اتفاق افتاده گریه نمی‌کنند... به خاطر این گریه می‌کنند که ممکن است شما دیگر اینجا نیایید.»

این بزرگترین نگرانی آن‌ها بود، نه تحقیری که شده بودند، اینکه ما باز هم این‌جا بر می‌گردیم یا نه. برایشان بسیار با اهمیت بود که بدانند کسی برمی‌گردد تا به داستان‌های‌شان گوش دهد و به آنها اجازه دهد هنری خلق کنند که درباره‌ی زندگی و تجربیات خودشان است. آن‌ها همه چیز را تحمل می‌کردند تا مطمئن شوند چنین اتفاقی خواهد افتاد... آنها از بی‌حرمتی‌ای که برایشان عادی شده بود چشم‌پوشی می‌کردند. می‌خواستند مطمئن شوند که فرصت آفرینش خواهند داشت.

اطلس جامعه مدنی

2015-02-09 · Archive ID 1583

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1583>

ما سفر بزرگی را آغاز کرده‌ایم. در این سفر پای صحبت کنشگران مدنی در سراسر جهان نشسته‌ایم تا داستان‌ها و فعالیت‌های روزمره‌ی آنها را برایتان نقل کنیم. این پروژه تلاش می‌کند موفقیت‌ها و شکست‌های جامعه مدنی در دنیا را با شما به اشتراک بگذارد

هدف اصلی "اطلس جامعه مدنی" بالا بردن مهارت و دانش شماست. این اطلس، آزمون و خطای سازمان‌ها و افراد موفق در عرصه‌های گوناگون جامعه مدنی و رویکرد آنان در برابر موانع و چالش‌های پیش روی خود را به شما منتقل خواهد کرد

نخستین گام برای دنبال کردن این پروژه، ثبت نام کردن در سایت است. ما به صورت ماهانه برای شما نامه‌ای ارسال خواهیم کرد و گزارشی از روند پیشرفت پروژه را در اختیار شما خواهیم گذاشت. این سفر می‌تواند برایتان هیجان انگیز باشد

این صفحه برای شناساندن و توانمند ساختن پروژه اطلس جامعه مدنی راه اندازی شده است



Work for the best

داستان یک انجمن -۱

2015-02-10 · Archive ID 1596

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1596>

اساسنامه می‌بایست ۳ محور اساسی را به طوری دقیق تعریف کند:

- نام انجمن
- محل و زمینه فعالیت
- هدف
- مقررات شیوه‌ی اجرای مصوبات مجمع عمومی
- قوانین مربوط به عضویت
- ارگان‌های انجمن
- وظایف و اختیارات ارگان‌های انجمن
- قوانین مربوط به رای‌گیری
- مقررات مربوط به هیات مدیره (تعداد اعضا اصلی و جانشین، شیوه گزینش آن‌ها، مقررات درونی و رابطه‌ی ارگان‌ها و ...)
- قوانین مالی و اداری
- قوانین نظارتی و حساب‌رسی
- روند اصلاح اساسنامه
- روند انحلال انجمن

—

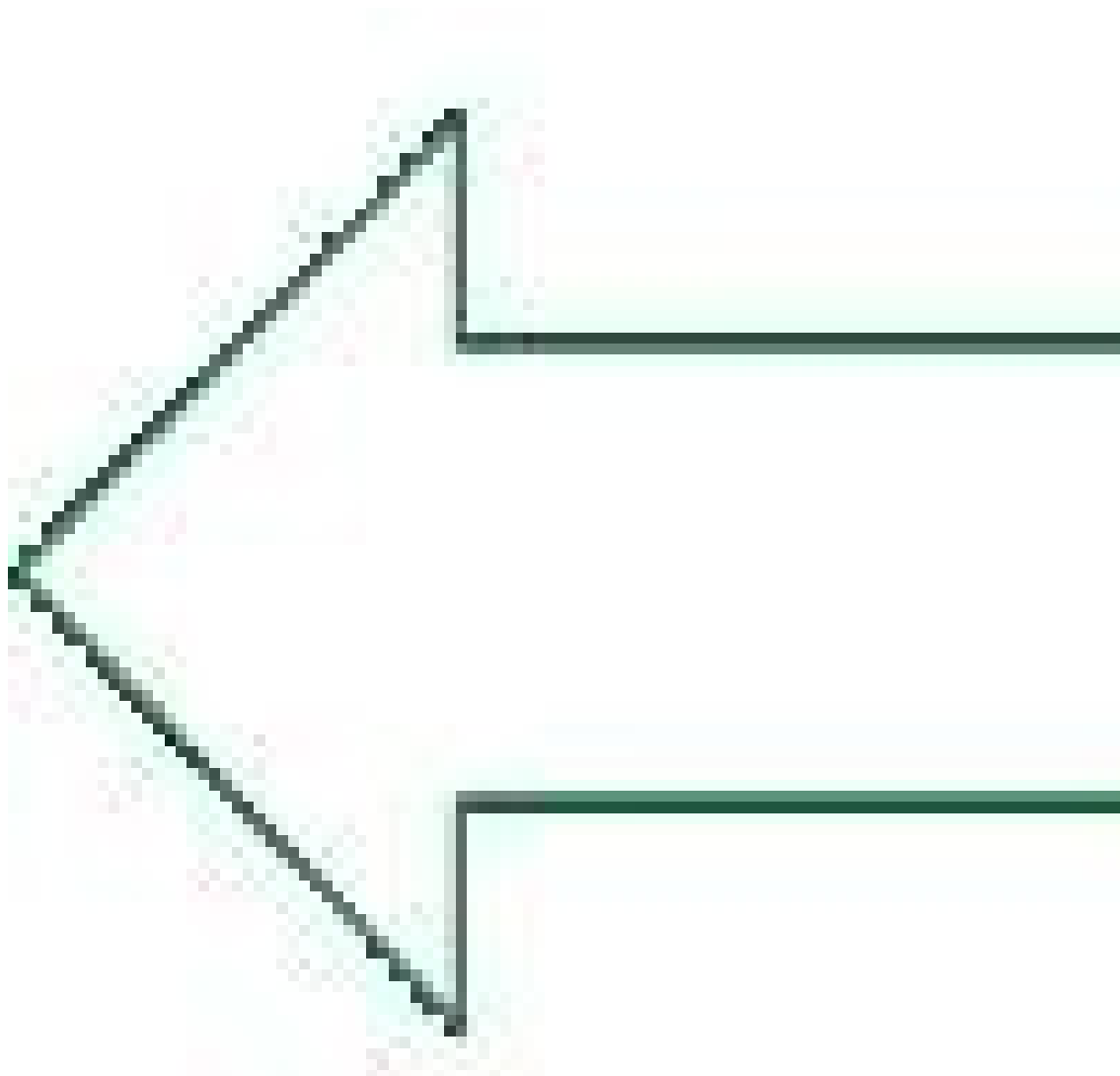
چگونگی استفاده از این سایت

2015-03-23 · Archive ID 1624

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1624>

به ما بپیوندید

هر بخش از این سایت به صورت یک کتاب الکترونیکی قابل دانلود خواهد بود: یک کتاب دانلود کنید



arrow

پرسیدن سؤال

مشارکت کنید

درخواست ترجمه

همرسانی کردن

—

کتاب جامعه مدنی و انتخابات شوراها

2017-09-12 · Archive ID 1699

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1699>

دانلود کتاب جامعه مدنی و انتخابات شوراها

نظام سیاسی مبتنی بر آرای عمومی، که در آن اداره کشور به منتخبان مردم از طریق برگزاری انتخابات واگذار می‌شود را نظام دارای دموکراسی حداقلی می‌خوانند. عبارت دیگر انتخابات، تعیین کننده کف یک نظام دموکراتیک است، چراکه دموکراسی جنبه‌های دیگری نیز دارد که مورد توجه قرار دادن آنها، دموکراسی را به کمال می‌رساند. حاکمیت قانون، شفافیت، پاسخگویی، پرسشگری، نظارت پذیری، توازن و تفکیک قوا، جنبه‌های دیگر دموکراسی هستند، اما تجلی این جنبه‌ها، بیش از آنکه مدیون قانون و برآمده از متن قانونی و حقوقی باشد، مرهون پویایی و تحرک جامعه مدنی است. در واقع این جامعه مدنی است که جنبه‌های روح بخش دموکراسی‌ها را متبلور می‌سازد و نظام‌های سیاسی را شایسته برخورداری از یک دموکراسی حداکثری، می‌کند.

پس صدر و ذیل دموکراسی، منوط به نقشی است که جامعه مدنی ایفا می‌کند، هرچه جامعه مدنی پویاتر و فعال‌تر باشد، شانس تمکین نظام سیاسی در برابر حاکمیت قانون، شفافیت، نظارت‌پذیری و دیگر اصول دموکراسی افزایش می‌یابد و بالعکس نظامی که محروم از جامعه مدنی برومند است، در خوشبینانه‌ترین حالت به کف دموکراسی یعنی به برگزاری انتخابات بسنده می‌کند.

«درصحن» با چنین اعتقادی به جایگاه جامعه مدنی در اعتلای دموکراسی، در این کتابچه می‌کوشد:

۱- بر ضرورت توانمندسازی جامعه مدنی تاکید کند،

۲- به طرح مساله اقلیت در جوامع دموکراتیک بپردازد،

۳- اصول و تکنیک‌های کمپین‌سازی و فعالیت جمعی را مورد توجه قرار دهد،

۴- و بر اهمیت حضور زنان و جوانان در نهادهای انتخابی پای می‌فشارد.

درصحن با درک اهمیت انتخابات شوراهای شهر و روستا، بعنوان بزرگترین انتخاباتی که در سطح محلی و بصورت ملی برگزار می‌شود، و با توجه به نقش متقابل جامعه مدنی و شوراها، در پاسخگویی به نیازها و مطالبات مردم، به نگارش این کتابچه همت گمارده است. ما بر این باوریم که شوراها و جامعه مدنی بدون تعامل مستمر با یکدیگر نمی‌توانند به اهداف خود دست یابند. شوراها می‌توانند محملی باشند برای توانمند سازی جامعه مدنی و از سویی دیگر نهادهای مدنی توانمند، می‌تواند بستر ساز انتخاباتی دموکراتیک و پیدایش شوراهایی شایسته و عاری از فساد و تخلف باشد. از این منظر، ما تقویت جامعه مدنی را در گرو تقویت شوراها و تقویت این نهاد انتخابی را در گرو توانمند سازی جامعه مدنی فرض گرفته و با استفاده از دانش متخصصان علوم سیاسی و اجتماعی، این مکتوب را به رشته تحریر درآورده ایم.

بخش اول این کتابچه، کندوکاوی است در جنبه‌های مختلف توانمند کردن جامعه مدنی، از خلال شوراهای شهر و روستا، و پاسخ می‌دهیم که تعامل شوراها و جامعه مدنی چگونه به توانمند سازی هر دو نهاد منجر می‌شود.

بخش دوم به مساله اقلیت می‌پردازد و راهکارهایی برای رفع تبعیض از اقلیت‌ها ارائه می‌کند. ما به راه‌های بلند کردن صدای خواسته‌های اقلیت اشاره می‌کنیم، و مبنای حقوقی نظارت و پاسخ‌گویی نهادهای عمومی و شیوه‌های آن را از نظر می‌گذرانیم.

بخش سوم، مهارت و تکنیک‌های کمپین‌سازی را مورد توجه قرار می‌دهد. چراکه می‌دانیم برای ورود به نهادهای انتخابی و برای پیگیری مطالبات و خواسته‌ها باید افراد جامعه، به سازمان یافتن مردم و متشکل و متحد شدن آنها نیازمندیم. کمپین‌سازی قواعدی و اصولی علمی دارد که بدون فراگیری و اجرای آنها نمی‌توان به موفقیت دست یافت. پس ما بابتی می‌کشاییم، برای اندیشیدن در خصوص کمپین و هدفی که در جستجوی گام‌های عملی را بر می‌داریم.

بخش چهارم و پایانی این کتابچه، از زنان و جوانان می‌پرسد چرا برای انتخابات کاندیدا نمی‌شوید؟ دل‌مشغولی آنها را از خالی کردن صحنه انتخابات، مورد توجه قرار می‌دهد و به آنها یادآوری می‌کند که شما هم می‌توانید جزو انتخاب شوندگان باشید، اگر بدانید چگونه مخاطبان‌تان را بیابید، چگونه پیام‌تان را به جامعه برسانید و چگونه برای تحقق پیروزی کمپین کنید.

این نوشتار، محصول تجربه مشترک نویسندگان و ماه‌ها تحقیق، پژوهش و مطالعه ده‌ها منبع معتبر در حوزه علوم سیاسی و اجتماعی است. جامعه مدنی و توانمندسازی آن، حتماً بسیار وسیع‌تر از آن چیزی است که در این نوشتار مورد توجه قرار داده‌ایم، ولی حداقل امیدواریم مجالی برای اندیشیدن و انگیزه‌ای برای تلاش در این حوزه ایجاد کرده باشیم.

—

کتاب مجلس دهم و بازیگران کلیدی آن

2017-09-12 · Archive ID 1705

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1705>

دانلود کتاب مجلس دهم و بازیگران کلیدی آن

دیده بانی مجلس چرا؟

مجلس را خانه ملت خوانده‌اند چون فرض این است که نمایندگان مجلس، عصاره ملت و صدای آنها در حکومت اند. فرض بر این است که آنها به نمایندگی از مردم، سیاست‌ها و قوانین را تنظیم و بر حسن اجرای امور نظارت کنند. فارغ از اعمال نظارت استصوابی، توسط شورای نگهبان، که به حذف بخش عمده‌ای از جریان‌های سیاسی و نیروهای فکری جامعه از حق انتخاب شدن منجر و در نتیجه، دموکراتیک، آزاد، سالم و عادلانه بودن انتخابات مخدوش شده، باز مجلس خانه ملت است، چراکه آنها در قبال «همه مردم ایران» مسوول‌اند و سالم نبودن انتخابات، از بار مسوولیت آنها کم نمی‌کند.

در نظام‌های دموکراتیک، دموکراسی به حق انتخاب شدن و انتخاب کردن محدود نمی‌شود. «مسوولیت‌پذیری»، «پرسشگری»، «پاسخگویی» و «شفافیت» ارکان دیگر تشکیل‌دهنده دموکراسی هستند. مسوولیت‌پذیری فقط محدود به منتخبان و راهیافتگان به مجلس نیست، بلکه شهروندان نیز مسوول‌اند تا به طرق ممکن بر نمایندگان شان نظارت و آنها را مورد پرسش قرار دهند تا با برخورداری از مجلسی شفاف و پاسخگو، نهادی حافظ منافع ملی و متضمن حقوق شهروندان داشته باشیم.

در نظام‌های دموکراتیک، وظیفه اصلی نظارت و پرسشگری را رسانه‌ها و مطبوعات انجام می‌دهند. ولی در جوامع شبه دموکراسی یا نیمه دموکراتیک که آزادی رسانه و آزادی بیان با چالشی جدی روبروست، شهروندان به طرق ممکن می‌بایست این خلاء را از طریق مشارکت در پروژه‌های مدنی و تشکیل نهادهای مدنی پر کرده و با ایجاد و حفظ رابطه دوطرفه با وکلای شان در مجلس و شوراهای، ضمن پرسشگری، آنها را به پاسخگویی و شفافیت در عمل وادار سازند.

«درصحن» با چنین پیش فرضی و باهدف توسعه دموکراسی، تقویت جامعه مدنی و بالابردن شفافیت و پاسخگویی، حدوداً از دوسال پیش توسط موسسه عرصه سوم آغاز شد و امسال در سومین سال فعالیت خود، دیده بانی شوراهای را نیز به مأموریت خود افزوده است تا در کنار شهروندان، شرایط نظارت مستمر بر فعالیت نمایندگان مجلس و شوراهای، را ایجاد و با گزارش فعالیت‌های آنها، رابطه دو طرفه‌ای میان شهروندان و وکلای آنها برقرار سازد.

مجلس شورای اسلامی، اگرچه با استانداردهای بین‌المللی شفافیت فاصله دارد ولی در مقایسه با دیگر نهادهای نظام جمهوری اسلامی ایران، در وضعیت مطلوب‌تری قرار دارد. جلسات مجلس شورای اسلامی بطور زنده از رادیو مجلس پخش و در اختیار همگان قرار دارد. مهمترین تصمیم‌ها یعنی وضع قوانین در صحن علنی مجلس گرفته می‌شود و نطق‌ها و تذکرات نمایندگان که بیشتر جنبه نظارتی دارد در فضای علنی رخ می‌دهد از این حیث مجلس، از معدود نهادهای شفاف نظام به حساب می‌آید ولی هنوز رای نمایندگان شفاف نیست. کسی نمی‌داند در خصوص یک طرح یا لایحه مصوب، چه نمایندگانی رای مثبت و چه نمایندگانی رای منفی داده‌اند. مشروح مذاکرات هیات رئیسه و کمیسیون‌ها هنوز دور از انتظار خبرنگاران و نمایندگان رسانه‌ها انجام می‌شود و کسی نمی‌داند در کمیسیون‌ها چه می‌گذرد جز دستور جلسات و تایپیک‌های اصلی که در اختیارشان قرار

می گیرد. حضور زنان اگرچه در مجلس دهم رشد چشمگیری به نسبت ادوار قبل داشت ولی هنوز نسبت نمایندگان مرد و زن مجلس، نامتوازن است.

شفافیت موجود، سبب شده تا فرصت نظارت حداقلی بر عملکرد نمایندگان و نهاد پارلمان در ایران مهیا شود، از این رو می توان با گسترده تر کردن نظارت عمومی بر نهاد مجلس، کیفیت عملکرد نمایندگان را بالا برد و از تصویب طرح ها و لوایحی که در تضاد با منافع ملی و حقوق شهروندان است تا حدودی مانع شد. برای این مهم شناخت ارکان مجلس شورای اسلامی و آشنایی با کم و کیف نمایندگان مجلس می تواند بستر مناسبی بر نظارت بر مجلس فراهم کند، از این رو با روی کار آمدن نمایندگان جدید و تشکیل مجلس دهم، طی شش ماه گذشته، کوشیدیم با معرفی دقیق ارکان مجلس و بازیگران اصلی خانه ملت، تصویری شفاف از مجلس و اعضای آن ترسیم کنیم تا شهروندان با اتکاء به دانش حاصله، بتوانند بر مجلس نظارت موثرتری داشته باشند.

گزارش انتخابات مجلس دهم و اینفوگرافی های بدست آمده از نتایج انتخاب، تصویری کلی از جنسیت، سواد، سوابق شغلی -مدیریتی، و میانگین سنی آنها را ترسیم می کند. ردصلاحیت های گسترده، نامزدان انتخابات، قطعا پارامتری مهم در تعیین ترکیب فعلی مجلس بوده، ولی چرایی شکل گیری چنین ترکیبی، حتما در رد صلاحیت ها خلاصه نمی شود. این مجلس برآمده از ۶۲۳۰ کاندیدایی است که در انتخابات مجلس دهم از فیلتر شورای نگهبان عبور کرد. آیا در میان تایید صلاحیت شدگان، افراد با کیفیت تری وجود نداشت؟ این پرسشی است که شهروندان باید از خود بپرسند و به آن پاسخ دهند. «درصحن» در حد توان تلاش کرد تا با بالابردن مشارکت مردم در انتخابات، به ورود نیروهای کیفی تر کمک کند و در این راه با مقایسه دو مجلس نهم و دهم، از عملکرد خود ابراز خرسندی می کند ولی قطعا ترکیب مجلس با وجود نظارت استصوابی شورای نگهبان، در بسیاری از حوزه های انتخابیه می توانست بهتر از این باشد.

ما با ترسیم تصویری از فراکسیون های سیاسی و کمیسیون های تخصصی مجلس، کوشیده ایم اطلاعات جامعی را در اختیار مخاطبان قرار دهیم تا مبتنی بر آن بتوانند نمایندگان حوزه انتخابیه شان را مورد پرسشگری قرار داده و مطالبات شان را با آنها در میان بگذارند. حضور در کمیسیون های تخصصی مجلس، فضای مناسبی برای نمایندگان ایجاد کرده است تا با توسعه ارتباطاتشان با نهادهای حکومتی بالاخص نهاد دولت، منافع ملی را پیگیری و بسترساز توسعه و آبادانی حوزه انتخابیه شان باشند. اما زمانی می توان به تحقق این مهم امیدوار بود که شهروندان در حوزه های انتخابیه، وکلایشان را مورد پرسش قرار دهند. دیدگاههای خود را در حوزه مسایل جاری کشور با آنها در میان بگذارند و نسبت به طرح ها و لوایح مطرح در مجلس حساسیت نشان دهند. این گام مهمی است برای داشتن مجلسی کارآمد و در راس امور.

بخش پایانی این کتاب به معرفی بازیگران اصلی مجلس دهم اختصاص دارد. رئیس مجلس، هیات رئیسه، روسای کمیسیون ها و فراکسیون ها و کمیته ها، مهمترین بازیگران مجلس به حساب می آیند. داشتن شناخت نسبت به آنها می تواند روشنگر فضای عمومی مجلس و سمت و سوی حرکتی آنها باشد. از این رو ما با حساسیت و دقت کوشیدیم اطلاعاتی نسبتا کامل از سوابق آنها ارائه کنیم. در نگارش پروفایل نمایندگان ما بر رعایت اصل بی طرفی و بدون پیش داوری، و با رعایت دقت در منابع، روی چند نکته کلیدی متمرکز شدیم تا تصویری واقع بینانه تر نسبت به وکلای ملت در مجلس ارائه کنیم. اطلاعات خانوادگی، تحصیلی، شغلی، و اطلاعاتی از نقش آنها در انقلاب ۵۷، جنگ هشت ساله ایران و عراق، جنبش سبز و در نهایت تبیین مواضع آنها در حوزه حقوق بشر، مجموعه عناوینی است که ما در نگارش پروفایل ها به آن توجه داشته ایم. اشاره ما به سوابق جنگی یا انقلابی نمایندگان یا میزان اینارگری آنها، فقط ترسیم تصویری واقع بینانه است تا مخاطبان بتوانند شناخت مناسبی نسبت به نمایندگانشان پیدا کنند. ما این تصویر را بدون هرگونه داوری مثبت یا منفی ترسیم کرده ایم. ما در نگارش پروفایل ها کوشیدیم تا از منابع معتبر، علنی و دردسترس همگان استفاده کنیم. تحقیقات ما بر منابع طبقه بندی نشده و عمومی استوار است و کوشیده ایم تمام اطلاعات را با ذکر منبع بیان کنیم.

کتاب پیش رو حاصل شش ماه تلاش تیم کوچک ولی پراکنده تحریریه درصحن، است و قطعا خالی از اشکال نیست، اما می کوشیم در ادامه، نقایص آن را برطرف و در چاپ های بعدی، نسخه ای کم نقص تر ارائه کنیم. مجلس دهم تازه در اول راه است و ما همگام با شما می کوشیم به رسالت خود بر دیده بانی مجلس و البته با گسترش فعالیت هایمان بعنوان بخش کوچکی از جامعه مدنی، دیده بانی شوراها، را نیز در دستور کار داریم.

کتاب شهروند خبرنگار

2017-09-12 · Archive ID 1706

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1706>

دانلود کتاب شهروند خبرنگار

شفافیت، مسوولیت پذیری و پاسخگویی حاکمان، چه در گستره ملی و چه در سطح محلی، سه رکن تشکیل دهنده دولت دموکراتیک است. گذار جوامع غیردموکراتیک به دموکراسی، در گرو ارتقای رابطه متقابل مردم و دولت با هدف توسعه و نهادینه سازی ارکان دموکراسی است.

اگر شهروندان را پایه و اصل دموکراسی در نظر بگیریم، تقویت مردم و سازمان دهی عمومی جامعه و سامان بخشی به خواست ها و مطالبات آنان، پایه و مبنای دموکراتیزاسیون خواهد بود. از این رو وقتی صحبت از دولت محلی می شود، اولین گام این است که با افزایش مشارکت مردم و جامعه مدنی، بستر شکل دادن به دولت محلی، محقق شود.

پروژه «درصحن-شوراها» با اعتقاد به ضرورت افزایش مشارکت مردم در پروسه تشکیل دولت محلی، از اکتبر ۲۰۱۶ تلاش کرد تا با همکاری داوطلبانه شهروندان علاقمند به توسعه مدنی-سیاسی، توجه مردم را به انتخابات شورای پنجم شهرها و روستاها جلب کند تا:

۱- مسایل و مشکلات محلی را برجسته و همگان را به مشارکت برای حل و یا کشف راه حل ها فراخواند.

۲- مشارکت شهروندان و نهادهای مدنی را در انتخابات افزایش دهد.

۳- مطالبات و خواست های مردم را سامان دهد.

۴- جامعه مدنی را تقویت و رابطه آن با شورا را استمرار بخشد.

۵- بستر عمومی برای انتخاب جوانان و زنان را مهیا سازد.

براین اساس، شهروندان علاقمند به مشارکت در این پروژه مدنی، تحت عنوان «شهروند-خبرنگار» طی مدت ۹ ماه، ۱۴۰ گزارش از ۲۶ استان و ۶۰ شهر ایران تهیه کردند که در وب سایت درصحن منتشر شد.

تلاش ما بر این بود تا با تمرکز بر شهرهای کوچک و مراکز استانهای حاشیه ای، مشکلات و مصائب آنان که کمتر مورد توجه رسانه ها قرار می گیرد را محور گزارش های شهروند-خبرنگاران قرار دهیم. ما در این راه در پرداختن به موضوعات کلانشهرها کمتر وقت و انرژی صرف کردیم چراکه براین باور بودیم که موضوعات کلان شهرها، توسط خبرنگاران حرفه ای رصد می شود، آنچه کمتر مورد توجه است مسایل خرد و متعدد شهرستانها و حاشیه نشین هاست تا نگاهها را به آنان و نقش دولت محلی در این مناطق جلب کنیم.

انتخاب موضوع و استخراج مسایل و مشکلات محلی، نه توسط شورای دبیران درصحن، بلکه توسط شهروند-خبرنگاران انتخاب و مورد پردازش واقع می شد. لذا آنچه بعنوان گزارش های شهروند-خبرنگاران درصحن، در این مجلد پیش روی شماست، مجموعه ای از موضوعاتی است که مردم آنها را بعنوان مسایل و مشکلات خرد و کلان منطقه زندگی شان، گزارش کرده اند.

محور عمده گزارش های شهروند-خبرنگاران بر این سوژه ها استوار است:

۱- ضعف و ناکارآمدی مدیریت شهری شامل: پروژه های ناتمام عمرانی، کمبودها و نقصان زیرساخت های شهری، نزاع های موجود در مدیریت شهری اعم از نزاع های اعضای شورا یا چالش های موجود میان شورا و شهرداری و دیگر نهادهای دولتی و مدیریت بحران.

۲- بحران های زیست محیطی شامل: ضعف مدیریت زباله ها و پسماندها، قطع درختان و تخریب جنگل ها، فقدان سیستم فاضلاب شهری و بیمارستانی، و آلودگی هوا.

۳- بحران آسیب های اجتماعی شامل: حاشیه نشینی، فقر، روسپی گری و اعتیاد.

۴- فساد شامل: رشوه و تبانی در شهرداری، استخدام های غیرقانونی، زد و بند اعضای شورا و شهرداری، تراکم فروشی و تغییر غیرقانونی کاربری املاک، واسطه گری و دلالی املاک توسط اعضای شوراها.

۵- نقض حقوق شهروندی شامل حقوق معلولان، حقوق زنان و کودکان و حقوق کارگران.

۶- انتخابات شامل: تجزیه و تحلیل انتخابات شورای پنجم، رقابت های انتخاباتی، کاندیداها و جریان های پیروز.

همانطور که انتظار می رفت، ترکیب شوراها در بسیار از شهرها دگرگون شد و شورای پنجم با اعضای جدیدتر و مشارکت بیشتر زنان، شکل یافت. قطعاً مشکلات و مسایل شهرهای ایران اعم از خرد و کلان، بسیار فراتر از آن است که در مجموعه گزارش های شهروند-خبرنگاران درصحن مورد توجه قرار گرفته اند. شورای پنجم با درنظر گرفتن این گزارش ها و دیگر مسایل شهرها، می تواند کارآمدتر از شورای اول تا چهارم باشد، مشروط به اینکه افزایش مشارکت شهروندان در انتخابات را به افزایش همکاری آنان با شورا مبدل، و در رابطه ای نزدیک با نهادهای مدنی، نسبت به حل مصائب زندگی مردم اقدام کند.

افزایش شفافیت و پاسخگویی بعنوان مقدمه فسادزدایی از شورا و شهرداری، گام دیگری است که می تواند در ارتقای شورای پنجم موثر باشد.

—

کتاب مجلس و شوراها؛ عکس و خبر

2017-09-12 · Archive ID 1708

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1708>

دانلود کتاب مجلس و شوراها؛ عکس و خبر

گسترش شبکه های اطلاع رسانی، سبب شده که کمتر خبری پنهان بماند. مردم در کسری از ثانیه، اخبار را در حجمی وسیع دست به دست می کنند و دیگر تولید خبر اختصاصی در رسانه ها مفهوم خود را از دست داده و انحصار رسانه ای کاملاً شکسته است.

شاید کمتر کسی این روزها منتظر انتشار روزنامه ای برای خواندن اخبار روز، یا پخش اخبار نیم روزی از رادیو و تلویزیون باشد، چراکه شبکه های اجتماعی مجال اطلاع رسانی را از روزنامه ها و شبکه های تلویزیونی غیرخبری ربوده اند و آنقدر انتشار اخبار سرعت یافته که برای دیده شدن باید با تحلیل ها و گزارش های به روز نسبت به جذب مخاطب کوشید. «درصحن» به عنوان وب سایتی تخصصی که بر فعالیت ها و کارکرد مجلس شورای اسلامی و شوراها در ایران تمرکز دارد، طی یک سال گذشته ضمن انتشار مقالات، ویدئوها، اینفوگرافیک ها و گزارش های متعدد، نسبت به ثبت مهمترین رویدادهای خبری پیرامون مجلس و شوراها، تحت عنوان «عکس روز» اقدام کند.

کتاب پیش رو، مجموعه رویدادهای مهم یک سال گذشته است که با ترکیب عکسی آرشیوی و مرتبط با آنچه به وقوع پیوسته، شما را در جریان مهمترین رویدادها، طی سالی که گذشت قرار می دهد.

—

کتاب شهر من، شورای من

2017-09-12 · Archive ID 1709

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1709>

دانلود کتاب شهر من، شورای من

با گذشت نزدیک به ۲۰ سال از آغاز فعالیت شوراهای ایران، همچنان مشکلات و نابسامانی‌های بسیاری در حوزه مدیریت شهری به چشم می‌خورد. هر چند در ابتدا انتظار می‌رفت که شوراهای بتوانند به مرور زمان مدیریت فضای شهری را سازمان دهی کرده و امکانات رفاهی، تأمین و برابر را برای تمامی شهروندان به ارمغان بیاورند اما گذر زمان نشان داد که تا رسیدن به نقطه مطلوب راه دشواری پیش روست.

عرصه سوم در سال ۲۰۱۷ مطالعه مهم‌ترین مطالبات شهروندان از شوراهای و شناسایی و اولویت بندی نیازمندی‌ها و دغدغه‌های عمومی در حوزه مدیریت شهری را در دستور کار خود قرار داد و توانست با مراجعه به تجربه‌های بین المللی و موفق، مجموعه‌ای متنوع از پیشنهادات عملی و سازنده را گردآوری کرده و در ستون «شهر من - شورای من» در قالب بیش از ۸۰ پوستر در وب سایت درصحن منتشر کند.

کتاب «شهر من شورای من» مجموعه‌ای است کامل از پوستره‌های آموزشی عرصه سوم که در بازه زمانی ۳ ماهه تا انتخابات شورای پنجم تهیه و منتشر شده است.

—

کتاب زنان شورای پنجم

2017-12-19 · Archive ID 1729

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1729>

دانلود کتاب زنان شورای پنجم

عرصه سوم در سال ۱۳۹۲، پروژه «درصحن» را با شعار «شفاف‌سازی، پاسخ‌گویی و انتخابات آزاد» در جهت نظارت بر فعالیت نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مجلس خبرگان آغاز کرد. درصحن متولد شد تا در قامت ناظر و راوی انتخابات‌ها، نقشی هر چند کوچک، در ارتقاء روند برگزاری انتخابات‌ها و رصد نهادهای انتخاباتی داشته باشد. ما با نظارتی مستمر و فعالانه بر انتخابات مجلس شورای اسلامی و مجلس خبرگان ۱۳۹۴ و شوراهای شهر و روستا در سال ۱۳۹۶ تلاش کردیم تا سطح مشارکت عمومی را افزایش دهیم.

ما تلاش کردیم تا با آگاهی‌رسانی و تولید ابزار آموزشی نقشی هر چند کوچک در افزایش مشارکت زنان در انتخابات شوراهای اسلامی شهر و روستا در سال ۱۳۹۶ ایفا کنیم و با نظارت بر روند این مشارکت، به عنوان عضوی از جامعه مدنی ایران، از زنانی که برای احقاق مطالبات مردمی در جای‌جای ایران پا به عرصه فعالیت‌های اجتماعی نهاده‌اند حمایت کنیم.

کتاب « سهم زنان از شورای پنجم» مجموعه‌ای است از مقالات، آمار، گزارش‌ها و پروفایل‌ها که در چهار فصل:

- گزارشی از روند مشارکت زنان در انتخابات
- جایگاه زنان در هیات رئیسه شوراهای
- آمار زنان در شورای شهرها
- پروفایل زنان شوراهای

با هدف مستند سازی میزان و نحوه فعالیت زنان و همچنین آشنایی شهروندان با زنان نماینده در شوراهای تهیه و تنظیم شده است.

هیات تحریریه عرصه سوم در مسیر تهیه و انتشار تمامی گزارش‌ها، مقالات، مصاحبه‌ها و اخبار تمام تلاش خود را به کار بسته است تا ضمن رعایت بی‌طرفی در نحوه ارائه اطلاعات و بهره‌گیری از منابع موثق و گاه محلی، با

راستی آزمایی (Factchecking) تمام ادعاها و اخبار منتشر شده از صحت و اعتبار محتوای تولید شده در این مجموعه اطمینان یابد.

ما در عرصه سوم بر این باوریم که دستیابی به جامعه‌ای دموکرات و آزاد در ایران میسر نخواهد شد مگر این که جامعه مدنی نیز نقش نظارتی خود را ایفا کرده و تمامی نهادهای کشور از تصمیم‌سازان تا مجریان قانون را زیر ذره‌بین خود بگذارد و برهمین اساس هم تا امروز توانسته‌ایم نهادهایی هم‌چون مجلس شورای اسلامی، مجلس خبرگان رهبری، شورای نگهبان و شوراهای شهر و روستا را رصد کرده و کتاب‌های متفاوتی از گزارش‌ها، مقاله‌ها، اینفوگرافی‌ها و ... را تهیه و تولید کنیم و امیدواریم در آینده نزدیک بتوانیم دیگر نهادهای سرنوشت‌ساز و تعیین‌کننده در کشور را نیز مورد ارزیابی قرار دهیم.

تمام آنچه که تا امروز توسط مجموعه عرصه سوم تهیه و تولید شده است بی‌شک حاصل زحمات مجموعه‌ای از روزنامه‌نگاران و محققان در داخل و خارج از کشور با گرایش‌های متنوع قومی، زبانی، جنسی و ... است. هرچند ذکر نام تمامی این همکاران امکان پذیر نیست اما عرصه سوم برخورد لازم می‌داند که از زحمات کلیه افرادی که تا امروز همراه و یاور ما بودند صمیمانه تشکر کند.

کتاب مجلس، شوراهای و قوانین از دریچه اینفوگرافیک

2017-12-19 · Archive ID 1732

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1732>

دانلود کتاب مجلس، شوراهای و قوانین از دریچه اینفوگرافیک شوراهای

عرصه سوم در سال ۱۳۹۲، پروژه «درصحن» را با شعار «شفاف‌سازی، پاسخ‌گویی و انتخابات آزاد» در جهت نظارت بر فعالیت نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مجلس خبرگان آغاز کرد. درصحن متولد شد تا در قامت ناظر و راوی انتخابات مجلس شورای اسلامی، مجلس خبرگان رهبری و شوراهای شهر و روستا، نقشی هر چند کوچک، در شکل‌گیری مجلسی نزدیک‌تر به خواست و مطالبه مردم ایران، ایفا کند.

در این مسیر ما تلاش کردیم تا با بهره‌گیری از ابزارهای مختلف اطلاع‌رسانی همچون اینفوگرافی‌ها و پوسترها، تصویری بهتر از واقعیت‌های نهفته در آمار و ارقام موجود در اخبار و مقالات ارائه داده و مراحل مختلف تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی در کشور را با ساده‌ترین زبان ممکن به تصور بکشیم.

از سوی دیگر در بسیاری از موارد در ارائه مطالب حساس و قابل اهمیت به این نتیجه رسیدیم که برای بیان تمام آنچه که در حال وقوع است تنها نمی‌توان به نوشتار بسنده کرد و گاه نیاز است تا برخی اطلاعات اساسی در قالبی تصویری در کنار مقاله‌ها و گزارش‌ها ارائه شوند.

آنچه در این کتاب به روایت شما خواهد رسید مجموعه‌ای است از:

- ۴۴ اینفوگرافی مربوط به انتخابات دهمین دوره مجلس شورای اسلامی در سال ۱۳۹۴
- ۹۳ اینفوگرافی مربوط به انتخابات پنجمین دوره مجلس خبرگان رهبری در سال ۱۳۹۴
- ۴۴ اینفوگرافی مربوط به انتخابات پنجمین دوره شوراهای شهر و روستا در سال ۱۳۹۶

لازم به ذکر است که هیأت تحریریه عرصه سوم در مسیر تهیه و انتشار تمامی گزارش‌ها، مقالات، مصاحبه‌ها و اخبار تمام تلاش خود را به کار بسته است تا ضمن رعایت بی‌طرفی در نحوه ارائه اطلاعات و بهره‌گیری از منابع موثق و گاه محلی، با راستی آزمایی (Factchecking) تمام ادعاها و اخبار منتشر شده از صحت و اعتبار محتوای تولید شده در این مجموعه اطمینان یابد.

ما در عرصه سوم بر این باوریم که دستیابی به جامعه‌ای دموکرات و آزاد در ایران میسر نخواهد شد مگر این که جامعه مدنی نیز نقش نظارتی خود را ایفا کرده و تمامی نهادهای کشور از تصمیم‌سازان تا مجریان قانون را

زیر ذره بین خود بگذارد و بر همین اساس هم تا امروز توانسته‌ایم نهادهایی همچون مجلس شورای اسلامی، مجلس خبرگان رهبری، شورای نگهبان و شوراهای شهر و روستا را رصد کرده و کتاب‌های متفاوتی از گزارش‌ها، مقاله‌ها، اینفوگرافی‌ها و ... را تهیه و تولید کنیم و امیدواریم در آینده نزدیک بتوانیم دیگر نهادهای سرنوشت‌ساز و تعیین‌کننده در کشور را نیز مورد ارزیابی قرار دهیم.

تمام آنچه که تا امروز توسط مجموعه عرصه سوم تهیه و تولید شده است بی‌شک حاصل زحمات مجموعه‌ای از روزنامه‌نگاران و محققان در داخل و خارج از کشور با گرایش‌های متنوع قومی، زبانی، جنسی و ... است. هرچند ذکر نام تمامی این همکاران امکان‌پذیر نیست اما عرصه سوم برخود لازم می‌داند که از زحمات کلیه افرادی که تا امروز همراه و یاور ما بودند صمیمانه تشکر کند.

—

از جامعه مدنی تا زنان شوراهای هفت کتاب از عرصه سوم

2017-12-19 · Archive ID 1733

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1733>

انتشارات عرصه سوم برای اولین بار دسترسی رایگان به مجموعه کتاب‌های آموزشی در حوزه‌های مربوط به جامعه مدنی، مجلس، شوراهای خبرگان، منتشر شده در وب سایت درصحن را در اختیار عموم قرار داد.

این مجموعه کتاب هفت جلدی همزمان با اجرای پروژه «درصحن-شورها» از شهریور ۱۳۹۵ تا شهریور ۱۳۹۶ تهیه و تولید شده‌اند. هدف عرصه سوم در این پروژه در افزایش مشارکت زنان، جوانان، اقلیت‌ها در این انتخابات به منظور ایجاد فرصت‌های برابر، شفافیت، مبارزه با فساد سازمان یافته در شوراهای بود.

در طول اجرای این پروژه مدنی عرصه سوم تلاش کرد تا با انتشار کتاب «جامعه مدنی و شوراهای» در چهار فصل «توانمندسازی جامعه مدنی»، «مساله اقلیت»، «کاندیدها بخوانند» و «سهم زنان و جوانان از انتخابات شوراهای»، نیروهای فعال در جامعه مدنی را نسبت به انتخابات شوراهای و نقش فعالان مدنی، زنان، جوانان و اقلیت‌ها حساس کرده و آموزش‌های لازم برای دفاع از حقوق این گروه‌ها در انتخابات و نحوه اجرای کمپین‌های انتخاباتی را در اختیار ایرانیان در سراسر کشور قرار دهد.

«مجلس دهم و بازیگران کلیدی آن» عنوان دومین کتابی است که در تابستان ۹۶ توسط عرصه سوم منتشر شد، در این مجموعه سعی شده است چگونگی شکل‌گیری مجلس دهم، ساختار و اعضای کمیسیون‌ها، نحوه شکل‌گیری فراکسیون‌ها و همچنین زندگی‌نامه سیاسی-اجتماعی بیش از ۸۰ چهره سرشناس و تصمیمی ساز مجلس در دسترس همگان قرار گیرد

«شهروند خبرنگار» عنوان سومین کتابی است که در تابستان ۹۶ توسط عرصه سوم منتشر شد. این کتاب که با همکاری بیش از ۳۰ شهروند خبرنگار از سراسر کشور تهیه شده شامل ۱۴۱ مقاله و گزارش نوشتاری و تصویری از اولویت‌ها، بحران‌ها و نیازهای شهرها و استان‌های مختلف است. عرصه سوم تلاش کرده است بدون دخل و تصرف در مقالات و گزارش‌های رسیده از شهروند خبرنگاران، پس از راستی‌آزمایی (Facechecking) این مقالات به انتشار آنها بپردازد.

«مجلس و شوراهای-عکس و خبر» مجموعه‌ای است از مهم‌ترین خبرهای روز کشور در بازه زمانی شهریور ۹۵ تا شهریور ۹۶ با موضوع مجلس دهم و انتخابات شوراهای شهر و روستا که در قالب چهارمین کتاب عرصه سوم منتشر شده است.

پنجمین کتاب عرصه سوم با عنوان «شهرمن-شورای من» شامل ۸۰ پوستر آموزشی است که با هدف انتقال تجربه‌های نو و ارائه راه‌حل‌های مناسب و آزموده شده برای حل معضلات شهری و روستایی در کشورهای توسعه یافته تهیه و منتشر شده است.

«زنان شورای پنجم» که در چهار فصل با عناوین «گزارشی از روند مشارکت زنان در انتخابات»، «جایگاه زنان در هیات رئیسه شوراها»، «آمار زنان در شورای شهرها» و «پروفایل زنان شوراها» در پاییز ۱۳۹۶ تهیه و منتشر شده است، ششمین کتاب عرصه سوم در پروژه «درصحن-شوراها» به شمار می‌رود.

و در نهایت «مجلس، شوراها و قوانین از دریچه اینفوگرافیک» عنوان هفتمین کتاب منتشر شده در انتشارات عرصه سوم است. این کتاب شامل ۴۴ اینفوگرافی از انتخابات دهمین دوره مجلس شورای اسلامی در سال ۱۳۹۴، ۹۳ اینفوگرافی از انتخابات پنجمین دوره مجلس خبرگان رهبری در سال ۱۳۹۴ و ۴۴ اینفوگرافی از انتخابات پنجمین دوره شوراهای شهر و روستا است که مطالعه آن می‌تواند تصویر دقیقی از نحوه قانون‌گذاری، اجرای قوانین و نتایج و مراحل انتخابات‌های مختلف در کشور به خواننده ارائه کند.

سخن پایانی

عرصه سوم بر این باور است که دستیابی به جامعه‌ای دموکرات و آزاد در ایران میسر نخواهد شد مگر این که جامعه مدنی نیز نقش نظارتی خود را ایفا کرده و تمامی نهادهای کشور از تصمیم‌سازان تا مجریان قانون را زیر ذره‌بین خود بگذارد و برهمین اساس هم تا امروز توانسته‌ایم نهادهایی هم‌چون مجلس شورای اسلامی، مجلس خبرگان رهبری، شورای نگهبان و شوراهای شهر و روستا را رصد کرده و کتاب‌های متفاوتی از گزارش‌ها، مقاله‌ها، اینفوگرافی‌ها و ... را تهیه و تولید کنیم و امیدواریم در آینده نزدیک بتوانیم دیگر نهادهای سرنوشت‌ساز و تعیین‌کننده در کشور را نیز مورد ارزیابی قرار دهیم.

تمام آنچه که تا امروز توسط مجموعه عرصه سوم در قالب ۷ کتاب در ۱۸۴۵ صفحه تهیه و تولید شده است بی‌شک حاصل زحمات مجموعه‌ای از روزنامه‌نگاران و محققان در داخل و خارج از کشور با گرایش‌های متنوع قومی، زبانی، جنسی و ... است. هرچند ذکر نام تمامی این همکاران امکان‌پذیر نیست اما عرصه سوم برخود لازم می‌داند که از زحمات کلیه افرادی که تا امروز همراه و یاور ما بودند صمیمانه تشکر کند.

شما می‌توانید کتاب‌های فوق را در بخش انتشارات وب‌سایت‌های «عرصه سوم» و «درصحن» مشاهده و یا دانلود کنید.





۷) مجلس، شوراها و نهائیس از درجه اینفوگرافیک



انتشارات فرهنگ اسلام
پاییز ۱۳۹۰، تهران

www.darazsh.org



۵) شهر هنر، شورای هنر



انتشارات فرهنگ اسلام
تابستان ۱۳۹۰، تهران

www.darazsh.org



سازمان فرهنگ و عبادت
جمهوری اسلامی ایران

۴) مجلس و شوراهای عکس و خبر



انتشارات فرهنگ و عبادت
گوشه دانش، تهران، ۱۳۹۰

www.dizajshir.org



سازمان فرهنگ و عبادت
جمهوری اسلامی ایران

۳) شهروندان خبرنگار



انتشارات فرهنگ و عبادت
گوشه دانش، تهران، ۱۳۹۰

www.dizajshir.org



۲) مجلس دهم و بازگشای کلبه ای

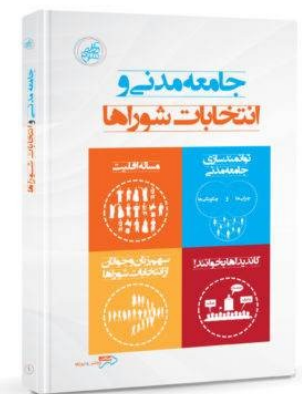


انتشارات عرصه سوم
تایستان ۱۳۹۶، آمستردام - هلند

www.darsahn.org



۱) جامعه مدنی و انتخابات شوراها



انتشارات عرصه سوم
تایستان ۱۳۹۶، آمستردام - هلند



www.darsahn.org

بودجه چیست؟

2019-02-04 · Archive ID 1761

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1761>

ارائه پیش بینی درآمد و هزینه‌ها در یک مدت زمان مشخص «بودجه» نام دارد. بودجه براساس دوره‌ای مشخص ایجاد و ارزیابی می‌شود. بودجه به عنوان یک برنامه مالی عمل می‌کند و برای تحقق یافتن اهدافی که از پیش تعیین شده مورد استفاده قرار می‌گیرد. بودجه می‌تواند برای یک شخص، یک خانواده، گروهی از مردم، یک دولت، یک کشور، یک سازمان غیر دولتی و یا هر سازمانی که درآمد کسب و پول خرج می‌کند، ایجاد شود. ما به منظور شناخت بهتر از چگونگی کارکرد بودجه در سلسله مطالب پیش رو، یک طرح بودجه شخصی را انتخاب کرده و آن را با بودجه کسب و کار مقایسه می‌نماییم.

مهم این است که بدانیم اصول بودجه شخصی تفاوتی با اصول بودجه کسب و کار ندارد، همه چیز در مورد کسب پول است. اینکه از چه منبعی کسب درآمد کنیم؟ چگونه آن مبلغ را مصرف نماییم؟ و آیا تا پایان ماه کدام مبلغی برای من باقی خواهد ماند؟ این سوالات در موارد مختلف برای ایجاد بودجه برای افراد و همچنین کسب و کارها مطرح می‌گردد. بنابراین فهمیدن و شناخت اینکه چگونه می‌توانید بودجه شخصی خود را مدیریت کنید باعث ایجاد سهولت در نحوه خواندن و فهمیدن بودجه هر سازمان و یا کسب و کار دیگر می‌شود. پس با ما همراه باشید تا با هم ساختار بودجه‌های فردی و سازمانی را مرور کنیم.

چک لیست بودجه (بخش اول)

2019-02-04 · Archive ID 1765

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1765>

چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

برای تهیه یک بودجه شفاف، دقیق و مدون می‌توانید گام به گام و مطابق چک لیست موجود در این مجموعه مقاله اقدام کنید. ما تلاش کرده‌ایم تا در شش نوشتار آموزشی این چک لیست نه مرحله‌ای را شرح دهیم:

۱- چرا مدیریت مالی باید وجود داشته باشد؟

۲- برنامه ریزی در مورد اهداف تان

۳- چگونه و چرایی‌ها در مورد بودجه

۴- بدست آوردن ارقام تان

۵- اسپرد شیت‌های بودجه

۶- تجدیدنظر و آوردن تعدیلات در بودجه

۷- فرآیند امور مالی در بودجه شخصی، بازرگانی، دولت و سازمانهای غیر دولتی

۸- در کجاها بودجه‌های بازرگانی بیشتر اهمیت دارد

۹- شفافیت مالی

مدیریت امور مالی صرفاً به معنای بدست آوردن درک واضح از وضعیت مالی‌تان است. این مهم به منظور استفاده درست از دارایی‌هایتان در زندگی روزمره و برنامه ریزی برای آینده تان انجام می‌شود. اما در بسیاری

از موارد به این معناست که شما به اینکه تا چه اندازه هزینه می‌کنید و به چه مقدار پس انداز می‌کنید، نظارت کنید.

برای شروع بد نیست، اما با این حال چنین شروعی نمی‌تواند به همه موارد پیچیده و همچنین گستره وسیع برنامه ریزی استراتژیک مالی پاسخگو باشد.

اصول اولیه:

- درآمد: درآمد خود را تحلیل و بررسی نمایید تا برای تان مشخص شود که چه مقدار هزینه برای پرداخت مخارج اولیه، مالیات و غیره موارد باید کنار بگذارید.
- جریان نقدی: یعنی مدیریت در صرف هزینه‌ها و برنامه ریزی بعدی در مورد درآمدی که شما کسب می‌کنید.
- پس انداز: یعنی در دست داشتن پول نقد در امور اضطراری و یا ذخیره کردن آن برای سرمایه گذاری دست یافتنی.
- ایمنی خانواده: درک نیاز به ارائه خدمات به منظور مواظبت از خانواده‌تان (از طریق پرداخت بیمه و یا سایر موارد)
- سرمایه گذاری: برنامه ریزی با هدف افزایش دارایی‌های تان در یک مدت زمان مشخص
- استاندارد زندگی: تضمین دسترسی به رفاه بیشتر در زندگی با توجه به یک برنامه ریزی معقول مالی
- درک درست از اوضاع مالی: از تصمیماتی که اتخاذ می‌کنید نهایت استفاده را کنید. نتایج حاصل از آن برای شما درک بهتر از طرح مدیریت مالی تان در اختیار شما قرار می‌دهد. [1]

هیچ فردی از ابتدا با داشتن مهارت‌های چگونگی مدیریت مالی به دنیا نیامده است.

بلکه با گذشت زمان به رشد عقلانی رسیدیم و حالا انتظار آن می‌رود که مدیریت امور مالی خود را با قدرت تمام بر عهده بگیریم. با این حال همان‌طور که افراد برای یادگیری رانندگی و یا نواختن یک آلت موسیقی نیاز به یک دوره فراگیری دارند، هر فرد نیز باید مهارت مدیریت امور مالی خویش را کسب کند و برای شروع این کار هیچ گاه دیر نیست.

برای شروع ابتدا فوراً به مزایای آن می‌پردازیم. افرادی که بودجه گذاری دقیق انجام می‌دهند شاید درآمد زیادی نداشته باشند اما با این حال قادر اند از درآمد زیادی که به دست می‌آورند، عاقلانه استفاده کنند. [2]

برنامه ریزی در مورد اهداف تان

می‌توانید از مواردی که در بالا ذکر شده و برای مدیریت امور مالی تان مناسب است، استفاده کنید. چنین موضوعاتی برای ایجاد انگیزه در مورد تنظیم اهداف مالی تان مفید هستند. تعیین یک هدف مالی اساسی به شما کمک می‌کند تا دارایی خود را با در نظر گرفتن اولویت‌های تان به طور هوشمندانه مصرف نمایید.

برخی از موارد موجود در لیست بالا می‌تواند به نظر بسیار بزرگ و خارج از حیطه توانایی شما برسد و دست نیافتنی باشد. اما این امکان وجود دارد تا آن را به یک مرحله قابل حصول تبدیل کرد و آن مرحله، ایجاد یک بودجه است.

در این مورد بیشتر بخوانید:

چک لیست بودجه (بخش اول) - چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

چک لیست بودجه (بخش دوم) - بودجه چرا و چگونه!

چک لیست بودجه (بخش سوم) - بدست آوردن ارقام!

چک لیست بودجه (بخش چهارم) - جدول یا اسپرد شیت بودجه شما!

چک لیست بودجه (بخش پنجم) - تجدیدنظر و تعدیل در بودجه!

چک لیست بودجه (بخش ششم) - کجا طرح بودجه بیشتر اهمیت دارد؟!

[1] <https://www.skillsyouneed.com/rhubarb/personal-financial-management.html>

[2] <https://www.mymoneycoach.ca/money-management/budgeting-plan-for-future>

چک لیست بودجه (بخش دوم)

2019-02-04 · Archive ID 1781

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1781>

بودجه چرا و چگونه!

بودجه گذاری، روند ایجاد یک برنامه به منظور چگونه مصرف کردن دارایی‌هایتان است. یا به عبارت دیگر از برنامه ریزی چگونگی صرف هزینه‌ها به نام بودجه یاد می‌شود. ایجاد چنین برنامه‌ای به منظور مصرف رساندن دارایی‌ها به شما اجازه می‌دهد تا بیش از پیش مشخص کنید که آیا پول کافی برای کارهایی که باید انجام دهید و یا اینکه مایل به انجام آن هستید در دست دارید یا خیر. اگر شما پول کافی در دست ندارید تا کارهای مورد علاقه‌تان را انجام دهید، از این پس می‌توانید توسط این فرآیند برنامه‌ریزی برای اولویت بندی صرف هایتان استفاده کنید. در این صورت می‌توانید در مصرف دارایی خود بر انجام امور مهم تمرکز کنید.

اهمیت بودجه گذاری در چیست؟

طرح بودجه این مورد را تضمین می‌کند که شما همواره پول کافی برای رفع نیازمندی‌هایتان و همچنین انجام امور مهم‌تان در دست داشته باشید. عمل کردن مطابق با طرح بودجه و یا برنامه چگونگی صرف بودجه شما را از بدهی‌ها دور نگه می‌دارد و یا اگر بدهکار باشید با شما در پرداخت بدهی‌هایتان همکاری می‌کند.

زمانی که اولین طرح بودجه خود را ایجاد کردید از آن استفاده کنید تا اینکه حس خوبی از نظارت کردن در امور مالی‌تان در ذهن شما ایجاد شود. شما ممکن است مایل باشید که طرح بودجه و یا صرف هزینه‌های خود را برای مدت شش ماه و یا یکسال ترتیب دهید. در این صورت شما می‌توانید پیش بینی کنید که در کدام ماه‌ها اوضاع مالی‌تان کساد است و در کدام ماه‌ها پول اضافی در اختیارتان قرار خواهد داشت. شما همچنان می‌توانید راه‌هایی را برای سنجش سیر نزولی و صعودی امور مالی‌تان به کار گیرید تا اینکه تمام کارها تحت کنترل و مطابق به میل شما انجام شوند.

گسترش طرح بودجه، شما را در آینده قادر می‌سازد تا پیش‌بینی‌های درستی در مورد مقدار پس انداز برای انجام امور مهمی چون تعطیلات، خرید یک وسیله نقلیه، خرید و یا بازسازی مسکن و ... مد نظر داشته باشید. استفاده از یک طرح بودجه واقع بینانه برای صرف هزینه‌های‌تان در یک سال می‌تواند به برنامه ریزی مالی بلند مدت به شما کمک کند. سپس شما قادر به پیش بینی‌های واقع گرایانه در مورد درآمد و هزینه‌های سالانه‌تان خواهید بود. در این صورت است که می‌توانید اهداف مالی بلند مدت خود را نیز دنبال کنید.

در این مورد بیشتر بخوانید:

چک لیست بودجه (بخش اول) - چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

چک لیست بودجه (بخش سوم) - بدست آوردن ارقام!

چک لیست بودجه (بخش چهارم) - جدول یا اسپرد شیت بودجه شما!

چک لیست بودجه (بخش پنجم) - تجدیدنظر و تعدیل در بودجه!

چک لیست بودجه (بخش ششم) - کجا طرح بودجه بیشتر اهمیت دارد؟!

—

چک لیست بودجه (بخش سوم)

2019-02-04 · Archive ID 1785

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1785>

بدست آوردن ارقام

در مقالات پیشین به این که چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد، برنامه ریزی در مورد اهداف و چرایی‌های بودجه صحبت کردیم. حال باید سری هم به ارقام بودجه بزنیم، درآمدها و هزینه‌ها را محاسبه و برآورد کنیم.

الف) شما می‌توانید با ایجاد یک لیست از تمام منابع مالی خانوادگی‌تان و مقادیر آن شروع کنید. در مواردی چون میزان دستمزد (بعد از پرداخت مالیات)، حق کمیسیون‌ها، میزان درآمد شغل آزاد، مزایای مالیات بر کودک، حقوق بازنشستگی و سایر درآمدهای منظم‌تان را درج کنید.

ب) در قدم بعدی شما مخارجی را درج کنید که دارایی خود را برای آن صرف کرده‌اید. این موضوع می‌تواند دشوار باشد. این امر در مورد بسیاری از افراد صدق می‌کند آنها به وضوح به منابعی که درآمد خود را از آنجا کسب می‌کنند و مواردی که آن را مصرف می‌کنند آگاهند. هزینه‌ها شامل تمام اقلامی می‌شوند که شما برای آن پول خرج کرده‌اید. تمام آنچه که شما به عنوان هزینه به آن نگاه می‌کنید (خرید لوازم خانه، مواد غذایی و هزینه‌های حمل و نقل) می‌تواند در این لیست گنجانده شود. پس‌انداز برای روزهای سخت، پرداخت بدهی‌ها، بیمه عمر و ... شامل تمام این هزینه‌هاست.

اگر آرشیوی از هزینه‌های خود را داشته باشید، می‌تواند بهترین مکان برای شروع باشد. بسیاری از مردم هزینه‌هایی که مصرف کرده‌اند را آرشیو نمی‌کنند. بنابراین ممکن است به جمع‌آوری اطلاعات مربوط به صورت حساب بانکی یا کارت اعتباری، چک لیست‌های پرداخت شده، صورتحساب‌ها و یا سایر رسیدها مجبور باشند. اگر شما معلوماتی در مورد زمان‌های پرداخت هزینه‌ها در دسترس ندارید در این صورت با استفاده از یک دفتر ورودی اقلام می‌توانید شروع به درج تمام هزینه‌های مصرف شده کنید و این دفتر را همیشه با خود نگه دارید و به جمع‌آوری صورت حساب‌های معاملاتی که انجام می‌دهید بپردازید. (چگونگی بررسی هزینه‌ها را می‌توانید در این فایل پی‌دی‌اف مشاهده کنید.)

مهم اینجاست که در نظر بگیرید تمام هزینه‌های شما بر مبنای هزینه‌های هفتگی و ماهانه است همچون هزینه سوخت برای ماشین، تهیه مواد غذایی، پرداخت قبض آب، برق و گاز. به همین منوال باید هزینه‌های فصلی و سالانه شامل هدایا، هزینه‌های تعطیلات، تعمیرات خانه و لباس و ... باید در طرح بودجه ما گنجانده شوند. (برای محاسبه کردن مقادیر ماهیانه در قسمت هزینه‌های سالانه باید مقادیری را که در هر بخش در یک ماه به مصرف رسانده‌اید، تقسیم بر عدد ۱۲ کرده تا رقم مورد نظر بدست آید.)

نکته‌ای که در اینجا باید به آن اشاره کرد این است که روند نظارت بر درآمد و هزینه‌ها به صورت سازمان یافته، حسابداری نامیده می‌شود. این مورد پایه و ستون در هر نظام مالی است خواه شخصی باشد خواه یا یک کسب و کار.

بیش از حد به خودتان و به دیگران سخت نگیرید

از این معلومات تنها به هدف قضاوت کردن در مورد هزینه‌ها و درآمدها استفاده نکنید. حالا وقت آن رسیده که یاد بگیرید در حال حاضر از دارایی خود چگونه استفاده کنید در چنین موقعیتی شما آمادگی دارید تا اهداف مالی‌تان را عملی سازید.

در این مورد بیشتر بخوانید:

چک لیست بودجه (بخش اول) - چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

چک لیست بودجه (بخش دوم) - بودجه چرا و چگونه!

چک لیست بودجه (بخش چهارم) - جدول یا اسپرد شیت بودجه شما!

چک لیست بودجه (بخش پنجم) - تجدیدنظر و تعدیل در بودجه!

چک لیست بودجه (بخش ششم) - کجا طرح بودجه بیشتر اهمیت دارد؟!

—

چک لیست بودجه (بخش چهارم)

2019-02-04 · Archive ID 1791

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1791>

جدول یا اسپرد شیت بودجه شما

اکنون که شما معلومات در مورد درآمد و هزینه‌ها جمع آوری کردید وقت آن رسیده که بودجه خود را تنظیم کنید. بهترین راه برای انجام این کار استفاده از اسپرد شیت است. (بررسی هزینه‌های ماهیانه را می‌توانید در این فایل پی دی اف مشاهده کنید - دالود فایل اکسل) در صفحه اسپرد شیت شما باید هزینه‌های صرف شده را تحت عناوین مختلف مانند تهیه سوخت خودرو، تهیه مواد غذایی، پرداخت بیمه و صورت حساب رستوران‌ها دسته بندی نمایید. ارقام واقعی را وارد نمایید. هنگامی که این ارقام را به روز رسانی کنید می‌توانید ببینید که چه مقدار هزینه در یک ماه مصرف کردید و برخی از این ارقام شما را متعجب خواهد ساخت.

حال از خودتان خواهید پرسید که آیا من این همه هزینه را صرف خرید قهوه کردم؟

این جایی است که هدف شما از ایجاد طرح بودجه محقق می‌شود. زمانی که شما ارقام واقعی از هزینه‌های مصرف شده را در طرح بودجه تان وارد نمایید می‌توانید ببینید که در کجا پول اضافی در اختیار دارید و یا در کجا نیازمند به محدود ساختن هزینه‌ها مطابق با اهداف مالی تان هستید. غالباً شما با پی بردن به اینکه مقدار زیادی از هزینه را صرف خریدن قهوه، غذا خوردن در بیرون از منزل و سایر خریداری‌های جزئی کردید شوکه خواهید شد.

هنگامی که متوجه می‌شوید مازاد نقدی برای تحقق اهداف مالی تان در دسترس ندارید، اولین کاری که به ذهنتان می‌رسد بررسی کردن دسته بندی‌هاست. در اینجا نیازی به حذف کامل هیچ یک از اقلام نیست. این یک راه خوب برای شروع است تا به وسیله ایجاد تغییرات کوچک در جاهایی که نیاز می‌بینید به تحقق اهداف تان کمک کنید.

حال فرصت آن است که ببینیم طرح بودجه‌تان بیش از مدت زمان معین چگونه کارایی خواهد داشت. شما نیاز به اراده جدی برای انجام تغییرات دارید. این که بیش از مدت زمان معین هزینه صرف نمی‌کنید انجام تغییرات را آسانتر می‌سازد. همواره بر چگونگی مصرف هزینه‌هایتان نظارت کنید و همچنین توجه کافی به طرح بودجه‌تان داشته باشید و ببینید که در مدت زمان معین چگونه تاثیر گذار خواهد بود.

در این مورد بیشتر بخوانید:

چک لیست بودجه (بخش اول) - چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

چک لیست بودجه (بخش دوم) - بودجه چرا و چگونه!

چک لیست بودجه (بخش سوم) - بدست آوردن ارقام!

چک لیست بودجه (بخش پنجم) - تجدیدنظر و تعدیل در بودجه!

چک لیست بودجه (بخش ششم) - کجا طرح بودجه بیشتر اهمیت دارد؟! —

چک لیست بودجه (بخش پنجم)

2019-02-04 · Archive ID 1795

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1795>

تجدیدنظر و تعدیل در بودجه

یکی از عناصر تشکیل دهنده بودجه تعدیل آن است. در حال حاضر این کار را به صورت ماهیانه انجام دهید. اطلاعات خود در مورد اینکه در آن ماه چه مقدار هزینه متقبل شده‌اید را به روز رسانی کنید و همچنین ببینید که در دسته بندی‌های هزینه‌های صرف شده چه دستاوردی داشته‌اید. اگر شما متوجه شدید که طبق عادت بیشتر هزینه‌ها را در یک دسته بندی قرار می‌دهید در این صورت آن را دقیق‌تر بررسی نمایید یا اینکه قبول کنید که هزینه‌هایتان بیشتر از چیزی است که تصور می‌کردید.

جنبه مهم این فرایند این است که شما بودجه‌تان را با وجود هزینه‌های حقیقی بررسی می‌کنید تا بتوانید خودتان را کنترل کرده و در روند طبیعی مدیریت امور مالی تان قرار بگیرید. دریافت کمک در چنین شرایطی مفید خواهد بود. اگر شما در اطراف‌تان فردی را می‌شناسید که درصدد انجام مدیریت امور مالی زندگی روزمره

خویش است فرصت را از دست ندهید و طی یک قرارداد با او همکاری کنید. شما ملزم نیستید که امور مالی‌تان را با با فردی که احساس راحتی نمی‌کنید، به اشتراک بگذارید. اما اگر قرار بر ایجاد طرح بودجه برای فرد دیگری شد، طرح بودجه شخصی‌تان می‌تواند پاسخگو به تمام نیازهای آن فرد باشد.

اگر به عنوان خانواده با هم مشغول به کار هستید در این صورت بررسی بودجه خانواده، ایده خوبی است و یا اینکه در مورد طرح یک بودجه خانواده با هم همکاری نمایید. فراموش نکنید که همکاری برای داشتن درک بهتر از امور مالی، یک امر ضروری است. این جایی نیست که در آن بتوانیم تنها مطابق آموزش‌هایی که کسب کرده‌ایم پیش برویم. چرا که در جریان کار بر طرح بودجه خانواده، ممکن است یکی دیگر از اعضای خانواده در مورد ترتیب هزینه‌ها بینش و نظرات متفاوتی داشته باشد در حالی که شما از آن آگاهی نداشتید.

امور مالی شخصی، بازرگانی، دولت و سازمانهای غیر دولتی

تسلط بر امور مالی شخصی‌تان و ایجاد طرح بودجه موفق خانواده، مهارت‌های شما را برای درک اینکه تمام بودجه‌ها به طور یکسان عملی می‌شوند، افزایش می‌دهد. چه طرح بودجه برای فروشگاه‌های محله شما باشد و چه طرح بودجه یک سازمان غیر دولتی باشد.

- فرآیند ایجاد بودجه صرف نظر از اینکه شخصی، بازرگانی، دولتی و یا غیر دولتی است، با در نظر گرفتن این شاخص‌ها که عبارتند از تعیین یک هدف، نظارت بر هزینه‌ها (حسابداری)، نظارت بر بودجه و تعدیل آن یکسان است.
- بودجه‌ها برای یک هدف مشخص تعیین می‌شوند: مدیریت پول و هدایت پول تا دستیابی به هدف.

در این مورد بیشتر بخوانید:

چک لیست بودجه (بخش اول) - چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

چک لیست بودجه (بخش دوم) - بودجه چرا و چگونه!

چک لیست بودجه (بخش سوم) - بدست آوردن ارقام!

چک لیست بودجه (بخش چهارم) - جدول یا اسپرد شیت بودجه شما!

چک لیست بودجه (بخش ششم) - کجا طرح بودجه بیشتر اهمیت دارد؟!

—

چک لیست بودجه (بخش ششم)

2019-02-04 · Archive ID 1799

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1799>

کجا طرح بودجه بیشتر اهمیت دارد؟

اکنون می‌دانید که در چگونگی نحوه ایجاد و طرح اهداف بودجه‌ها شباهت‌های زیادی وجود دارد. به هر حال مورد بسیار مهمی که ما باید درباره آن بدانیم موجودی‌های یک بودجه است. به عنوان مثال وقتی که شما بودجه خانواده را تنظیم می‌کنید تنها کسی نیستید که در امور خانواده هزینه می‌کند. نکته مهم اینجاست که شما معلومات طرح بودجه را با سایر اعضای خانواده که به طور مستقیم در امورات منزل هزینه می‌کنند به اشتراک بگذارید و با یکدیگر روی آن کار کنید. یک سازمان اساساً مثل یک خانواده بزرگ است. تمام واحدها و بخش‌های این سازمان که در ایجاد دارایی و یا صرف هزینه در شرکت فعالیت می‌کنند در هنگام طرح بودجه شرکت باید مشارکت کنند. افراد مسئول یا هیات مدیره سازمان معمولاً در پیرامون طرح اهداف مالی سازمان به بحث و گفتگو می‌پردازند و سپس بودجه‌هایی را ایجاد می‌کنند که با فعالیت‌های هر واحد اداری هماهنگ باشد.

زمانی که احساس کردید از پس طرح بودجه شخصی‌تان برآمده‌اید، می‌توانید برای درک بهتر از چگونگی کارکرد طرح بودجه در سازمان‌ها به عنوان یک تمرین خوب بودجه آنها را مطالعه کنید. پیدا کردن طرح بودجه‌های آنلاین بسیار ساده است و شما می‌توانید با جستجو در وب به طرح بودجه‌های آنلاین سازمان‌ها دست یابید، کلیک کنید و بدنه طرح بودجه را از هم مجزا سازید تا به شما برای خط به خط خواندن بودجه کمک نماید.

هنگامی که شما هر خط و بخش بودجه را خواندید با دیدن این مورد متعجب خواهید شد که دسته بندی‌های خاص بیشتر از آنچه که شما درباره آن فکر می‌کردید، به نظر می‌رسند. با مطالعه این دسته بندی‌ها می‌توان دریافت که کدام بخش از صرف هزینه‌ها برای سازمان اهمیت بیشتری دارد. برای درک بهتر از اولویت بندی در طرح بودجه یک سازمان ابتدا باید اطمینان حاصل کنیم که آیا نظام مالی این سازمان شفاف است یا خیر.

شفافیت مالی

شفافیت مالی اساساً زمانی ایجاد می‌شود که که اطلاعاتی در راستای درک بهتر از انگیزه‌ها و گزینش اهداف مالی در دست دارید که در جریان ایجاد طرح بودجه به شما کمک می‌کند. برای ایجاد طرح یک بودجه شفاف خانواده باید با تمام اعضای خانواده یا به اصطلاحی دیگر (سهامداران) به منظور بازنگری اهداف مالی خانواده و چگونه دست یافتن به این اهداف براساس طرح بودجه، بحث و گفتگو کنید. این فرآیند برای تمام اعضای خانواده به وضوح مشخص می‌کند که آنها باید به عنوان یک تیم واحد در راستای تحقق یافتن اهداف تعیین شده فعالیت کنند.

چنین روند مشابهی نیز برای سازمانی که می‌خواهد از لحاظ مالی شفاف باشد صدق می‌کند. در قسمت اینکه سهامداران سازمان چه کسانی باشند خود سازمان تصمیم گیری می‌کند و اطلاعات امور مالی را به آنها واگذار می‌کند. این مورد درباره دولت متفاوت است و در آنجا مردم به عنوان سهامداران عمل می‌کنند و اکثر اطلاعات مالی و طرح بودجه را از طریق گزارش سالیانه برای عموم به اشتراک می‌گذارند. طی این گزارش نتایج درآمدها و هزینه‌های سال گذشته همراه با توضیحات و طرح بودجه سال آینده ارائه می‌شود. این گزارش‌ها معمولاً اهداف سازمان-دولت- را در بخش صرف هزینه‌ها، منابع درآمد، حقوق یا دست‌مزدهای ماهیانه و لیست کارمندان نشان می‌دهد.

فراموش نکنید که: شفافیت مالی بسیار مهم است زیرا شما به عنوان یک مصرف کننده و یا یک شهروند باید در مورد انگیزه‌ها و بینش‌های سازمان‌هایی که به طور مستقیم در زندگی روزمره شما تاثیر گذارند آگاه باشید.

در این مورد بیشتر بخوانید:

چک لیست بودجه (بخش اول) - چرا باید مدیریت مالی وجود داشته باشد؟

چک لیست بودجه (بخش دوم) - بودجه چرا و چگونه!

چک لیست بودجه (بخش سوم) - بدست آوردن ارقام!

چک لیست بودجه (بخش چهارم) - جدول یا اسپرد شیت بودجه شما!

چک لیست بودجه (بخش پنجم) - تجدیدنظر و تعدیل در بودجه!

—

۵ گام اساسی برای آماده سازی بودجه

2019-02-04 · Archive ID 1818

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1818>

همان‌طور که در تعریف بودجه گفته شد آماده سازی بودجه چه برای کسب و کار باشد چه برای زندگی شخصی نیازمند طی مراحل مختلفی است. مرحله‌ای که اگر با دقت و مطالعه و نظارت ویژه طی شوند می‌توانند بسیاری از مشکلات پیش پا افتاده در خانه/زندگی/جامعه را سامان دهند و برعکس هر گونه کوتاهی و یا عدم نظارت در این پروسه می‌تواند هزینه‌های جانبی خاص خود را برای فرد/کسب و کار به همراه داشته باشد.

۱- تعیین اهداف واقعی

۲- شناسایی درآمدها و هزینه‌ها

۳- جداسازی نیازمندی‌ها و خواسته‌ها

۴- طراحی بودجه

۵- و اجرای عملی بودجه

شخصی

کسب و کار

تعیین اهداف واقعی

داشتن هدف در نحوه چگونگی استفاده از منبع مالی به شما در انتخاب‌های هوشمندانه کمک خواهد کرد. از خودتان بپرسید که می‌خواهید منابع مالی‌تان در یک سال چطور باشد؟ تصمیم بگیرید که برای شما چه چیز در اولویت قرار دارد و از همان جا شروع کنید.

برای ایجاد یک کسب و کار نیاز به تعیین اهداف واقعی برای مشخص کردن هزینه‌ها داریم. افراد در این بخش نمی‌توانند آزادانه و مطابق میل خودشان عمل کنند، بنابراین آنها نیز باید برنامه‌ریزی دقیقی در مورد اهداف و برنامه‌های مالی خود ارائه نمایند.

شناسایی درآمدها

و هزینه‌ها

شما احتمالاً می‌دانید ماهانه چه مقدار درآمد کسب می‌کنید. سوال این است که آیا شما می‌دانید این درآمد کجا به مصرف می‌رسد؟ طی چند هفته هزینه‌های خود را بررسی کنید و ببینید که چگونه به مصرف رسیدند.

یک کسب و کار می‌تواند درآمدها و هزینه‌های بیشتری نسبت به بودجه یک فرد در یک ماه را متقبل شود. اما اصول اولیه بودجه در این مورد یکسان است. آنها نه تنها نیاز دارند که درآمد مورد انتظار خود را بررسی کنند، همچنین باید در حال برنامه‌ریزی برای صرف هزینه‌ها در زمینه‌های مختلف کسب و کار خود نیز باشند.

جدا سازی نیازمندی‌ها و خواسته‌ها

از خودتان بپرسید: که آیا شما این مورد را می‌خواهید و یا اینکه به آن نیاز دارید؟ آیا با صرف این هزینه شما به اهداف مالی‌تان نزدیکتر می‌شوید یا دورتر؟ برای خودتان اولویت بندی کنید در این صورت تصمیم‌گیری برای‌تان آسان‌تر می‌شود.

جنبه کلیدی چگونگی صرف منابع مالی در ترتیب اولویت‌ها نهفته است. آیا در یک کسب و کار نیاز به صرف هزینه در عرضه کسب و کار است و یا آیا آنها می‌خواهند کارمند جدید استخدام نمایند. با ترتیب اولویت‌ها آنها می‌توانند به آسانی تصمیم‌گیری نمایند.

طراحی بودجه شما

اطمینان حاصل کنید تا بیشتر از درآمدی که بدست می‌آورید هزینه نمی‌کنید. با در نظر گرفتن تعادل بودجه شما می‌توانید تمام هزینه‌های خود را پرداخت نمایید. راه آسان برای انجام این مهم نوشتن تمام درآمدها و هزینه‌ها در یک فرم -اسپرد شیت- است. این یک نمای کلی از بودجه مالی شما را نشان می‌دهد.

این مورد همچنین آنها را قادر می‌سازد تا ببینند که تا پایان سال از منبع مالی چیزی باقی‌مانده است؟ یعنی با مازاد بودجه روبه‌رو هستند و یا اینکه بیشتر از درآمد به دست آمده مصرف کردند یعنی با کسری بودجه مواجه شدند.

طرح خود را عملی سازید

صرف هزینه‌های‌تان را با زمانی که درآمد خود را کسب می‌کنید مطابقت دهید. تصمیم بگیرید که از هر چک پرداخت برای چه مقاصدی استفاده می‌کنید. از خودتان بپرسید که آیا شما برای احتیاجات خود در مواردی مثل (مسکن، غذا، قبض آب و برق، حمل و نقل و غیره) مبلغی را اختصاص داده‌اید؟ آیا برای پرداخت بدهی‌ها، هزینه‌های غیرمنتظره، پس انداز و کارهای تفریحی و سرگرم کننده مبلغی را کنار گذاشته‌اید؟ این مورد مانع

بدهکار شدن شما می‌شود. زیرا در این صورت شما به نسبه گرفتن برای پرداخت هزینه‌های تان متکی نخواهید بود.

در یک کسب و کار نیز باید تمام هزینه‌ها برنامه‌ریزی شود. آن‌ها نمی‌توانند تمام منبع مالی خود را در اولین روز سال به مصرف برسانند. شاید آن‌ها بخواهند کامپیوترهای جدیدی خریداری کنند که این مورد نیز تنها در پایان سال مشخص خواهد شد. علاوه بر این آن‌ها نیز باید منبع مالی خود را از پرداخت هزینه‌های غیر منتظره مصون نگه دارند.

آینده‌نگر باشید:

ترتیب دادن یک بودجه تا اینکه در مسیر درست خود قرار بگیرد یک یا دو ماه طول می‌کشد. شما تا به حال بدون داشتن برنامه‌ای برای مصارف و هزینه‌هایتان زندگی کرده‌اید. پس به خود فرصت دهید و برای تنظیم برنامه مالی، خود را آماده سازید. از کمک خواستن نگران نباشید، اگر در این زمینه با مشکل مواجه شدید تنها یک تماس تلفنی کمک بگیرید و مشکل خود را حل سازید.

—

بودجه تصویب شده چگونه باید باشد؟

2019-02-04 · Archive ID 1825

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1825>

پیش از این در مورد تعریف بودجه، چگونگی طرح بودجه و اهمیت حسابرسی و نظارت با شما صحبت کردیم. حالا سوال اینجاست که یک بودجه نهایی و تصویب شده چگونه به نظر می‌رسد؟

همانطور که قبلاً خواندید، بودجه را می‌توان برای یک فرد، گروهی از مردم، یک شرکت و یا هر سازمان دیگر که پول خرج می‌کنند، طرح کرد. این بدین معناست که طرح کاملی از بودجه وجود ندارد. از آنجا که افراد و سازمان‌های مختلف اولویت‌های متفاوتی دارند به همین دلیل منابع مالی خود را در مقاصد متفاوتی به مصرف می‌رسانند. بنابراین برای درک بهتر از جنبه‌های مختلف طرح بودجه ما نگاهی به یک بودجه شخصی می‌اندازیم. به یاد داشته باشید که لازم نیست طرح بودجه شما و یا هر سازمان دیگر مطابق با طرح پایین باشد.

در هر شیت بودجه بخش درآمد و بخش هزینه‌ها وجود دارد. طوری که در تصویر می‌بینید این بودجه بخش درآمد ماهانه را شامل می‌شود. در پایین آن به طور منظم به منابع کسب درآمد اشاره شده است. در این مثال منبع کسب درآمد از سه طریق است: منبع اول (۲ میلیون و پانصد هزار تومان است) و منبع دوم (یک میلیون تومان است) و از سایر منابع (۲۵۰ هزار تومان) حاصل می‌شود. در مجموع درآمد ماهانه به ۳.۷۵۰.۰۰۰ تومان می‌رسد. همانطور که می‌توانید در نموداری که با رنگ سبز تیره در سمت راست نشان داده شده، مشاهده کنید.

در قسمت پایین بخش هزینه‌های ماهانه به لیست تمام اجناس و خدمات دریافت شده که این شخص برای آن‌ها پرداخت کرده، اشاره شده است. شما به عنوان مثال می‌توانید ببینید که این شخص ۱.۲۰۰.۰۰۰ تومان ماهانه برای اجاره/رهن، ۵۰۰.۰۰۰ تومان را برای خریداری مواد غذایی و ۵۰۰.۰۰۰ تومان را برای درمان پرداخت نموده است. در مجموع هزینه‌های ماهانه به ۳.۳۵۰.۰۰۰ تومان می‌رسد که در سمت راست در نمودار رنگ سبز روشن درج شده است. هنگامی که درآمد کل را از کل هزینه‌ها استخراج می‌کنید عدد حاصل شده اگر مثبت بود با مازاد بودجه روبه‌رو هستید و اگر منفی بود با کسری بودجه مواجه می‌شوید که به آن تعادل گفته می‌شود. طوری که در تصویر می‌بینید تعادل بودجه ۴۵۰.۰۰۰ تومان است. این به معنی مازاد بودجه است.

همانطور که قبلاً به آن اشاره شد، طرح هر بودجه متفاوت به نظر می‌رسد زیرا مقاصد خرج کردن بودجه متفاوت است. در برخی از اسپرد شیت‌ها بخش‌های مختلفی را اضافه می‌کنند و یا بیشتر در مورد اعداد خاص توضیح می‌دهند، این مورد می‌تواند طراحی بودجه را تغییر دهد. برخی افراد برای طرح بودجه از نمودار استفاده می‌کنند و بسیاری از افراد آن را بسیار ساده و واضح به نمایش می‌گذارند. به هر حال، یک ویژگی مشترک در تمام بودجه‌ها به وضوح دیده می‌شود. تمام بودجه‌ها شامل سه بخش اصلی هستند که عبارتند از

بخش درآمد، بخش هزینه‌ها و بخش تعادل (مازاد و کسری بودجه). با مرور ۴ مرحله‌ای که در مطلب پیشین گفته شد، شما مطمئن خواهید شد که یک دید کلی از وضعیت مالی خود دارید.

لزوم حسابرسی و نظارت بر بودجه‌ها

2019-02-04 · Archive ID 1829

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1829>

ایجاد یک بودجه برای خودتان یا برای یک کسب و کار و یا برای هر سازمان دیگری شباهت‌های زیادی دارد. البته سازمان‌ها غالباً با مبالغ بیشتری سروکار دارند، در این صورت روش‌ها و قوانین مختلفی وجود دارد که برخی از سازمان‌ها باید آن را رعایت کنند. اما زمانی که اصول اولیه ایجاد بودجه خود را در نظر می‌گیرید ممکن است برایتان ساده‌تر شود که بدانید چرا سازمان‌ها نیاز به یک بودجه دارند و چگونه باید آن را ایجاد نمایند.

ممکن است شما تا به حال از خودتان پرسیده باشید: که چگونه می‌توانید با اطمینان از منبع مالی خود براساس طرح، بودجه‌تان را مصرف کنید؟ بسیار خوب است که یک بودجه را طراحی کردید، اما چگونه می‌توانید اطمینان حاصل نمایید که واقعاً مطابق به همین طرح عمل می‌کنید؟ هیچ چیزی نمی‌تواند مانع شما از خریدن آیفن جدید به جای پس انداز کردن برای یک سفر تابستانی شود. یا شاید ممکن است که هنرمند مورد علاقه‌تان طی یک سفر غیرمنتظره به شهرتان آمده باشد و شما برای دیدن نمایش آنها بلیط خریداری نمایید، طوری که پرداخت چنین هزینه‌هایی در برنامه بودجه‌تان دیده نشده بود. دوباره یادآوری می‌کنیم که بودجه شخصی، شباهت‌های زیادی با بودجه یک کسب و کار و یا سازمان دارد. آن‌ها نیز با چنین مشکلی روبه‌رو هستند.

به منظور حصول اطمینان از اینکه مطابق طرح بودجه‌تان عمل می‌کنید، یا باید خودتان نظم و پشتکار زیادی داشته باشید و یا اینکه فرد دیگری برنامه بودجه‌تان را بررسی نماید که تا مشخص شود بر اساس آن عمل کرده‌اید یا خیر. گزینه اول ممکن است گمراه‌کننده باشد، اما این مورد به راحتی می‌تواند شما را از برنامه‌ریزی تان دور سازد. شما شاید انگیزه خوبی داشته باشید اما همانطور که در بحث بالا به آن اشاره شد این مورد بسیار گمراه‌کننده است و می‌تواند شما را از برنامه بودجه‌تان دور نگه دارد.

بنابراین بهترین گزینه ممکن است حضور شخصی باشد که برنامه بودجه شما را نظارت و بررسی کند که آیا بودجه‌تان را در مسیر درستی به مصرف رساندید یا خیر. این شخص می‌تواند دوست شما، والدین‌تان و یا هر فرد دیگری که مورد اعتمادتان است، باشد. آن‌ها تلاش می‌کنند تا اطمینان حاصل نمایند که شما بودجه خود را تصادفی مصرف نخواهید کرد بلکه باید به برنامه‌ریزی تان پایبند باشید. آن‌ها می‌توانند با حسابرسی امور مالی‌تان مخارج و درآمدهای تان را کنترل نمایند و حتی در این زمینه اصول و معیارهایی را در نظر بگیرند.

شرکت‌ها و سایر سازمان‌ها نیز به حسابرسی و نظارت مالی نیاز دارند. طرح بودجه آن‌ها باید شفاف باشد در غیر اینصورت نظارت امکان‌پذیر نخواهد بود. به عنوان مثال یک شرکت می‌تواند بودجه خود را طرح کند، عملی سازد و سپس توسط هیئت مدیره شرکت آن را بررسی نماید. هیئت مدیره ممکن است توصیه‌هایی را ارائه نماید و در مواردی که شرکت مطابق برنامه بودجه اقدام نکند، مداخله کنند. در سایر سازمان‌هایی چون ایالت‌ها نهادهای متعددی چون پارلمان، شورای مشورتی، رسانه‌ها و غیره وجود دارند که در امر نظارت دخیل هستند. در این زمینه دولت باید اطمینان حاصل کند که در واقع منبع مالی خود را براساس طرح بودجه پذیرفته شده مصرف می‌نماید. به طور مثال هنگامی که هیچ نظارت و بررسی بر چگونگی به مصرف رساندن منابع مالی تان نباشد شما می‌توانید پول یک بستنی اضافی را نیز بپردازید. این امر در مورد شرکت و دولت نیز صدق می‌کند. به عنوان مثال هزینه‌های بیش از حد می‌تواند منجر به ورشکستگی شرکت شود و یا دولت را به سمت فساد اداری سوق دهد.

اقدامات نهادهای جامعه مدنی برای نظارت بر بودجه

2019-02-04 · Archive ID 1833

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1833>

متن این مقاله برگرفته از مباحث سازمان بین المللی شفافیت است.

همان طور که پیش تر گفتیم روند تشکیل طرح بودجه که منجر به ایجاد بودجه نهایی دولت می گردد به طور کلی شامل چهار مرحله است:

- تنظیم بودجه
- تصویب بودجه
- اجرای بودجه
- نظارت بر بودجه

به عنوان یک سازمان جامعه مدنی این امکان وجود دارد که در جریان پروسه تشکیل بودجه قرار گرفت. در این پروسه افراد و سازمان ها می توانند با مقامات دولتی تماس بگیرند و آنها را متقاعد سازند تا مسائله یا مسائل خاصی را در اولویت قرار دهند. پس از تصویب بودجه می توان با رسانه ها تماس گرفت تا آنها سطح آگاهی عمومی را در مورد جوانب خاص بودجه پیشنهادی افزایش دهند.

مراحل اجرایی و ارزیابی بودجه برای سازمان های جامعه مدنی بسیار مهم است. این مراحل شامل نحوه توزیع بودجه و نظارت بر چگونگی مصرف بودجه است. در این مراحل وجود شفافیت، پاسخگویی و مدیریت مؤثر اهمیت زیادی دارد. در غیر این صورت احتمال به هدر دادن و سوء استفاده از منابع مالی وجود خواهد داشت.

سازمان های جامعه مدنی نقش بسیار مهمی را در روند بودجه ایفا می کنند. سازمان بین المللی شفافیت سه راه مؤثر برای سازمان های جامعه مدنی در این فرایند را این گونه معرفی می کند:

آگاهی از طرح بودجه: ارائه درک بهتر از طرح بودجه دولتی برای سیاست گذاران، سازمان های جامعه مدنی، شهروندان و سایر سهامداران.

شفافیت بودجه: تمرکز بر بررسی دقیق، انتشار و قابلیت دسترسی به اطلاعات در مورد بودجه.

مشارکت در فرایند بودجه (نظارت): افزایش مشارکت مدنی و قانونی و نظارت بر سیاست های بودجه.

ابزارهای جامعه مدنی برای نظارت بر بودجه

معرفی این ابزارها برگرفته از منابع اطلاعات CIVICUS است که توسط کارمین مالینا تدوین شده است. متن زیر با اندکی تغییر بازنویسی و به شیوه متفاوت ارائه گردیده است. اما که یادآور می شویم تمامی اعتبار و حقوق مالکیت فکری متعلق به نویسنده اصلی است.

پیگیری هزینه های عمومی:

برای ایجاد شفافیت در فرآیند بودجه، مهم است بررسی کنید که منابع چگونه به مصرف رسیدند و آیا این منابع با توجه به برنامه های بودجه اولیه و برنامه های سیاسی مصرف شده اند یا خیر.

پیگیری چگونگی صرف هزینه ها می تواند دشوار باشد. برخی از اسناد نیاز به تحلیل کارشناسانه دارد. برخی اسناد و سیاست های مربوط به بودجه قابل دسترسی برای عموم نیست. گاهی اوقات فرآیند بودجه به همان اندازه که انتظار می رود ساده نیست.

جدول زیر مبتنی بر ابزارهای ایجاد شده توسط کارمین مالینا در CIVICUS است. در این جدول پیشنهاداتی را در مورد آنچه که سازمان های جامعه مدنی می توانند برای پیگیری صرف هزینه های عمومی انجام دهند، ارائه می کند.

۱- باید برنامه و هدف‌تان را در مورد پیگیری بودجه مشخص کنید.

هدف شما از پیگیری صرف بودجه چیست؟ آیا می‌خواهید به موضوعاتی چون فساد، سوء مدیریت و ناکارآمدی پردازید و یا اینکه چگونگی صرف هزینه‌ها را بررسی کنید؟ قبل از اینکه شروع به تحقیق و بررسی کنید این موضوعات را در نظر بگیرید.

محدوده فعالیت‌ها در پروژه شما چیست؟ این فعالیت‌ها مرتبط با اهداف و منابع موجود برای شماست. اگر این اولین پروژه شماست در این صورت دامنه فعالیت‌های‌تان را تا حد امکان کم کنید. این کار به اندازه کافی بزرگ خواهد بود. هنگام تصمیم‌گیری در مورد اهداف و حوزه فعالیت‌های‌تان برای پیگیری بودجه از تخصص سازمان جامعه مدنی‌تان استفاده کنید.

۲- شناسایی شرکا و سهامداران کلیدی

مشارکت همیشه مفید است. از طریق مشارکت با سایر افراد و همکاری با آنها می‌توانید کارها را آسانتر انجام دهید. شما می‌توانید با روزنامه نگاران، سایر سازمان‌های جامعه مدنی، نهادهای پژوهشی، کارشناسان و حتی به عنوان مثال با مقامات دولتی فعالیت کنید. حتی ممکن است بانک‌داران و حساب‌داران بازنشسته به طور داوطلبانه مایل به انجام کار با شما باشند. شما می‌توانید برای انجام فعالیت‌های‌تان به دانشگاه مراجعه کنید و یا به کمک اینترنت مردم را بسیج کنید. این امر می‌تواند برای شما مفید واقع شود که شما با نمایندگان معتبر (محلی) دولتی و قانونگذاران یکجا فعالیت کنید. آنها ممکن است بتوانند برای شما اطلاعات مفید و تخصصی ارائه کنند و ممکن است به اسناد مهم دسترسی داشته باشند. مخاطبان شما چه کسانی هستند؟ آیا آنها شهروندان، گروه مذهبی یا اقلیت خاص، سیاستگذاران عمومی و یا اینکه سایر مخاطبان هستند؟ مهم است که ابتدا آنها را شناسایی کنید تا بتوانید آنها را در این روند دخیل کنید.

۳- برنامه پژوهشی‌تان را طرح نمایید.

- ابتدا تصمیم بگیرید که چگونه داده‌ها را جمع‌آوری خواهید کرد.
- هدف تحقیق‌تان را به خاطر بسپارید. این مورد به شما کمک می‌کند تا نوع داده‌هایی که می‌خواهید در تحقیق استفاده کنید را از پیش بدانید.

۴- جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل داده‌ها

- پیگیری صرف هزینه‌ها: معمولا شامل دو مرحله می‌شود: ترسیم جریانات نقدی، ارزیابی دلایل مبتنی بر ضعف در اقدامات یا بی‌کفایتی در هر مرحله کار.
- استفاده از منابع متعدد اطلاعاتی می‌تواند تحقیق شما را تقویت بخشد.

۵- انتشار عمومی یافته‌ها و پژوهش‌ها

- نتایج بدست آمده را با شهروندان و مقامات دولتی برای حمایت از تغییرات به اشتراک بگذارید و در مورد آن به بحث و گفتگو پردازید. مهم اینجاست تا اطمینان حاصل کنیم که این یافته‌ها دقیق، صادقانه و انتقادبرانگیز باشند.
- رسانه‌های اجتماعی نقش کلیدی در پیگیری هزینه‌ها دارند. استفاده از رسانه‌های اجتماعی از ابتدای کار و همکاری با یکدیگر سبب می‌شود تا اطمینان حاصل کنیم که یافته‌های کلیدی به طور وسیع در یک قالبی که به آسانی برای عموم قابل فهم باشد، منتشر گردد.
- یافته‌های شما چه پیامدهایی در بر دارد؟ با معرفی بازیگران اصلی، مهمترین یافته‌ها و راه‌های ممکن برای رفع نواقص بودجه را ارائه نمایید.

۶- حالا چه باید کرد؟

در وضعیت ایده آل مشکلی را که شما مطرح می‌کنید در بین رسانه‌ها و مردم دست به دست می‌شود. این امر سبب می‌گردد تا مقامات برای رفع مشکل و بهبود روند صرف هزینه‌ها اقدامات لازم را انجام دهند. علاوه بر این، تحقیقات شما ممکن است توجه سایر سازمان‌های جامعه مدنی را نیز به منظور تمرکز به پیگیری هزینه‌ها برانگیزد. در نهایت روند پیگیری هزینه‌ها حتی ممکن است علنی گردد.

اینفوگرافیک: بودجه و مراحل تصویب آن در ایران

2019-02-04 · Archive ID 1844

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1844>

بودجه ریزی در ایران فرایندی است به شدت پیچیده و طولانی، مرحله‌ای که طی آن ماه‌ها زمان نیاز دارد. تنظیم بودجه، ارائه به مجلس و تصویب آن، اجرای بودجه و نظارت بر آن تنها عناوین کلی پروسه‌هایی است یا هزاران ساعت کار کارشناسان. در این مجموعه اینفوگرافیک قصد داریم شما را با این مراحل به صورت مجزا آشنا کنیم و به زبان ساده‌تر، این فرایند پر پیچ و خم را برای‌تان به تصویر بکشیم

بودجه چیست:

تعاریف بسیاری برای بودجه می‌توان در نظر گرفت که همگی به نوعی تعریف کننده واژه بودجه باشند همان طور که ما نیز پیش تر در مطلبی تحت عنوان «بودجه چیست» در این باره صحبت کرده‌ایم. حالا قصد داریم در این مجموعه می‌توانید با بخش‌های مختلف بودجه، انواع درآمدها و دریافت‌ها و اصول کلی بودجه نویسی در ۴ اسلاید آشنا کنیم.

[masterslider id="1"]

تهیه، تنظیم و پیشنهاد لایحه بودجه:

در پروسه تهیه و تنظیم و پیشنهاد لایحه بودجه، بخش‌های مختلفی از دولت دخیل هستند. ابتدا دولت دستور بررسی، مقایسه و سنجش می‌دهد و سپس دیگر ارکان اجرایی به تکاپو می‌افتند تا طرح مالی مشخصی برای یک سال آینده کشور ارائه کنند، در این مسیر طولانی سازمان‌ها و وزارتخانه‌های بسیاری فعال هستند و تلاش می‌کنند تا پیش از موعد مقرر سالانه بودجه را به تصویب دولت رسانه و سپس به مجلس ارائه کنند. در این مجموعه می‌توانید تمامی این مراحل از صدور بخشنامه اولیه تا تصویب در هیات وزیران را در ۸ اسلاید مشاهده کنید.

[masterslider id="2"]

تصویب لایحه بودجه:

پس از ماه‌ها کار تیم‌های اجرایی دولت و ارائه بودجه نهایی از طرف رئیس جمهور، ماراتن تصویب بودجه در مجلس آغاز می‌شود، فرایندی به شدت زمان گیر، طولانی و حساس که به مشارکت تمامی کمیسیون‌های مجلس نیاز دارد. در این اینفوگرافی می‌توانید تصویر کلی این مراحل را ببینید.

[masterslider id="3"]

اجرای بودجه:

با تصویب بودجه در نهادهای قانون گذار حالا نوبت به اجرای آن می‌رسد، اما پیش از آن، بودجه مصوب باید به رئیس جمهور و سپس توسط او و سازمان مدیریت و برنامه ریزی به دیگر نهادهای کشور ابلاغ شود. مبادله توافق نامه، تخصیص اعتبار و مصرف اعتبارات از مراحل بعدی اجرای بودجه به شمار می‌روند، شما می‌توانید این تصویر این پروسه اجرایی در ۵ اسلاید زیر ببینید.

[masterslider id="4"]

کنترل و نظارت بر اجرای بودجه:

پس از ابلاغ و اجرای بودجه، نوبت به کنترل و نظارت بر اجرای بودجه است. در این مرحله قوای مقننه و مجریه هر کدام جداگانه وارد عمل شده و از طریق دستگاه‌های نظارتی تحت نظر خود بر بودجه کشور نظارت میکنند. می‌توانید این پروسه را در دو اسلاید زیر ببینید.

ویدیو: راه‌هایی ساده برای مبارزه جوانان علیه فساد- بخش اول

2019-02-04 · Archive ID 1931

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1931>

هر سیستمی که با پول عمومی یعنی مالیات اداره می‌شود در معرض فساد قرار دارد. در طول تاریخ انسان با همواره با وسوسه دست‌اندازی به اموال عمومی مواجه بوده است، هر چند حالا با حاکمیت قانون و افزایش آگاهی‌های عمومی حساسیت‌ها به موضوع فساد افزایش یافته اما نمی‌توان چشم از این وسوسه مادی برداشت.

آنچه می‌بینید محصول سازمان بین المللی شفافیت است که در وب سایت سازمان عرصه سوم با زیرنویس فارسی منتشر شده است.

ویدیو: راه‌هایی ساده برای مبارزه جوانان علیه فساد- بخش دوم

2019-02-04 · Archive ID 1953

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=1953>

هر کسی ممکن است در زندگی خود با موارد مختلفی از فساد مواجه شود، در چنین شرایطی این سوال مطرح می‌شود که چه باید کرد؟ افراد، سازمان‌های مدنی، مطبوعات هرکدام چه وظیفه‌ای در قبال فساد دارند؟ چگونه می‌توان علیه آن اقدام کرد؟ و ...

مطالعه تجربه مردم هند در مواجهه با فساد مالی پلیس یا تجربه مردم فیلیپین در مواجهه با دزدان کتاب، می‌تواند برای جوامعی چون جامعه ایران مفید باشد.

آنچه می‌بینید شرح مختصری از چگونگی مقابله با فساد، محصول سازمان بین المللی شفافیت است که در وب سایت سازمان عرصه سوم با زیرنویس فارسی منتشر شده است.

ایران زیر سایه کرونا - یادداشت

2020-04-15 · Archive ID 2006

<https://arsehsevom.net/civilsocietyhowto/?p=2006>

عرصه سوم: بیش از ۳.۲ میلیون مبتلا و ۲۳۰ هزار کشته آخرین آماری است که از هجوم کرونا بر روی کره زمین تا این لحظه منتشر شده است. در حالی که انتقادهای مدیریت بحران در بسیاری از کشورها افزایش می‌یابد، در اروپا بسیاری از دولت‌ها خود را آماده میکنند تا تغییراتی در مراحل قرنطینه عمومی ایجاد کنند و مردم را به آینده‌ای نا مشخص امیدوار کنند. در ایتالیا احزاب دست راستی، نخست وزیر را به سواستفاده از شرایط اضطراری متهم کرده اند و در فرانسه مردم امانوئل مکران را به بی کفایتی در مدیریت بحران.

اما از ایران چه خبر؟

یادداشت شماره یازده - ۳۰ آوریل ۲۰۲۰

امروز پنج شنبه یازدهم اردیبهشت ماه ۱۳۹۹ می باشد؛ روز گذشته سخنگوی وزارت بهداشت مجموع بیماران

کرونا در کشور را ۹۳۶۵۷ نفر و تعداد درگذشتگان در طول ۲۴ ساعت گذشته را ۸۰ نفر اعلام که به این ترتیب مجموع جان باختگان این بیماری به ۵۹۵۷ نفر رسید. حسن روحانی چهارشنبه پیشتر با اشاره به ناروشن بودن زمان پایان ویروس کرونا گفته بود باید خودمان را برای کار و فعالیت آماده کنیم و مبنای بر این فرض بگذاریم که این ویروس برای مدتی در کنار مردم است در هفته ای که گذشت اهم موارد قابل بررسی به قرار ذیل می باشند:

۱- رئیس جمهور روز یکشنبه در جلسه ستاد ملی مقابله با کرونا به افزایش امکانات درمانی کشور طی روزهای اخیر اشاره و افزود امروز تصمیم جدیدی در زمینه مقابله با کرونا اتخاذ کرده ایم به این ترتیب که کشور بر مبنای ابتلا و شیوع کرونا به مناطق سفید، زرد و قرمز تقسیم می شود؛ مثلاً اگر وزارت بهداشت اعلام می کند در شهری به مدت یک هفته ابتلای به کرونا گزارش نشده و فوتی های کرونا در این شهر صفر است، آن منطقه سفید اعلام شود و مناطق دیگر یا زرد یا قرمز هستند. بنابراین بر مبنای سفید، زرد یا قرمز کشور را تقسیم بندی می کنیم. هر استان و شهرستان که سفید شد بلافاصله همه اماکن و بقاع مذهبی در آن جا بازگشایی می شود رئیس جمهور با بیان اینکه امروز تعداد مناطق سفید کشور بالای صد است، اظهار کرد بعد از اعلام اسامی این شهرها می توانند مساجد خود را با رعایت پروتکل ها باز کنند و نماز جمعه با رعایت مسائل مربوطه برگزار شود.

۲- یک کارشناس مسائل اقتصادی در ارتباط با تأثیرات بحران ویروس کرونا بر اقتصاد ایران با اشاره به اینکه ۷۵٪ جمعیت کشور دچار فقر معیشتی هستند گفت در نتیجه شیوع این بیماری اقشار ضعیف، متوسط، حقوق بگیران و ... که قبل از کرونا نیز مشکلات معیشتی، مالی و ... زیادی داشتند، اکنون صدمه بزرگی را متحمل شده اند. در چنین شرایطی اعطای وام یک میلیونی دولت به یارانه بگیران به یک شوخی می ماند. یک میلیون به اقشار یارانه بگیر داده شود و بعد به مدت ۳۰ ماه از مقدار یارانه دریافتی آن ها ماهانه مبلغ ۳۵ هزار تومان کسر شود، در حالی که منابع مهم درآمدی کشور متعلق به مردم است و قانون اساسی دولت را مکلف کرده که این منابع را در راستای حفظ مصالح ملی و آسایش و رفاه مردم هزینه کند اما دولت در زمان وقوع چنین بحران فاجعه باری که بسیاری از مردم را از هستی ساقط کرده و تعداد کثیری را در فقر معیشتی و فلاکت و ناامیدی بیشتر نسبت به آینده فرو برده و بیکاری را افزون ساخته، به جای اعطای کمک های بلاعوض از محل منابع مردمی مبادرت به اعطای وامی نموده که آن را از مردمی که معیشت خود ناشی از بی تدبیری و بی خردی و فساد در سیاستگذاری های اقتصادی و اجتماعی باز پس گیرند.

۳- سخنگوی مدیر حوزه های علمیه در نامه ای به رئیس جمهوری از وی خواست ضمن عذرخواهی از مردم!!! نسبت به تصمیم بستن زیارتگاه ها و مراسم مذهبی تجدید نظر کند. وی افزوده است در ماه گذشته کارشناسان دولت در جلسه ستاد ملی مبارزه با کرونا گزارش آماری و تحلیلی ارائه کردند مبنی بر اینکه برآورد و پیش بینی قبلی آنها در خصوص اماکن انتقال و شیوع این ویروس اشتباه بوده است و در بررسی های دقیق کارشناسی به این واقعیت دست یافته اند که سهم زیارتگاه در انتقال ویروس ۴۴ صدم درصد می باشد یعنی اگر دو برابر این آمار هم باشد به ۱ درصد نمی رسد و نماز جمعه ها ۲۲ صدم درصد یعنی اگر چهار برابر این هم بشود به ۱ درصد نمی رسد. در ادامه این نامه آمده است طبعاً مردم دیندار و ولایی ایران اسلامی و علما و بزرگان دینی انتظار داشتند در پایان جلسه حضرتعالی که ریاست آن ستاد را بر عهده دارید نسبت به بستن زیارتگاه ها و مراسم مذهبی تجدید نظر نمایید و از مردم انقلابی عذرخواهی کنید. ادامه نامه حاکیست متأسفانه نه تنها این اتفاق رخ نداد بلکه بر بسته ماندن حرم ها و نماز جمعه ها همچنان تأکید می ورزید در حالی که برخی از مکان ها که بیش از ۲۶ درصد تأثیر گذار در شیوع ویروس بوده اند را تعطیل نکرده اند!

۴- در پی انتشار کلیپی در شبکه های اجتماعی درباره خواص و فواید درمانی و ضد کرونایی نوشیدن ادرار شتر، پلیس تهران خبر از دستگیری این فرد که خود را مدیر داخلی یکی از انجمن های طب سنتی معرفی می کند به اتهام گمراهی و تشویش اذهان عمومی شهروندان داده است.

۵- معاون وزیر بهداشت با بیان اینکه قبل از واقعه کرونا به طور متوسط روزانه ۲ میلیون و ۳۵۰ هزار مراجعه مردم به مراکز بهداشتی و درمانی داشتیم یادآور شده است در دو ماه اخیر این مراجعات به طرز قابل توجهی کاهش یافته است؛ موارد غیرضرور اهمیتی ندارد اما برای موارد ضروری باید مردم به مراکز بهداشتی و درمانی مراجعه کنند. سالانه ۱۵ میلیون بار واکسن به کودکان و افراد بالغ تزریق می کردیم و هرگونه کاهش در واکسیناسیون می تواند عوارض جبران ناپذیری در انواع بیماری ها ایجاد کند.

سخن آخر: همانطور که قبلاً نیز گفته بودیم در دو راهی نان یا جان، دولت به ناچار نان را انتخاب نموده است

البته به یمن کنترل و دستکاری آمار فوتی ها و ابتلاء امید بر آن دارد با ورود عامل سوم که می تواند هر چیز دیگری باشد برای مدت محدود هم که شده از این مهلکه برهد.

کرونا ادامه دارد



عرصه سوم: ۳ میلیون مبتلا و ۲۰۰ هزار کشته آخرین آماری است که از خطوط مقدم جبهه های نبرد با ویروس کرونا منتشر شده است. کماکان آمریکا با بیش از ۵۴ هزار کشته بیشترین آمار مرگ را به خود اختصاص داده و ایتالیا، فرانسه، بلژیک و آلمان در رتبه های بعدی نرخ مرگ و میر قرار دارند. این درحالی است که هنوز در بیش از ۴۰ کشور دنیا، با وجود ورود بیماری، هنوز مرگی گزارش نشده است.

اما از ایران چه خبر؟ یادداشت شماره ده - ۲۵ آوریل ۲۰۲۰
شنبه ششم اردیبهشت ماه ۱۳۹۹؛ بازار و تردد عمومی کم کم شکل پیشتر را بخود گرفته و به استثناء تعطیلی مدارس و برخی مراکز باقی به قبل از کرونا برگشته اند، طی هفته گذشته وقایع قابل ذکر به قرار زیر بود:

۱- دو ماه پس از شیوع کرونا نظرسنجی ها زنگ خطر را در مورد وضعیت شهروندان به صدا درآورده بر این اساس خانواده ها هم از نظر تأثیرات روانی کرونا دچار مشکل شده اند و هم درصد زیادی از آنها به شدت تحت تأثیر تبعات اقتصادی آن قرار دارند. عوارض اقتصادی این بیماری، بیشتر متمرکز بر فقرا، افراد روزمزد و شاغلین بخش خصوصی است.

۲- افزایش بی سر و صدای قیمت ها با شیوع کرونا و جلب توجه عمومی به بیماری، موجب فشار بیشتر به اقشار کم درآمد و ضعیف جامعه شده است؛ به گفته یک عضو اتاق بازرگانی، صنعت، معدن و کشاورزی ایران شیوع ویروس کرونا در کشور به صورت میانگین منجر به افزایش ۳۰ تا ۳۵ درصدی قیمت اجناس در بازار شده است؛ خبر بدتر اینکه او می گوید که باید انتظار افزایش بیشتر قیمت ها بعد از تأثیر گران تر شدن دلار را هم داشته باشیم.

۳- دکتر حریرچی معاون وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی روز پنج شنبه در حاشیه بازدید از مرکز بهداشت غرب شهر اهواز در گفت و گو با ایرنا با بیان اینکه روند ابتلای به ویروس کرونا در کشور سیر نزولی دارد گفت هیچ استانی در کشور وضعیت قرمز ندارد.

۴- حجت الاسلام میرباقری، عضو خبرگان رهبری و رئیس فرهنگستان علوم اسلامی قم در صفحه مجازی خود احتمال طراحی ویروس منحوس کرونا را از سوی دشمن دوباره طرح و گفته است: توطئه گران جهانی می خواهند دین را کمرنگ، زمین گیر و استحاله کنند. مسجد و هیأت ها نباید رخنه پوش دولت مدرن باشند. فعال عمل کردن معنایش این نیست که اصول بهداشتی مسلم را رعایت نکنیم اما اینکه محافل مذهبی، مساجد و هیأت های مذهبی را تعطیل کنیم خطرناک است. آنها می خواهند مساجد و هیأت ها را منزوی کنند؛ ما باید این پایگاه ها و محافل را فعالتر کنیم.

۵- آیت الله علم الهدی امام جمعه مشهد موضوع بازگشایی حرم امام رضا در ماه رمضان را مطرح نمودند.

۶- پرتاب ماهواره نظامی از سوی سپاه پس از پرسش ها و حاشیه های فراوانی که برای اختراع دستگاه ویروس یاب !!! توسط دانشمندان بسیج ایجاد شده بود این سوال را مطرح نموده که جای بهتری برای هزینه کردن پول وجود نداشت؟

سخن آخر : کرونا مرز، نژاد و ملیت نمی شناسد، این بیماری هر کسی را با هر رنگ و نژاد و طبقه ای مبتلا می کند، اعتماد متقابل دولت و شهروندان بنظر راز موفقیت بر این بیماری می باشد که در هر کشور رنگ و بوی خاص می تواند بخود بگیرد نمونه های واضح آن کشورهای آلمان و سوئد می باشند؛ البته هستند روسای جمهوری که از این موقعیت برای تثبیت شیوه های استبدادی بهره جسته اند برای مثال کشور ترکیه در صدر آنها قرار دارد.



عرصه سوم: کرونا در حالی با سرعت در نقاط مختلف دنیا به جهان گشایی مشغول است که آمار مبتلایان آن اکنون از ۲.۵ میلیون نفر عبور کرده و تاکنون حدود ۱۷۰ هزار نفر را به کام مرگ کشانده است. در برخی کشورها مانند ترکیه و آمریکا آمار مبتلایان با سرعت چشمگیری افزایش می یابد و در برخی کشورها پس از اعمال مدتها قرنطینه حالا شاهد کاهش شدت همه گیری این بیماری و ویروسی هستیم.

اما از ایران چه خبر؟

یادداشت شماره نه - ۲۰ آوریل ۲۰۲۰

امروز دوشنبه اول اردیبهشت ماه ۱۳۹۹ می باشد؛ از امروز بنا به نظر دولت ضمن رفع محدودیت های تردهای بین استانی، کلیه کسب و کارها در تهران (شهرستان ها از هفته گذشته) به استثناء مشاغل پر ریسک به وضعیت

سابق برگشته و در خصوص مراکز خرید مسقف و پاساژها مقرر شده تا ساعت ۱۸ فعالیت داشته باشند؛ ظاهراً کرونا با بی توجهی مسئولین و بخشی از مردم رنجیده خاطر شده و تصمیم به عقب نشینی گرفته است !!!
بنابر این باید به کسب و کار پرداخت ، پس ما هم بیایم وقایع اتفاقیه از یادداشت قبل تا امروز را مرور کنیم :
۱- مطابق گمانه زنی ها و انتظارات آمار روزانه اعلام شده از سوی سخنگوی وزارت بهداشت در مورد تعداد مبتلایان و درگذشتگان سیر نزولی داشته است و مشوق برگشت به وضعیت قبل از شیوع کرونا و افزایش رفت و آمدهای ضروری و غیر آن در مردم شده است.

۲- بله، بازار لایوهای اینستاگرامی در این شب ها گرم شده ، قرار نیست همه مثل هم فکر کنیم و یا شبیه به هم باشیم ما می توانیم نظرات مختلفی داشته باشیم اما در کنار هم زندگی کنیم و حرف یکدیگر را بشنویم این یعنی هم زیستی مسالمت آمیز، حسن آقامیری روحانی خلع لباس شده و احلام خواننده زن خارج از کشور با هم حرف زدند بدون هیچ مشکلی یا رضا صادقی با کامران و هومن هر سه خواننده ، یک اتفاق مهم در جامعه ایرانی
۳- تولید آستان قدس رضوی و سایر اماکن مذهبی از تهیه دستورالعمل بازگشایی حرم ها در نیمه اردیبهشت ماه خبر دادند تصمیمی منطقی و عادلانه با توجه به بازگشایی سایر صنوف

۴- ماجرای وام یک میلیون تومانی و اعلام لزوم داشتن سیمکارت به نام سرپرستان خانوار که متقاضی وام می باشند متأسفانه منجر به عدم رعایت فاصله گذاری اجتماعی و تجمع مردم در جلوی دفاتر فروش سیمکارت گردیده که می تواند عامل بالقوه گسترش بیماری باشد.

۵- از جمله مزایای شیوع ویروس کرونا و قرنطینه خانگی شکوفا شدن طبع شعر شاعران است که تا قبل از این سودای سرودن چنین اشعاری را نداشتند :

بنازم قدرتت، ناز شستت

شده برچیده بزم مرده خواری

چه ساده گشته رسم سوگواری

نشان دادی که علم از ثروت و مال

بود نیکوتر و بهتر به هر حال ...

سخن آخر: شرایط پس از کرونا به چه صورت خواهد شد؟ شکی نیست که سنجش تاثیر کرونا در فروپاشی خیلی از نظام ها و باورها چه در مردم و یا در دولتمردان در ایران و جهان نیاز به فرصت بیشتری دارد چه بسا بزودی تغییرات جدیدی را ببینیم. یقیناً آینده به سمت بحرانی می رود که ابعاد زلزله اقتصادی و اجتماعی آن با توجه به بیکاری و کاهش شدید درآمد اقشار ضعیف جامعه فاجعه آمیز خواهد بود. آینده مه آلود است. بنابراین باید خود را برای هر اتفاق غیر منتظره ای آماده کنیم.

کرونا یا فروپاشی



عرصه سوم: تا این لحظه شمار مبتلایان به ویروس کرونا از ۲۱۰۰۰۰۰ نفر عبور کرده که متأسفانه بیش از ۱۳۵ هزار نفر از آنها تا کنون براساس آمار رسمی جان‌شان را از دست داده‌اند. بیش از ۱۰۰ هزار نفر از جانب‌اختگان را اهالی کشورهای آمریکا، ایتالیا، اسپانیا، فرانسه و انگلستان تشکیل داده‌اند اما این تمام حقیقت نیست، چرا که آمار موجود تنها شامل آمار رسمی دولت‌هاست و نسبت به شفافیت بسیاری از دولت‌ها در ارائه این آمار تردیدهای بسیاری مطرح شده است.

اما چه خبر از ایران؟

یادداشت شماره هشت -۱۶ آوریل ۲۰۲۰

امروز پنج شنبه بیست و هشتم فروردین ۱۳۹۹ می باشد؛ در حالیکه ستاد ملی مقابله با کرونا محدودیت‌ها را کاهش داده شواهد نشان می‌دهند طرح فاصله گذاری اجتماعی که حالا به صورت هوشمند !!! اجرا می‌شود موفق نبوده و نگرانی‌های بیشتری نسبت به آینده وجود دارد. با وجود برخی محدودیت‌های تردد در تهران، اما خیابان‌ها و وسایل نقلیه عمومی پایتخت شلوغ شده و دولت نیز برای جلوگیری از ازدحام جمعیت کار ویژه‌ای انجام نداده و حتی شرکت‌های خصوصی را نیز به نوعی تشویق به آغاز فعالیت می‌نماید. خبرها از افزایش تعداد مراجعه کنندگان به بیمارستان‌ها حکایت دارد. در ادامه به برخی نکات قابل توجه در این ارتباط می‌پردازیم :

- ۱- روحانی به مردم تهران توصیه کرده از وسیله شخصی خود یا تاکسی و اسنپ استفاده کنند که بهتر از وسایل حمل و نقل عمومی است این در حالیست که اکثر کارگران و اقشار کم درآمد جامعه یا فاقد خودرو شخصی بوده یا توان تامین هزینه سوخت و خرید بنزین سه هزار تومنی را ندارند.
- ۲- با نزدیک شدن به ماه رمضان بحث نحوه فعالیت مساجد و اماکن مذهبی مطرح است که البته نقش غیر قابل انکاری در گسترش بیماری خواهد داشت و از طرفی وضع ممنوعیت یا محدودیت نیز با مخالفت بخش بزرگی از روحانیت مواجه خواهد شد.
- ۳- نان یا جان یا بازی با شخصیت مردم مسئله این است ؛ در حالیکه بسیاری از کشورهای درگیر با کرونا سهم قابل توجه ای از بودجه یا توان مالی خود را به آسیب دیدگان از بحران اختصاص داده اند؛ سر در گمی مسئولین نظام که ناشی از محدودیتها و شاید دستهای خالی آنها می شود بیشتر بارز شده و انتقادات روز افزون موجب گردید تا دولت روحانی از سود ۱۲ درصدی وام یک میلیون تومانی (۶۳ دلاری) صرف نظر نموده و وام را قرض الحسنه اعلام نماید. با این حال بنظر نگرانی حاکمیت از آشوب سیل گرسنگان بر ترس از کرونا و ابعاد فاجعه آن فائق آمده و به ناچار در دو راهی نان یا جان رای به انتخاب نان بوده است.
- ۴- اندر احوال خانواده های جانب‌اختگان بسیار غم انگیز است؛ برغم تاکید بر اجرای مراسم غسل و کفن و آداب

دفن اسلامی از سوی مراجع دینی برای درگذشتگان کرونا همانند سایر اموات ، لیکن متوفیان بدون غسل و در پوشش پلاستیک و بعضاً بدون حضور خانواده دفن می شوند که این موضوع از حیث روانی آثار سوء بسیاری برای نزدیکان درگذشته دارد.

۵- خبرگزاری مهر یادداشتی از حجت الاسلام قاسم ترخان مدیر گروه تخصصی علوم انسانی قرآنی پژوهشگاه فرهنگ و اندیشه در باره نقش امام زمان در بلای عمومی کرونا منتشر کرده است . او می گوید امام زمان جزئی از عالم است و ممکن است خود به کرونا مبتلا شده باشد و از مردم خواسته برای سلامتی او دعا کنند! ۶- دستگاه کرونا یاب سپاه که از فاصله صد متری ظرف ۵ ثانیه ویروس را شناسایی می کند مورد تایید وزارت بهداشت قرار نگرفت، این دستگاه دیروز رونمایی شده بود.

نان یا جان



آیا فاجعه در راهست؟

عرصه سوم: بیش از ۱.۸ میلیون مبتلا و ۱۱۰ هزار کشته، نتیجه جنگی است ویران کننده که در ماههای گذشته سراسر کره زمین را فرا گرفته است. بر اساس آمارهای رسمی موجود بیشتر مبتلایان و کشته شدگان این ویروس تا کنون از کشورهای اروپایی مانند ایتالیا، اسپانیا، فرانسه و البته آمریکاست که حالا آمار فوتیهایش به بیش از ۲۰۰۰ نفر در روز رسیده است.

قرنطینه عمومی در این کشورها اما چالشهای دیگری را به همراه داشته است که مهمترین آنها، بحث درباره آثار مثبت و منفی آن بر اقتصاد کشورهاست که با گذشت هفتهها از آغاز شیوع ویروس کرونا تلاطمهای سیاسی، اقتصادی و بهداشتی بسیاری را تجربه کرده اند.

اما از ایران چه خبر؟

یادداشت شماره هفت، دریافتی از ایران - یکشنبه ۱۲ آوریل ۲۰۲۰

امروز یکشنبه بیست و چهارم فروردین ۱۳۹۹ است؛ بعد از حدود دو هفته از اعلام شروع طرح فاصله گذاری اجتماعی که

حالا به فاصله گذاری هوشمند اجتماعی ارتقاء یافته از روز گذشته (23 فروردین) برخی محدودیت‌ها در استان‌ها لغو (استان تهران از 30 فروردین) و مقرر شده اصناف و مشاغل کم ریسک پس از ثبت نام در سامانه سلامت وزارت بهداشت و رعایت تمهیدات بهداشتی نسبت به بازگشایی واحد صنفی یا کارگاه خود اقدام نمایند. در مورد مشاغل پر ریسک بعداً تصمیم گیری و اطلاع رسانی خواهد شد. همچنین مراکز آموزشی به استثناء تحصیلات تکمیلی تا 30 فروردین کماکان تعطیل و برای بعد از آن تاریخ متعاقباً تصمیم گیری خواهد شد ضمناً دانش آموزان از آموزش مجازی استفاده خواهند نمود. سردرگمی عجیبی در همه امور بنظر مشهود است.

۱- اثر کبری یا تصمیم گیری کبری! گویند در دوره استعمار انگلیس در هند (سده 18 میلادی) تعداد مارهای کبری در شهر دهلی رو به تزاید گذاشت حاکمان انگلیسی برای مدیریت بحران برای هر مار مرده که مردم تحویل دهند جایزه نقدی تعیین کردند؛ این تصمیم در ابتدا با تحویل مارهای مرده بسیار زیاد از سوی مردم خیلی موفق بنظر می رسید و همه منتظر بودند که در طول زمان تعداد مارهای کبری کمتر شود اما در نهایت تعجب تعداد مارهای مرده ای که تحویل می شد هر روز بیشتر از قبل بود؛ بله مردم فقیر دهلی به پرورش مار روی آورده بودند البته این آخر ماجرا نبود و زمانی که دولت اعلام کرد دیگر از جایزه خبری نیست فقرا نیز مارها را رها کرده و وضع از قبل نیز بدتر شد. انشالله بعد از لغو طرح فاصله گذاری هوشمند اینطور نشود ...

۲- بخش عمده ای از مردم ایران خویش فرما هستند یعنی خود کارفرمای خود بوده و فاقد پوشش حمایتی می باشند و طبیعی است با اقدامات یک سویه تعطیلی و ممنوع کردن و عدم تامین معاش حداقلی برای آنها از سوی حاکمیت در شرایط بحرانی، تفکر باطلی است که طاقت آنها را طولانی تصور نمود بنابراین در صورت عدم توجه، نافرمانی جمعی دور از انتظار نخواهد بود.

۳- تعیین سبدهای حمایتی 300 الی 600 هزار تومانی (38 دلاری) یا وام یک میلیون تومانی (63 دلاری) با بهره 12 درصد برای اقشار ضعیف بجای آنکه مرهمی باشد، پاشیدن نمک بر زخم بنظر می آید چون فارغ از خنده دار بودن ارقام تعیین شده با واقعیتهای موجود اقتصاد ایران، تا کنون در حد حرف باقی مانده است. البته در کنار این ها قول کمک به مردم مستضعف آمریکا کماکان به قوت خود باقیست.

۴- طرح بسیار هوشمندانه! موضوع احتمال مهار کرونا در اواخر اردیبهشت ماه از سوی آقای حریرچی معاون وزیر بهداشت من را به فکر واداشت؛ چرا که چند روز بعد دوم خرداد ماه همزمان خواهد شد با روز جهانی قدس و راهپیمایی حمایت از مردم مظلوم فلسطین! شاید قرار است حماسه دوم اسفند ماه ۱۳۹۸ یا همان انتخابات مجلس تکرار شود! فاجعه ای دیگر

۵- از جمله مطالب فکاهی جالب توجه در این ایام ارتباط تعطیلی نمازهای جمعه و شعار مرگ بر آمریکا در ایران و بالا رفتن آمار تلفات در آمریکاست، می گویند ترامپ از این موضوع بسیار شاکی است و درخواست برگزاری نماز جمعه در ایران را دارد. همچنین این روزها کلیپی در فضای مجازی از یک فرد روحانی منتشر شده که ادعا می کند امام علی در ۱۴۰۰ سال پیش فاجعه کرونا را پیش بینی کرده البته بنام کرون ... چقدر جالب

۶- گویند مافیا در ایتالیای گرفتار در کرونا به کمک مردم آمده و بسته های معیشتی توزیع میکند؛ از ستاد اجرایی و بنیاد مستضعفان چه خبر...

۷ - در رشت مرگ سه نسل از اعضاء یک خانواده بر اثر ابتلا به ویروس کرونا متشکل از پدر، پسر و نوه 3 ساله صورت پذیرفته است در کنار این موضوع آمارهای رسمی غیر قابل اعتماد از روند ابتلا، بهبود و فوت در کشور وجود دارد؛ چه باید کرد

آیا فاجعه در راهست؟



ایران زیر سایه کرونا: یادداشت شش

عرصه سوم: نزدیک چهار ماه از اولین روزهای ظهور ویروس کرونا در چین می‌گذرد و حالا تمامی اروپا و آمریکا درگیر مبارزه از نفس گیر شده‌اند، در ایتالیا شرایط کماکان بحرانی است، با مثبت شدن تست کرونا بوریس جانسن و برخی اعضای کابینه او، شکست سیاست‌های دولت انگلستان در یک ماه گذشته بیش از پیش عیان شد.

در آمریکا تعداد مبتلایان به ۱۰۴ هزار نفر رسیده است، بالاتر از چین و دیگر کشورهای جهان، که حاکی از سرعت شیوع بالای بیماری است.

اما از ایران چه خبر؟ با هم یادداشت دریافتی از مخاطبانمان از ایران را می‌خوانیم: امروز نهم فروردین 1399 می‌باشد؛ بعد از تعلل و مقاومت زیاد دولت برای اعمال کنترل رفت و آمدها در ایام تعطیلات سال نو و ممانعت از موج اول سفرهای نوروزی طرح فاصله گذاری اجتماعی برای اقدام از بامداد روز پنج شنبه هشتم فروردین لغایت پانزدهم فروردین اعلام شد؛ مقرراتی که می‌بایست حداقل دو هفته زودتر اجراء می‌گردید؛ بر این اساس:

۱- صرفاً افراد بومی ساکن هر شهر مجاز به ورود آن شهر بوده و ورود افراد غیر ساکن ممنوع است. نحوه

شناسایی افراد ساکن و بومی با استفاده از کارت ملی، پلاک خودرو و بیمه نامه خودرو صورت می‌پذیرد.

۲- خروج افراد غیرساکن و مسافر شهرهای محل حضور فعلی برای رفتن به محل سکونت خود بلامانع و بلکه تسریع می‌گردد. این افراد در طول مسیر اجازه ورود به شهرها را نداشته و از کنار گذرها عبور خواهند نمود. مدارس و دانشگاه‌ها تا پایان زمان طرح تعطیل است.

۳- پارک‌ها، بوستان‌ها، تفرجگاه‌ها، مراکز تفریحی، استخرها و... که محل تجمع افراد هستند تعطیل خواهند بود.

۴- اصناف و مشاغل مشمول مقررات این طرح در قالب گروه بندی سه گانه (گروهی که باید کاملاً فعال باشند، گروهی که باید تعطیل شوند و گروهی که بر اساس اقتضا و شرایط محلی فعالیت آنها می‌تواند مجاز باشد) به فعالیت می‌نمایند.

۵- ادارات دولتی برابر بخشنامه صادره معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری استخدامی حداکثر با یک سوم نیروهای اداری و به صورت شیفت بندی خدمات رسانی خواهند نمود.

۶- برگزاری هرگونه مراسم که موجب تجمع افراد شود (اعم از رسمی و غیر رسمی) ممنوع می‌باشد.

۷- تردد خودروهای امدادی و درمانی، پلیس، حمل بار، کالاهای، مایحتاج مردم، سوخت مشمول ممنوعیتها

نمی‌گردد. محدودیت حداکثری در جابجایی مسافر با هواپیما، قطار و اتوبوس های بین شهری ضمن اجرای کامل پروتکل های بهداشتی، اعمال می شود.

۸- طرح کنترل های بهداشتی در مبادی خروجی با تشخیص وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با مشارکت بسیج، هلال احمر و سایر بخش های ذیربط در نقاط مورد نظر، اجرایی خواهد شد.

۹- ممنوعیت های تعیین شده شامل کارکنان دستگاه های دولتی که محل سکونت آنها با محل کارشان در یک نقطه قرار ندارد نمی گردد و تیم های تشخیصی مستقر در مبادی کنترلی با احراز موضوع نسبت به صدور تردد این دسته از کارمندان اقدام می نمایند.

۱۰- به منظور تضمین اجرای طرح، خودروهای افراد متخلف از این مقررات به مدت یک ماه با اخذ کلیه هزینه های جانبی توقیف می شود. همچنین جریمه نقدی به مبلغ پانصد هزار تومان و پلمپ واحدهای صنفی متخلف با هماهنگی سازمان تعزیرات حکومتی به مدت یک ماه، در دستور کار قرار دارد.

همچنین فهرستی از مشاغلی که نباید تعطیل شوند (از قبیل فروشگاههای موادغذایی و داروخانه ها) و مشاغلی که باید تعطیل شوند (مانند مراکز آموزشی، خرید از قبیل پوشاک و ...) و در نهایت مشاغلی که با محدودیت ارائه خدمات می نمایند (همانند بانکها، هتل ها و ...) اعلام شد.

بر اساس خبرهایی که از طریق واتساپ بین مردم رد و بدل می شود اجرای مقررات ظاهراً سختگیرانه بوده و در مبادی ورودی شهرها و اتوبان ها با قرار دادن مانع کنترل صورت می پذیرد.

ادعای دست ساز بودن ویروس کرونا برای ترور ایرانیان از سوی آمریکا امروز با در صدر قرار گرفتن تعداد مبتلایان این کشور و کشورهای اروپای غربی اثبات گر طرح عجولانه این فرضیه بود؛ ای کاش کمی تامل در اعلام نظرها صورت می گرفت.

در ارتباط با مایحتاج و سایر اقلام مورد نیاز مردم به استثناء ماسک و دستکش یکبار مصرف هیچگونه کمبودی مشاهده نمی شود و دولت بخوبی تهیه و توزیع آنها را مدیریت کرده است.

اهم نگرانی مردم فارغ از اصل بیماری و درمان آن در حال حاضر موضوع آسیب های اقتصادی ناشی از تعطیلی کسب و کارها و نامشخص بودن وضعیت تحصیلی فرزندان خود می باشد.

در خانه می مانیم

شنبه ۲۸ مارس ۲۰۲۰



ایران زیر سایه کرونا: یادداشت پنج

عرصه سوم: پنجمین یادداشت دریافتی از روزهای قرنطینه را در حالی منتشر می کنیم که بنا بر اعلام حسن روحانی برخی مشاغل تنها تا ۱۵ فروردین تعطیل خواهند بود. در اروپا اما کشورهای خود را برای چندین هفته قرنطینه عمومی آماده می کنند.

ایمنی گله ای

امروز پنجم فروردین 1399 می باشد؛ بحثی که این روزها در فضای مجازی جلب نظر می کند عدم توجه عده ای از مردم به ماندن در خانه و پرهیز از تردد و سفر غیر ضروری می باشد نکته ای که جای تامل و موشکافی از جهات مختلف دارد :

۱- خاموش باش باد بی نیازی خداوند وزیدن گرفته !!! عطامک جوینی با نثری زیبا حکایتی از تسخیر بخار به دست چنگیز خان مغول دارد : " چنگیز خان پس از فتح بخارا حرمتی بر مسلمانی نهاد و با اسب به مسجد جامع وارد شد از پی او دیگر مغولان نیز با اسب و یراق جنگی در مسجد منزل کردند و در آن بساط میگساری و طرب فراهم کردند . صندوق های قرآن را بر زمین ریخته و آخور اسبان ساختند. صفحات قرآن زیر سم اسبان پاره پاره می شد و تلخ تر اینکه مشایخ و علما و سادات و مجتهدان شاهد چنین حرمت شکنی بودند در این میان یکی از سادات که از این نادیده ها در عجب بود از خردمندی پرسید: مولانا این چه حالست؟ خردمند پاسخ داد: خاموش باش، باد بی نیازی خداوند است که می وزد ! " علی طهماسبی پژوهشگر متون مقدس و اسطوره ها سخن این خردمند را این گونه تفسیر می کند : "خداوند نه به این جماعت علما و ... نیاز دارد و نه به قرآن ها ... " این حکایت را از این جهت باز گفتم که حال امروز ما شیوع کروناست از قم انگار باز باد بی نیازی خداوند وزیدن گرفته ...

۲- پاسخ به این سوال که چرا مردم ایران هشدارها را جدی نمی گیرند و با تمامی تاکیدات بهداشتی راهی سفر و بازارهای شوغ می شوند شاید در این نکته نهفته باشد که ایرانیان فاجعه را بعنوان بخش جدایی ناپذیر از زندگی خود پذیرفته و از قبل با آن خو گرفته اند ؛ بیکاری ، تورم ، سیل و سیلاب، زلزله ، مرگ در جاده های غیر ایمن ، پراید و هزاران مشکل دیگر خوفناک تر از کرونا بنظر می آیند.

۳- برخورد دو گانه حاکمیت نیز از مهمترین علل در تایید این موضوع می باشد؛ در مقابل ستاد ملی مقابله با کرونا به ریاست ظاهری دکتر نمکی وزیر بهداشت که سعی می کند توصیه های سازمان بهداشت جهانی و پلتفرم های بین المللی را در این خصوص ترویج داده و جاری نماید؛ رئیس جمهور محترم بعنوان ریاست واقعی ستاد قرار دارد که اعتقاد به قرنطینه و ایزولاسیون نداشته و طرفدار ایمنی گله ای می باشد؛ در ایمنی گله ای آدم های زیادی می میرند که برای دولت مزایای خوبی دارد از جمله حذف آدم های ضعیف که هزینه بیمه و درمان دارند و دوم سرعت بخشیدن به خارج شدن از پیک بیماری، تایید این ادعا صحبت های خانم دکتر مهرناز اسدی فوق تخصص ریه و رئیس بخش ربوی بیمارستان امام خمینی در صدا و سیما می باشد که گفتند "کرونا در ایران پاندومی شده پس نگران نباشید همه میگیرند." این یعنی ترویج بی خیالی ، شکستن قرنطینه و ...

۴- فرا افکنی مشکلات ، رویه ای بوده که همیشه مسئولین بعنوان ساده ترین ابزار برای عدم کفایت خود به آن توسل جسته اند، کرونا ساخته دشمن است و تحریم ها مانع دسترسی به دارو و تجهیزات بهداشتی شده اما این بار تئوری توطئه در شرایطی که آمریکا و کشور های اروپایی خود قربانی و ویروس کرونا هستند حتی نزدیکان فکری به حلقه حاکمیت را اقناع نموده است.

در قرنطینه خانگی



ایران زیر سایه کرونا: یادداشت چهار

عرصه سوم: چهارمین یادداشت دریافتی را در حالی منتشر می‌کنیم که کماکان ویروس کرونا در جهان قربانی می‌گیرد، چین مدعی است که توانسته با اعمال قرنطینه اجباری شرایط را در ووهان تحت کنترل درآورد، درایران و ایتالیا اما وضعیت بحرانی است، بسیاری از کشورهای مرزهایشان را به روی دیگران بسته اند و تلاش می‌کنند تا خود را آماده یک مواجهه تاریخی با ویروس کرونا می‌کنند.

امروز دوم فروردین 1399 می باشد؛ برای من همانند بسیاری از ایرانیان سالی متفاوت شروع شده است، امسال خبری از عید دیدنی نیست با استفاده از تلفن و سایر ابزارها از جمله واتساپ به بستگان و دوستان فرا رسیدن سال نو را تبریک گفتم . اخبار صدا و سیمای جمهوری اسلامی حاکی از این می باشد که عده قابل توجه ای راهی سفر در ایام تعطیلات نوروزی شده اند؛ بر خلاف وعده رئیس ستاد کل نیروهای مسلح مبنی بر کنترل تردها خبری از وضع مقررات برای کنترل رفت و آمدها نیست؛ بنظر می آید حاکمیت بعد از عبور از بحران آبان و آذر ماه 1398 قصد آن ندارد زمینه دیگری برای درگیری با مردم بوجود آورد و این امر متأسفانه با توجه به عدم توجه کافی بخشی از هموطنان به خطر بزرگ گسترش ویروس می تواند تبعات فاجعه باری بدنیا داشته باشد. روز گذشته برای تبریک عید با یکی از بستگان شاغل در بخش اداری درمان و بهداشت در شهر دیگری راجع به آمار فوت به دلیل ابتلا به کرونا صحبت داشتم ایشان اظهار می کرد علت فوت برخی از درگذشتگان مبتلا به کووید 19 برای پایین آمدن آمار، نارسایی قلبی یا کلیوی عنوان می شود؛ تا به امروز تعداد فوت بیماری مذکور برابر آمار رسمی 1556 نفر می باشد ولی عموم مردم معتقدند آمار واقعی بیش از این تعداد است. در آخرین روز سال 1398 محدودیتهای جدیدی از سوی ستاد ملی مقابله با کرونا تا نیمه فروردین ماه برای کسبه اعلام گردید به این ترتیب مقرر شد به استثناء فروشگاههای مواد غذایی و داروخانه ها سایر اصناف از باز نمودن فروشگاههای خودداری نمایند موضوعی که در روزهای اول تعطیلات رسمی بخودی خود رعایت خواهد شد اما باید دید بعد از آن چه اتفاقی خواهد افتاد؛ بخش بزرگی از بازار به این ترتیب صدمه جدی را متحمل خواهند شد.

امروز در یکی از سایتهای خبری مصاحبه معاون وزیر بهداشت با رسانه ها را مطالعه می کردم ایشان اظهار داشته اند تا قبل از اول اسفند ماه 98 کیت تشخیص کرونا در ایران وجود نداشت !!! به همین علت ما نمی توانستیم به قطعیت تعداد افراد مبتلا را اعلام نماییم !!! (یعنی نمی شد گفت مشکوک به کرونا) اما در حال حاضر روند ابتلا در سیزده استان (بدون ذکر نام) کاهشی شده است . رئیس جمهور امروز در اولین جلسه ستاد ملی مقابله با کرونا در سال ۹۹ اعلام نموده است که طرحی را که وزیر آموزش و پرورش آورده بود تصویب کردیم که خلاصه آن از این قرار است که اگر شرایط به گونه ای باشد که بعد از پایان تعطیلات عید یعنی ۱۶ فروردین ماه کار آموزش شروع شود یک ماه به زمان تحصیلات افزوده

خواهد شد و اگر دیرتر شود یک مقدار به آن یک ماه اضافه خواهد شد تا به اینجا سرنوشت تحصیلی دانش آموزان و دانشجویان در ابهام بسر می برد از طرفی زمان برگزاری کنکور دانشگاهها نیز بطور نامشخص بعهدہ تعویق مانده است. همچنین اعلام رضایت از مجموعه اقدامات و اینکه چنانچه بهمین روال پیش رویم شاهد ریشه کن شدن کرونا در کشور خواهیم شد و ... ضمناً تعیین مجازات برای افرادی که در این مورد شایعه پراکنی می نمایند.

در خاتمه یادداشت امروز جا دارد از روحیه خوب مردم ایران در مقابله با کرونا و تولید انواع و اقسام کلیپ و جوک در فضای مجازی یاد کنم موضوعی که ایام قرنطینه اجباری در خانه را کمی آسانتر نموده است.

به امید غلبه بر کرونا



ایران زیر سایه کرونا: یادداشت سه

عرصه سوم: محمدحسین نظری، مستندساز اهل خرم آباد، حالا ده روزی است که مادرش را به دلیل ابتلا به کرونا از دست داده است، آنچه در ادامه می خوانید، روایت تلخ و تکان دهنده ای است از آنچه بر او و خانواده شان در زمان خاکسپاری رفته که خواندنش، حال هر انسان دغدغه مندی را دگرگون می کند. روایتی که این روزها به اشکال مختلف در سراسر کشور در حال تکرار است و چه بسا بازگو کردن و باز نشر آن، باعث تغییری در این فرایند دردناک و بی رحم شود.

عرصه سوم شما را به خواندن این یادداشت دعوت می کند:

خرم آباد، بیمارستان شهدای عشایر.

مرگ ظاهراً ساعت دو و ده دقیقه بامداد بوده اما تا خواهرم تماس نگرفت، کسی خبر نداد. یکشنبه، تعطیل رسمی بود و بیمارستان خلوت تر به نظر می رسید.

برخلاف این همه توصیه ها که بیمارستان نروید، برای تسویه و گرفتن جواز دفن، برادرم باید از همه راهروهایی می گذشت که محل قرنطینه بیماران کرونایی بود. برای دو سه روز بستری در بخش قرنطینه کرونا با احتساب بیمه، مبلغی هم گرفتند که حالا می گویند بیمارستان ها نباید بگیرند. اما مهمترین تخلف و بی تدبیری همین است که برای تسویه، باید از لابلای بیماران مبتلا به کرونا بگذرید و امضا بگیرید. بیشتر احساس مجرمان را داشتیم تا بلازدگانی مصیبت دیده.

راننده آمبولانسی که از غسلخانه آمده بود از ماشین پیاده نشد و گفت: به من ارتباطی نداره. خودتون برید کلید رو بگیرید. برادرم با نامه ای که سرپرستاری داده بود رفت و یک نفر را که به سختی راضی شده بود بیاید، با

کلید سردخانه آورد. کارگر خدماتی بود، قفل را باز کرد و دور ایستاد. گفت خودتون جنازه رو شناسایی کنید و بذارید داخل آمبولانس. واضح بود می‌ترسید نزدیک بیاید. حق داشت. راننده آمبولانس هم همینطور.

جنازه را از روی یک قفسه فلزی برداشتیم گذاشتیم توی تابوت پلاستیکی و بعد داخل آمبولانس. بی‌هیچ تمهید خاصی، لباس ویژه یا محافظی. کسی نظارت نمی‌کرد ما هم چاره‌ای نداشتیم. اصلاً برای این کار آماده نبودیم. آمبولانس رفت و ما هم جداگانه، خودمان رو به غسالخانه رساندیم.

آنجا هم وضعیت همین بود. جنازه را روی دست برداشتیم و گذاشتیم تو سردخانه غسالخانه. یک چسب نواری زدند روی در یخچال و اسم متوفی را نوشتند. مسوول غسالخانه هم از ما می‌ترسید. گفت باید به قبر بکنید به عمق ۳ متر. این هم شماره گورکن. ۹ حلب آهک هم باید از همین پشت بخت بخريد و زیر و روی جنازه بریزید. برای مرده‌شورها هم دو دست لباس مثل لباس ماهیگیرها بگیری از آدرسی که خودشان دادند. هر کدام ۲۸۰ هزار تومن و گرنه دست به جنازه نمی‌زدند.

برادرم با گورکن تماس گرفت. دو و نیم میلیون دستمزد می‌خواست درحالی که دستمزد برای قبر دو طبقه را روی دیوار زده بود سیصد هزار تومن. رفتیم.

از اداره بهداشت تماس گرفتند و نسبت ما را با متوفی پرسیدند. با چند بی‌ربط دیگر. گفتند نباید هیچ مراسمی بگیریم و دو سه نفر بیشتر برای تدفین نباشند. پرسیدم شما کسی رو برای تدفین می‌فرستین؟ شرایط خاصی داره؟ قسم خورد که امکانات ندارن و آدم و ندارن و کسی نمیداد و ... هیچی.

فردای همان روز، جنازه را برای تدفین بردیم. حتی روحانی‌ای که معمولاً برای نماز هست، نبود. گفتند خودتون به نفر رو بیارید. عصبانی شدم و گفتم خودم نماز رو می‌خوانم. همین هم شد. به کاور مسخره هم به همه هزینه‌ها اضافه کردند که وقتی بسته‌اش رو باز می‌کردم پاره شد از بس نازک بود. با برادرها و خواهرها و چهار پنج نفری که بالاخره آمده بودند نماز را خواندیم. جنازه را خودمان توی قبر گذاشتیم. من و خواهر زاده‌ام داخل قبر و برادرها و چند نفر از بیرون. باز بی‌هیچ امکانات ویژه‌ای. نه لباسی، نه پوششی. نه هیچی.

کفن را از روی صورت مادرم کنار نزدم آخر کدام فرزند روی صورت مادرش آهک می‌ریزد؟ چه خون دلی! چه خون دلی! آخر این کارها را ما باید انجام می‌دادیم؟ اینهمه همه چیز، بی‌صاحب؟ آیین تدفین در میان لرها قیامتی است. هر کس آن را دیده می‌فهمد ما در چه دوزخی بودیم.

از دو روز قبل، اداره بهداشت چند بار تماس گرفتند و گفتند چون با بیمار در تماس بوده‌اید، خونه بمونید همکاران میان برای تست. بعد از یک هفته هنوز نیامدند. تماس گرفتیم، حتی حضوری رفتیم. بعد از چند بار تعارف و عذرخواهی بالاخره گفتند هیچ امکانی برای تست یا هر کار دیگری ندارند. فقط توصیه‌شان این بود که خانه بمانیم. همین.

ما مادرمان را یکشنبه هجدهم اسفند، ساعت دو و ده دقیقه بامداد، از دست دادیم. این گزارشی بود از آنچه ما افزون بر بیماری و مرگ مادر، تحمل کردیم. ملتی که نه خوب زندگی می‌کند و نه می‌تواند خوب بمیرد. هیچ شکایتی از هیچ نهادی نیست. ما که می‌دانیم چه خبر است، آنها هم مگر نمی‌دانند؟ به چه کسی، از چه کسی، چه بگوییم؟ یک شماره سه رقمی اعلام کرده‌اند برای شکایت از وضع موجود که مدت‌ها در حال «برقراری تماس با اولین اپراتور آزاد است» و از شکیبایی ما مدام سپاسگزاری می‌کند.

اندوه از دست دادن مادر برای ما دردی است که کهنه نخواهد شد و من اینجا از آن چیزی نمی‌گویم، اما شاید این شرح حال به دست کسانی برسد تا بیش از این زندگی و مرگ مردمان را خوار و حقیر نشمرند. که ما نیز مردمی هستیم.

محمدحسین نظری

۲۸ اسفند ۱۳۹۸

ایران زیر سایه کرونا: یادداشت دو

عرصه سوم: امروز حدود چهار هفته از اعلام رسمی شیوع ویروس کرونا در ایران می گذرد ، بعد از یک هفته برای خرید مایحتاج عمومی از قرنطینه خانگی با رعایت تمهیدات بهداشتی (دستکش ، ژل ضدعفونی و ...) خارج شدم ؛ عبور و مرور ماشین ها در سطح شهر کمتر از قبل شده ولی تحرک مردم برای خرید مواد غذایی و بهداشتی در فروشگاههای بزرگ و زنجیره ای با توجه به توصیه های بهداشتی مبنی بر حضور حداقلی در سطح شهر و مراکز عمومی و همچنین فرا رسیدن سال نو بنحو قابل توجهی افزایش یافته ؛ لازم به ذکر است رعایت اصول بهداشتی و استفاده از تجهیزات پیشگیری توسط فروشندگان و مردم بیشتر از هفته قبل می باشد. تا یادم نرفته بگم بعد از چند هفته کمیاب شدن الکل طبی و ژل ضدعفونی امروز موفق به خرید آنها از داروخانه شدم.

دیشب از طریق واتساپ مطلع شدم برغم بسته شدن در حرم های امام رضا در مشهد و حضرت معصومه در قم عده ای افراطی با تجمع و استفاده از زور درها را شکسته و وارد محوطه شده اند و شعارهایی علیه مسئولین می دهند. امروز صبح خبر از دستگیری تعدادی از این افراد توسط پلیس بود. به این ترتیب برگزاری مراسم عمومی مذهبی از قبیل نماز جمعه و ... کماکان تعطیل خواهد بود. افرادی سرشناسی که درگذشت آنها طی این هفته با بیماری کرونا اعلام شد دکتر فریبرز رئیس دانا اقتصاددان چپ گرا، نویسنده و پژوهشگر اقتصادی و عضو کانون نویسندگان ایران و آیت الله سید هاشم بطحائی گلیاگانی نماینده مردم تهران در مجلس خبرگان رهبری بود، البته شنیدم خانواده دکتر رئیس دانا علت فوت را بیماری دیگری عنوان نموده اند روحش شاد.

از دوستانی که در شرکتهای بزرگ غیر دولتی اشتغال بکار دارند شنیدم به خاطر جلوگیری از گسترش بیماری حسب تصمیمات داخلی این شرکتها چند روز زودتر از پایان سال تعطیل شده و تا نیمه فروردین 1399 بازگشایی نخواهند شد. اما برای دستگاههای دولتی در این خصوص تاکنون تصمیمی اتخاذ نشده است. در خبرها صحبت از حمایت دولت از اقشار ضعیفی که درآمد آنها با شیوع بیماری کرونا کاهش قابل ملاحظه داشته یا اساساً قطع شده به میان آمده ظاهراً قرار است در قالب کمک مستقیم نقدی اقداماتی هر چند کوچک صورت پذیرد.

امروز نگاهی به پرتال فرودگاههای داخلی انداختم در عموم مسیرها تعداد پروازها کاهش زیادی داشته و بعضاً به کمتر از 50 درصد قبل رسیده است به جرئت می توان گفت از جمله صنایعی که بیشترین آسیب را در این مقطع زمانی متحمل شده و می شوند گردشگری و خدمات پیرامون آن می باشد. البته اندازه گیری خسارت کرونا در بخش های مختلف اقتصاد ایران نیاز به وقت و تخصص بیشتری دارد. از جمله نکاتی که طی این روزها اسباب تاسف را بوجود آورده درگذشت تعداد زیادی از هموطنان بعلت مصرف الکل صنعتی و تقلبی می باشد مشکلی که از گذشته وجود داشته اما روند آن طی هفته گذشته بی سابقه بوده است.

تا اینجا بیشتر به تاثیر منفی و خسارات کرونا در ایران پرداختیم اما جا دارد به نکات مثبت آن هم بطور خلاصه اشاره کنیم ، در درجه اول کوتاه آمدن شفا و معجزه در برابر ویروس و سپس توسعه اقدامات در راستای گسترش دولت الکترونیک بوده که کمک بزرگی به کاهش مراجعات مردم به سازمانها و دستگاه های دولتی در آینده نزدیک خواهد نمود؛ ضمن آن که چشم انداز کسب و کار فروشگاههای مجازی را هر چند با وجود تحریم ها و ... بیش از گذشته مساعد جلوه گر می نماید.

به امید سلامت تمامی مردمان

چهارشنبه ۲۷ اسفند ۹۸

۱۷ مارس ۲۰۲۰

ایران زیر سایه کرونا: یادداشت یک

عرصه سوم: با شیوه گسترده ویروس کرونا در اقصی نقاط دنیا و افزایش روزانه مبتلایان به این بیماری در کشور، عرصه سوم تصمیم گرفته است با انتشار گزارشها و روایت های روزانه افراد از مواجهه با کرونا و مصائب آن، فضایی را برای به اشتراک گذاری تجربیات دست اول، روایت های آموزنده و ابتکارات خلاقانه و ... فراهم آورد.

آنچه می‌خوانید اولین گزارش دریافتی عرصه سوم در تاریخ پنج‌شنبه ۲۲ اسفند ۱۳۹۸ است که با عنوان یادداشت شماره یک منتشر می‌شود.

شما نیز می‌توانید یادداشت‌های زورانه خود را با ما و مخاطبان ما به اشتراک بگذارید، کافی است از طریق ایمیل سردبیر با ما تماس بگیرید. توجه داشته باشید که:

- محدودیتی برای تعداد کلمات وجود ندارد.
- روایت‌ها می‌تواند نوشتاری، صوتی و یا تصویری باشد.
- انتخاب نام ستون و نام نویسنده (مستعار) به عهده شماست.
- به جز مواردی که محتوی ارسالی خارج از اصول اخلاقی روزنامه نگاری (به دور اتهام زنی و انتشار اخبار نادرست، ترویج خشونت و تبعیض و نفرت پراکنی) باشد، عرصه سوم دخالتی در محتوی نخواهد داشت.

ایران زیر سایه کرونا

یادداشت شماره یک

امروز یک ماه از روز برگزاری راهپیمایی حکومتی ۲۲ بهمن در سالروز پیروزی انقلاب می‌گذرد، یادم میاد کشور چین آن روزها سخت درگیر مبارزه با کرونا بود، اینجا مثل همیشه که مردم رویدادها را زودتر از نظام پیش بینی میکنند صحبت این بود که با توجه به ارتباط گسترده تجاری و ... با چین حتما کرونا به ایران هم سرایت کرده ولی دولت تا بعد از انجام انتخابات مجلس شورای اسلامی روی آن سرپوش می‌گذارد؛ صحبتی که به واقعیت پیوست، درست دو روز قبل از انتخابات زمزمه‌های مختصر و هماهنگی از پیدا شدن انگشت شمار افراد مبتلا به کرونا در رسانه‌های دولتی آغاز ولی تاکید می‌شد جای نگرانی نیست تا به این تدبیر انتخابات به خوبی و خوشی برگزار شود.

با پایان انتخابات و اعلام نتایج آن رفته رفته آمارهای رسمی مهندسی شده ابتلاء رو به تزاید گذاشت اما قبل از آن مردم با استفاده از ابزارهای فضای مجازی نظیر واتساپ و تلگرام همدیگر را در جریان اخبار قرار داده بودند؛ البته خبرهایی که برخی نیز نادرست بودند. اما یکی از این اخبار حکایت از گسترش فوق العاده وپروس کرونا در شهر مذهبی قم در کنار تهران بود مردم می‌گفتند طلبه‌های چینی که در حوزه علمیه قم درس می‌خوانند و رفت و آمد به کشور متبوع دارند وپروس را وارد ایران نموده اند.

حاکمیت که تازه از بحران و شورش‌های مربوط به افزایش قیمت بنزین در آبان و آذر ماه با تنی خسته بیرون آمده بود از یک طرف ایجاد هرگونه محدودیت در جامعه (قرنطینه قم) برای مقابله با گسترش وپروس کرونا را به منزله درگیری مجدد و ایجاد نارضایتی در اقشار جامعه می‌دید و از سوی دیگر با مقاومت سخت روحانیون قشری مواجه بود که شهر قم را بنا به روایات محل امن و دارالشفاء می‌دانستند؛ رویایی که خیلی زود درهم شکسته شد.

پس از گذشت یک هفته از انتخابات حالا دیگر موضوع کرونا و شیوع آن در صدر اخبار قرار گرفته بود ولی همچنان دولت مدعی بود که آن را در کنترل دارد، ولی اخبار غیر رسمی و منتشر در فضای مجازی حکایت دیگری داشت شهر قم درگیری سخت با بیماری داشت و بیمارستان‌ها امکانات کافی نداشتند و تعداد تلفات خیلی بیشتر از آمارهای رسمی می‌بود.

با افزایش توجهات مردم یک شبه مواد و تجهیزات بهداشتی از قبیل الکل و ژل ضد عفونی کننده و همچنین دستکش یکبار مصرف در فروشگاه نایاب و با قیمت‌های بسیار زیاد سر از فروش زیرزمینی درآوردند. هیجان خرید اقلام فوق رو به افزایش گذاشت ولی برغم شروع برخوردهای به ظاهر سخت قضایی با متحرکین این موضوع لاینحل باقی مانده است.

یکی از موضوعاتی که در این ایام باعث خنده و تمسخر بین مردم شده است ابتلا برخی مسئولین به کرونا بود افرادی که در صفحات اجتماعی شخصی یا تلویزیون با خنده اعلام می‌کردند تست آنها مثبت اعلام شده، این داستان را بین مردم بوجود آورد که دو نوع کرونا داریم یک نوع که مسئولین می‌گیرند و برای آنها موجب شادابی می‌شود و نوع دیگر که مردم می‌گیرند و عاقبت آن مرگ است.

طرف چند روز و خیلی زودتر از آن چه تصور می شد کرونا شرایطش را به حاکمیت دیکته کرد؛ تبلیغات روحانیون قشری برای پناه بردن از خطر کرونا به اماکن مقدس جایش را به ضرورت کاهش تردد در اماکن شلوغ و پر رفت و آمد از قبیل زیارتگاهها ، مساجد و ... داد. با تشکیل ستاد مقابله با کرونا در کشور به ریاست وزیر بهداشت در گام اول برگزاری نماز جمعه در مراکز استان ها متوقف و در گام بعدی نماز روزانه جماعت در مساجد کل کشور و هر گونه اجتماعات ممنوع گردید. خانواده ها هم با شروع بحران از فرستادن فرزندان خود به مدارس و مراکز آموزشی خودداری کردند.

دین اسلام از ابتدا رابطه تیره ای با بعضی چیزها داشته که یکی از مهمترین آنها الکل می باشد اما حالا برای مدتی هم که شده باید دست دوستی داد ؛ بعد از قرن ها مردم صحنه هایی را در تلویزیون دیدند که باورش سخت بود ضد عفونی ضریح مقدس با الکل ...

رهبری در پیام تلویزیونی مردم را به آرامش دعوت کرد و موضوع را گذرا عنوان نمود. روزهای بعد صحبت از ابتلاء چند نماینده مجلس و سپس تعطیلی مجلس و جلسات عمومی رهبری منتشر شد. با این حال خبری از تعطیلی ادارات و شرکتها در میان نبود لیکن دولت با تن دادن به عزم مردم برای عدم اعزام فرزندان به مدارس ، کلیه مراکز آموزشی را تا پایان سال تعطیل اعلام کرد.

خبرهای رسیده از استان های قم ، مازندران ، گیلان و تهران حکایت از شیوع گسترده ویروس و عدم امکانات کافی دارد؛ با تعطیلی مدارس برای آن دسته از افراد که مسافر همیشگی شهرهای شمال کشور هستند متأسفانه فرصتی تفریحی فراهم شده است اما در ورودی شهرها مردم محلی با مهمانان درگیر شده و از ورود آنها جلوگیری می نمایند بنظر مردم به این نتیجه رسیده اند که قرنطینه شهرها را خود باید آغاز نمایند. در چنین شرایطی بنا به تصمیم گیری های محلی قرار شده است از ورود مسافر و افراد غیر بومی علی الخصوص در ایام تعطیلات سال نو جلوگیری شود.

کسب و کارهای آزاد با توجه به کاهش رو به تزاید حضور مردم در مراکز خرید به شدت آسیب دیده اند در بازار ایران که بیشتر خریده ها بصورت اعتباری انجام می شود صحبت از ورشکستگی خیلی از مشاغل و مغازه داران است .بازار ایران که تحت تاثیر تحریم ها با افزایش قیمت دلار و کاهش ارزش ریال در شرایط تورمی بسر می برد حالا با ورود کرونا دچار چالش رکود شده است که در درجه اول بازاریان را هدف قرار خواهد داد.

در این شرایط دولت به شدت برای در خانه ماندن در سراسر کشور تبلیغ میکند در حالیکه کارگران و کارمندان ملزم به حضور در محل کار بوده و بازاریان نیز کسب و کار آنها که به شدت آسیب دیده در گرو حضور می باشد با این حال عده زیادی از قبیل بازنشستگان و زنان خانه دار که تعداد آنها زیاد می باشد ترجیح داده اند در خانه بمانند و با رعایت تمهیدات بهداشتی برای خرید مایحتاج ضروری از خانه خارج شوند.

پیش بینی عواقب ادامه چنین وضعیتی چندان سخت نمی باشد ، چنانچه به تاریخ و اطراف خود نگاهی بیندازیم بروز ناآرامی های اجتماعی بشدت جامعه ما را تهدید می کند پدیده ای که مشکلاتی بیش از قبل برای مردم بوجود خواهد آورد.

با سپاس

پنج شنبه ۲۲ اسفند ۹۸

۱۲ مارس ۲۰۲۰

—